



الإبداع والتميز والقيادة الابتكارية والتنظيمية لفرق العمل



الإبداع والتميز والقيادة الابتكارية والتنظيمية لفرق العمل

المقدمة:

عندما يتطلب الأمر من القادة اتخاذ القرار الهامة ثم تنفيذها يجب ان يكون لدى هؤلاء القادة القدرة للإقناع من حولهم بجذوى وأهمية وحيوية هذا القرار وكذلك يحتاجون لمهارات قيادية كافية تضمن استمرار الفريق في العمل بحيوية واثقان. ولهذا فإن المهارات التي تضمن الاحتراف والابتكار في القيادات الوظيفية يجب أن يسبقها منطق تنظيمي احترافي يستطيع به القادة التحرك بفرق العمل وتطوير مدى نجاحاتهم للفوز في كل العمليات التنفيذية والاجتماعية داخل مجال الأعمال في عصر متطور يتصف بالتخصص والصراع والاحتراف.

الفئات المستهدفة:

- القادة واصحاب القرار.
- المديرين ونوابهم.
- شاغلي المناصب الإدارية والتنفيذية.
- رؤساء الأقسام.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- تكوين شخصيات قيادية متميزة تتصف بروح العمل الجماعي.
- تأهيل الشخصيات القيادية للاحتراف التفكير الابتكاري.
- توظيف القيادات الفطرية وكذلك تدريب القيادات الأخرى للاحتراف مجالات الأعمال.
- دراسة علوية وعملية للمهارات القيادية المختلفة من تحليل الشخصيات ونهاج التعامل الاحترافي معها.
- اكتساب مهارات الثقة بالنفس والتدريب على الاستفادة الحيوية منها في مجال العمل.
- التأهيل لفعاليات القيادة التنظيمية داخل المجالات المختلفة.
- التعرف على المهارات الكاريزما الخاصة بالقيادة البشرية.

الكفاءات المستهدفة:

- ما هي صفات القائد المتميز؟
- العلاقة بين الإدارة والقيادة وكيفية التفريق بينهما؟
- معايير التخصص الوظيفي والقيادي الناجح للقادة.
- صفات الشخصيات الكاريزمية ومهاراتها في التفوق.
- التعرف على المهارات العقلية للقيادة واثقانها.
- التكيف مع السلوك القيادي.
- التعرف على مهارات التفكير الإداري واثقانها.
- التخطيط المهنج للمراحل التنفيذية.
- كيفية تقييم الحقائق واختيار المساعدين.
- مفهوم فريق العمل.
- إدارة الخلافات داخل فرق العمل.
- تحقيق مستويات متميزة من الأداء الجماعي.
- تحديد الأهداف الإستراتيجية البعيدة المدى.
- أدوار الأداء الاستراتيجي ومقارنته بدور القائد الاستراتيجي.
- الصياغات اللغوية الاحترافية للقاء الأهم.
- بناء قدرات غير محدودة.
- الطريق إلى القمة ونجومية الأداء الوظيفي.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى، مفاهيم القيادة البشرية بين النظرية والتطبيق، الشخصيات القيادية وطرق نجاحها في الفوز:

- ما هي صفات القائد المتميز؟
- العلاقة بين الإدارة والقيادة وكيفية التفريق بينهما؟
- مفاهيم القياس المتاحه بين الحاجة للإدارة مقارنة بالحاجة للقيادة
- ما هي معايير النداء الذاتي المتميز للقائد الفز؟ وكيفية اكتسابها؟
- العقبات الشخصية التي تواجه القادة وكيفية التخلص منها
- من صفات القادة القدرة على التلاعب بالعقول والأفكار
- معايير التخصص الوظيفي والقيادي الناجح للقادة
- ماذا تفعل عندما لا تكون مدركاً لأفضل الخيارات بعد؟
- وسائل وآليات نجاح القادة مع ذوي الطباع الصعبة
- صفات الشخصيات الكاريزمية ومهاراتها في التفوق
- مهارات القيادة في السيطرة على عقول الأخرين
- كيف تحدد نهطك الشخصي في القيادة؟

