



إعداد التقارير الإدارية لتقييم أداء الأعمال



إعداد التقارير الإدارية لتقييم أداء الأعمال

المقدمة:

نحن نعيش في عصر المعلومات المتسارع، حيث تتدفق البيانات والمعلومات من مختلف المصادر بشكل هائل ومستمر، مما يستوجب على الإدارات العليا ومجالس الإدارة امتلاك أدوات فعالة تتيح لهم الوصول إلى المعلومات الدقيقة في الوقت المناسب لاتخاذ القرارات الاستراتيجية الحاسمة. إن عدم كفاءة استرجاع البيانات من مصادر متعددة داخل المؤسسة يؤدي إلى تشتت المعلومات، مما قد يعكس سلباً على عملية اتخاذ القرار وإدارة أداء الأعمال بشكل عام.

تعتبر التقارير الإدارية أداة محورية في تحسين كفاءة الإدارة وتقييم أداء الأعمال، حيث تتيح إمكانية تقديم بيانات واضحة ودقيقة حول الأداء المؤسسي بطرق منظمة ومنهجية. لذلك، تعد كيفية إعداد التقارير الإدارية بطريقة احترافية أمراً بالغ الأهمية، خاصة عندما يتعلق الأمر باتخاذ قرارات هامة وإدارية تستند إلى معلومات موثوقة ودقيقة.

في دورة إعداد التقارير الإدارية لتقييم أداء الأعمال، سيتم التركيز على طرق إعداد التقارير الإدارية المبتكرة التي تبدأ بتحليل البيئة المؤسسية واستخدام نماذج متطورة مثل بطاقة الأداء المتوازن، والتي تسهم في دمج عناصر الحوكمة المؤسسية مثل المستثمرين والمنظمين والدائنين مع عناصر أخرى في عملية تقييم الأداء.

كما سيتم تسليط الضوء على إدارة المخاطر المؤسسية وفقاً لإطار كوسو COSO وتوظيف الأدوات العملية مثل حساب تحليل التعادل، هامش الربح، ومؤشرات الأداء المالي، والتحليل المالي الأساسي لضمان إعداد تقارير إدارية أكثر دقة وفعالية.

من خلال دورة إعداد التقارير الإدارية لتقييم أداء الأعمال، سيكتسب المشاركون المعرفة والمهارات العملية في خطوات إعداد التقارير الإدارية، والتي ستساعدكم على إعداد تقارير تحليلية متكاملة تقدم للإدارة العليا صورة شاملة حول أداء الأعمال، مما يسهم في تعزيز عملية التخطيط واتخاذ القرار بكفاءة وفعالية.

الفئات المستهدفة:

تستهدف هذه الدورة التدريبية في إعداد التقارير الإدارية لتقييم أداء الأعمال، المجموعات والفئات التالية:

- المديرون الماليون والمراقبون المهتمون بتطوير مهاراتهم في إعداد التقارير الإدارية وتقييم أداء الأعمال.
- الماليون والإداريون في مختلف المستويات التنظيمية الذين يسعون إلى تحسين قدراتهم في تحليل البيانات وإعداد التقارير.
- كبار المحاسبين ومشرفي المحاسبة الذين يتعاملون مع التقارير المالية والإدارية بشكل دوري.
- جميع الموظفين العاملين في إعداد التقارير الإدارية والمحاسبية ضمن مختلف الأقسام والقطاعات.
- مسؤولو إدارة المخاطر الذين يتولون مسؤولية تقييم أداء الأعمال وتحليل المخاطر المالية.
- المسؤولون عن إعداد تقارير الأداء باستخدام بطاقة الأداء المتوازن والمؤشرات المالية الأساسية.
- المدراء التنفيذيون وجهيهم من يهتم بمجال حوكمة المؤسسات وتحسين نظم إعداد التقارير.
- كل من يرغب في تطوير مهارات إعداد التقارير الإدارية وتحليل أداء الأعمال لتعزيز كفاءته المهنية.

