



إعداد القائد التنفيذي للشباب وقيادة التغيير الإستراتيجي



إعداد القائد التنفيذي للشباب وقيادة التغيير الإستراتيجي

مقدمة:

تهدف دورة إعداد القائد التنفيذي للشباب وقيادة التغيير الإستراتيجي، إلى تمكين القادة الشباب من اكتساب مهارات القيادة التنفيذية الحديثة وإدارة التغيير الإستراتيجي في بيئات العمل المتغيرة. تركز على بناء التفكير الاستراتيجي وتعزيز القدرات على اتخاذ القرارات الفعالة. وتقدم أدوات لتطوير الرؤية القيادية وتحفيز الفرق نحو الإنجاز.

تساعد هذه الدورة التدريبية في إعداد القائد التنفيذي للشباب وقيادة التغيير الإستراتيجي، المشاركين على التعامل مع مقاومة التغيير وإدارة التحول المؤسسي بنجاح. وتدمج هذه الدورة بين النظريات الإدارية الحديثة والتطبيقات العملية الواقعية. وتُعد منصة مثالية لتأهيل جيل من القادة القادرين على صياغة المستقبل بثقة.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة إعداد القائد التنفيذي للشباب وقيادة التغيير الإستراتيجي، الفئات والمهترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- القادة الشباب في المؤسسات الحكومية والخاصة.
- المنداء الجدد والمهترفون الطامحون للتطور.
- رواد الأعمال والمبادرون في قطاعات مختلفة.
- موظفو إدارات التطوير التنظيمي والتخطيط الاستراتيجي.
- المهتمون بصقل مهارات القيادة والتغيير.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في إعداد القائد التنفيذي للشباب وقيادة التغيير الإستراتيجي، سيكون المشاركون قادرين على:

- تمكين المشاركين من فهم أسس القيادة التنفيذية.
- تعزيز مهارات التفكير الاستراتيجي والتخطيط بعيد المدى.
- تنمية القدرة على قيادة التغيير وتحفيز العاملين.
- بناء الرؤية القيادية الموجهة نحو النتائج.
- تطوير مهارات اتخاذ القرار وحل المشكلات.
- تعزيز التواصل والذكاء العاطفي في بيئة العمل.
- اكتساب استراتيجيات التعامل مع مقاومة التغيير.
- دعم بناء ثقافة تنظيمية محفزة للابتكار.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج إعداد القائد التنفيذي للشباب وقيادة التغيير الإستراتيجي:

- التفكير التحليلي والاستراتيجي.
- القيادة الموجهة نحو النتائج.
- التواصل الفعال وإدارة الفرق.
- التكيف مع التغيير والتحفيز الإيجابي.
- إدارة الوقت والنوولويات.
- تطوير الرؤية المؤسسية وصنع القرار.

دراسة سيناريوهات:

في تدريب إعداد القائد التنفيذي للشباب وقيادة التغيير الإستراتيجي. سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- تحليل مواقف قيادية حقيقية.
- وضع استراتيجيات للتعامل مع مقاومة التغيير.
- إدارة فرق في حالات تحول تنظيمي.
- تخطيط وتنفيذ مبادرات تغيير ناجحة.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: مفاهيم القيادة التنفيذية:

- تعريف القيادة التنفيذية ودورها في تطوير المؤسسات.
- الفرق بين القيادة الإدارية والقيادة الاستراتيجية.
- السمات الجوهرية للقائد التنفيذي الناجح.
- بناء الثقة والالتزام داخل الفريق.
- تأثير القيادة على النداء المؤسسي.
- أخلاقيات القيادة والمسؤولية المجتمعية.

الوحدة الثانية: التفكير الاستراتيجي وصياغة الرؤية:

- مفهوم التفكير الاستراتيجي وأهميته.
- أدوات تحليل البيئة الداخلية والخارجية.
- تطوير رؤية مؤسسية ملهمة.
- تحويل الرؤية إلى أهداف قابلة للقياس.
- تحديد أولويات القيادة الفعالة.
- تقييم المخاطر وتحديد فرص النمو.

الوحدة الثالثة: إدارة التغيير والتحول المؤسسي:

- مفهوم التغيير التنظيمي وأسبابه.
- مراحل إدارة التغيير الناجح.
- التعامل مع مقاومة التغيير وأساليب التغلب عليها.
- أدوات تحليل الجاهزية المؤسسية للتغيير.
- دور القائد في تحفيز وتوجيه الفريق أثناء التحول.
- تصميم برامج التغيير المستدامة.

الوحدة الرابعة: مهارات القيادة التنفيذية للشباب:

- تنمية القدرات الشخصية والذكاء العاطفي.
- التواصل الفعال في المواقف القيادية.
- بناء فرق عمل متعاونة ومنتجة.
- تحفيز الإبداع والمبادرة بين الشباب.
- إدارة الضغوط واتخاذ القرارات الصعبة.
- الاستفادة من التقنيات الحديثة في القيادة.

الوحدة الخامسة: قيادة التغيير الإستراتيجي:

- مفاهيم القيادة التكيفية والاستراتيجية.
- تصميم وتنفيذ استراتيجيات التحول.
- مواءمة الرؤية التنظيمية مع أهداف التغيير.
- تقييم نتائج التغيير وتطوير الأداء.
- القيادة في بيئة رقمية وتسارعة.
- إعداد خطة عمل استراتيجية للتغيير المستدام.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تُبرز الدورة أهمية بناء قيادات شابة قادرة على قيادة المستقبل بفعالية واستدامة. وتوصي بتطبيق المفاهيم المكتسبة لتعزيز ثقافة التغيير والتطوير المستمر داخل المؤسسات.