الوحدة الثانية، المهارات العقلية للقيادات الابتكارية:

- التعرف على المهارات العقلية للقيادة واتقانها
- اتقان المهارات الجسدية الخاصة بالقادة الاحترافيين
- التخصص العميق في دراسة الحالات النفسية للقيادات الخاصة
- مقارنة أنواع التفكير العامة بطبيعة التفكير الابداعي
- التكيف مع السلوك القيادي
- العمل تحت الضغوط
- توجيه ورئاسة فرق العمل

الوحدة الثالثة، المهارات المنهجية للقيادات وسبل السيطرة على فرق العمل:

- التعرف على مهارات التفكير الإداري واتقانها
- التدريب على مفهوم القدرة على اتخاذ القرار وعلاقته بالتفكير الإداري
- تدريبات على وضع الخطط الإستراتيجية للقادة
- التخطيط الممنهج للراحل التنفيذية
- مهارات التفويض الاحترافية وطبيعة لقاء النواهر الإدارية
- أهمية وضع أهداف هادية وخطط إجرائية للموظفين
- كيفية تقييم الحقائق واختيار المساعدين
- مهارات الإجراءات الوظيفية والتعرف على طبائع الموظفين
- أهمية وضع أهداف هادية وخطط إجرائية للموظفين
- تطبيق أساليب فعالة في تبني الفكر الايجابي والمبتكر
- التعرف على الفرق بين المفكر والقائد المفكر
- تطبيق الابتكار في تحليل الأفكار وتحويلها إلى خطط عمل
- مهارات الحس الابداعي وانعكاسها على القيادة الناجحة
- مفهوم فريق العمل
- الأنماط المختلفة لفرق العمل
- قواعد السلوك الناجح لفريق العمل
- إدارة الخلافات داخل فرق العمل
- السلوكيات الإيجابية والسلبية لفرق العمل
- أسباب نجاح أو فشل فرق العمل

الوحدة الرابعة، التأهيل الأهمثل والمهتقدم لفرق العمل، التفوق الإستراتيجي للقيادة البشرية:

- تحقيق مستويات متميزة من النداء الجهاعي
- التعرف على كيفية بناء فريق عمل متكامل وفعال
- إدارة فرق العمل إدارة الخلافا/القدرات والمهارات اللازمة
- أسباب نجاح أو فشل فرق العمل
- تحديد الأهداف الإستراتيجية البعيدة المدى
- مهارات وضع أهداف المجموعة على محك اهتمام فرق العمل
- أدوار النداء الاستراتيجي ومقارنته بدور القائد الاستراتيجي
- كيف يتحول المهدير إلى عضو بفريق الإدارة العليا
- رؤية أعمق في منهجية القادة لتطوير مستقبلهم الوظيفي
- المشاركة العهلية في وضع وتخطيط سياسات الشركة العليا
- الخيارات الاستراتيجيية وطرق وطاقت التفكير الاستراتيجي
- المبادئ المرشدة لنداء القيادات الإدارية المسنولة عن فعالية إدارة التغيير
- إعادة رسم خرائط إدارة التغيير الإستراتيجي للموسسة
- تدريب فريق العمل على الإحلال والتجديد من العمليات الإجرائية

الوحدة الخامسة، مهارات الإقناع المتواكب وفنون التآلق الذاتي:

- الصياغات اللغوية الاحترافية الإلقاء النواهر
- فن الإقاء السنلة وفعالية التأثير على النداء
- المتابعة المتخصصة لفرداد الفريق باستخدام نظريات التفوق
- تحفيز فريق عالي النداء باستخدام سيكولوجيا الإقناع
- فن حل الصراعات والنزاعات والخلافا في مكان العمل
- مهارات وأساليب عهليات إلقاء النواهر القيادية وكيفية متابعتها
- بناء قدرات غير محدودة
- الطريق إلى القمة ونجوهية النداء الوظيفي
- تطوير المهارات الذهنية للقائد الفذ
- تطوير المهارات العهلية والجسدية للتقة بالنفس الخاصة بالقائد
- متابعة عهلية لفنيات إدارة الحوارات العاهة
- اقتناص الفرص وأساليب الحصول عليها