الأهداف التدريبية:

في نهاية هذه الدورة التدريبية في إعداد التقارير الإدارية لتقييم أداء الأعمال، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم النسس والمفاهيم الرئيسية المتعلقة بإعداد التقارير الإدارية وتقييم أداء الأعمال.
- التعرف على مهارات إعداد التقارير الإدارية الاحترافية التي تسهم في تحسين عملية اتخاذ القرار.
- تحليل مؤشرات الأداء المختلفة واستخدامها في تقييم كفاءة الأقسام المختلفة داخل المؤسسة.
- تطبيق خطوات إعداد التقارير الإدارية الفعالة وفقاً لفضل الممارسات والمعايير المهنية.
- إعداد تقارير مخاطر عاجلة وتقديمها إلى المجلس الإداري لضمان استجابة فورية وفعالة.
- توظيف الإدارة المحاسبية في تقديم معلومات تحليلية قيمة غير متاحة في التقارير المالية التقليدية.
- تنفيذ تحليل مالي متكامل يدمج بين تقارير الميزانية ومؤشرات الأداء الرئيسية لتعزيز شفافية التقارير.
- تطوير مهارات تحليل البيانات وعرض النتائج بطرق مبتكرة تساعد على تقييم أداء الأعمال بفعالية.

الكفاءات المستهدفة

بنهاية برنامج إعداد التقارير الإدارية لتقييم أداء الأعمال، سيكون المشاركون قادرين على تعزيز الكفاءات التالية:

- إتقان مهارات إعداد التقارير الإدارية بطرق احترافية تدعم عملية اتخاذ القرار.
- تحليل البيانات وإعداد تقارير دقيقة توضح مؤشرات الأداء المؤسسي المختلفة.
- القدرة على عرض وتفسير البيانات المالية والإدارية بشكل منهجي ومنظم.
- تطبيق أفضل الممارسات في إعداد التقارير ومقاييس الأداء لضمان دقة التقييم المؤسسي.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى، نظرة عامة على أساسيات الأداء المؤسسي:

- الملخص التنفيذي
- تحليل البيئة الخارجية
- تحليل البيئة الداخلية

الوحدة الثانية، أداء الأقسام المختلفة: مؤشرات الأداء النسبائية:

- الأقسام التشغيلية
- قسم المبيعات
- قسم الإنتاج
- المشاريع
- خدمات الدعم
- قسم الخدمات العامة
- قسم الموارد البشرية
- قسم المالية والمحاسبة

الوحدة الثالثة، الطبقات الخمس المبتكرة "بطاقة الأداء المتوازن":

- ربط الأداء بالأنهاف الاستراتيجية
- وضع النسب بين أصحاب المصلحة وحوكمة المؤسسة
- المستثمرون
- واضعي الأنظمة
- الذم الدائنة
- التعلم والتنمية
- الموظفون
- المؤسسة
- العمليات والوصول والمنتجات
- رضا واستبقاء العملاء
- مقاييس الأداء: الأرباح ومقاييس أخرى

الوحدة الرابعة، تحليل GRC والاستجابة للمخاطر:

- تقرير مراقبة المخاطر العالية
- تحديد المخاطر الجديدة
- الاستجابات المختارة والضوابط المطبقة
- تحديد المخاطر الخارجية وتأثيرها والاستجابة لها
- تحديد المخاطر الداخلية وتأثيرها والاستجابة لها

الوحدة الخامسة، القوائم المالية والمحاسبة الإدارية:

- كشوفات الدخل
- حقوق ملكية حاملي الأسهم
- الميزانية
- التدفق النقدي
- الملاحظات على الكشوفات المالية
- المحاسبة الإدارية
- منهجية كشوفات الدخل
- تصنيفات وتوضيحات التكاليف
- تحليل التعادل والهوامش والمعدلات

الوحدة السادسة، التحليل المالي للميزانيات ومؤشرات الأداء المالية الأساسية:

- تقرير العوامل المتغيرة
- تحليل العوامل المتغيرة
- تنبؤ وضع التقديرات الميزانية
- ومؤشرات الأداء المالية الأساسية
- السيولة
- الكفاءة
- الدين
- الربحية