



## استراتيجية تطوير القيادات الواعدة في المؤسسات



## استراتيجية تطوير القيادات الواعدة في المؤسسات

### مقدمة:

تم تصميم دورة استراتيجية تطوير القيادات الواعدة في المؤسسات، لتزويد المشاركين بفهم شامل ومعمق للأسس والممارسات الفعالة التي تمكن المؤسسات من بناء قاعدة قيادية مستقبلية قادرة على مواكبة التحديات المتجددة. تهدف إلى رسم خارطة طريق عملية لتحديد المواهب القيادية الواعدة، وتصميم برامج التطوير التي تنمي قدراتها وتضعها في المسارات الاستراتيجية للمؤسسة. في سياق النمو المؤسسي والعالمي، تكتسب تطوير القيادات الواعدة صفة الحتمية لما لها من دور محوري في التغيير المؤسسي والارتقاء بالأداء.

كما ستتناول هذه الدورة التدريبية في استراتيجية تطوير القيادات الواعدة في المؤسسات، أحدث الاتجاهات في القيادة الاستراتيجية والتطوير المؤسسي وتوضح كيف يمكن بناء ثقافة تطوير القيادات داخل المؤسسات. علاوة على ذلك، فإن المشاركات ستكون مجهزة بأدوات تحليلية لتقييم الاحتياجات القيادية وبناء خطط تطوير قابلة للقياس والتنفيذ. من خلال هذا المسار، سيتمكن المشاركون من تعزيز البعد القيادي في مؤسساتهم وتفعيل استراتيجية مستدامة لتطوير القيادات الواعدة بما يدعم تحقيق رؤية المؤسسة المستقبلية.

### الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة استراتيجية تطوير القيادات الواعدة في المؤسسات، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- مديرو الموارد البشرية في المؤسسات التي تتبنى رؤية تطوير القيادة.
- رؤساء الأقسام ومشرفو البرامج القيادية داخل المؤسسات.
- موظفو التطوير التنظيمي والمسارات القيادية في الشركات والمنظمات غير الربحية.
- القادة الواعدون أو من هم على أعتاب تولي أدوار قيادية داخل المؤسسة.
- المستشارون والمدربون المعنيون بتصميم وتنفيذ برامج تطوير القيادات.

### أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في استراتيجية تطوير القيادات الواعدة في المؤسسات، سيكون المشاركون قادرين على:

- تمكين المشاركين من صياغة استراتيجية واضحة لتطوير القيادات الواعدة تتماشى مع أهداف المؤسسة ورؤيتها.
- تعريف المشاركين بأساليب واستراتيجيات اختيار وتقييم المواهب القيادية الواعدة داخل المؤسسة وتحديد أولويات التطوير.
- تزويد المشاركين بالأدوات والنماذج التحليلية الضرورية لتقييم كفاءات القادة الواعدين وتصميم برنامج تطوير مخصص لهم.
- إكساب المشاركين القدرة على بناء خطة تنفيذية لتطوير القيادات الواعدة تشمل المحتوى التدريبي، التوجيه، المتابعة، والتقييم.
- تعزيز قدرة المشاركين على خلق بيئة مؤسسية محفزة لتطوير القيادات الواعدة عبر المبادرات الداخلية والثقافة التنظيمية والدعم المستمر.
- تمكين المشاركين من قياس نتائج برامج تطوير القيادات الواعدة ومراقبة التأثير التنظيمي وتحسينها باستمرار.
- تشجيع المشاركين على التفكير الاستراتيجي في استثمار الكفاءات القيادية الواعدة ودورها في تحقيق تحول مؤسسي مستدام.

## الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج استراتيجية تطوير القيادات الواعدة في المؤسسات:

- القدرة على تحليل احتياجات القيادة الواعدة وتحديد الفجوات القيادية داخل المؤسسة.
- مهارة تصميم برنامج لتطوير القيادات الواعدة يتضمن الأهداف، المحتوى، الطرق، والقياس.
- قدرتك على توجيه القادة الواعدين من خلال أدوات التوجيه والتغذية الراجعة وتعزيز الأداء القيادي.
- التمكن من إنشاء نظام متابعة وتقييم مستمر لمدى تطور القادة الواعدين وربط ذلك بنتائج المؤسسة.
- القدرة على بناء ثقافة مؤسسية تدعم تطوير القيادات الواعدة من خلال تحفيز الكفاءات، وتقديم فرص النمو، وتعزيز التكامل بين المواهب المؤسسية ومشروع المؤسسة.
- مهارة تطبيق مفاهيم القيادة الاستراتيجية وربطها ببرامج تطوير القيادات الواعدة وتطبيقها في سياقات مؤسسية متغيرة.

## دراسة سيناريوهات:

في تدريب استراتيجية تطوير القيادات الواعدة في المؤسسات، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- حالة تأهيل قائد واعد في منظمة خدمات عمومية يواجه مقاومة التغيير وعليه تصميم تدخل لتجاوز التحديات.
- سيناريو اختيار وترقية قائد واعد داخل شركة تجارية واجب عليه بناء خطة تطوير وتوجيه تستمر 12 شهراً.
- دراسة حالة لشركة ناشئة ترغب في بناء برنامج تطوير القيادات الواعدة ومتطلباته خلق مسار نمو وتقييم سنوي.
- سيناريو لمؤسسة غير ربحية تواجه نقصاً في القيادات الوسيطة، ويجب تصميم استراتيجية جذب وتطوير ودمج القيادات الواعدة.
- تقرير حالة عن قياس نتائج برنامج تطوير القيادات الواعدة وربطها بمؤشرات الأداء التنظيمي وتحسين الخطة في الدورة التالية.

## محتوى الدورة:

### الوحدة الأولى: مفاهيم أساسية واستراتيجية تطوير القيادات الواعدة

- تعريف «القيادات الواعدة» ودورها الحيوي في المؤسسات.
- العلاقة بين القيادة الاستراتيجية وتطوير المواهب القيادية الداخلية.
- عناصر استراتيجية تطوير القيادات الواعدة: الرؤية - الأهداف - المسارات.
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية للمؤسسة ومدى تأثيرها على فرص تطوير القيادات.
- معايير تقييم جاهزية القادة الواعدين: المهارات، الدافعية، الثقافة المؤسسية.
- أدوات تشخيص الاحتياجات القيادية وتصميم خريطة تطور قيادي واعد.

### الوحدة الثانية: تصميم برامج تطوير القيادات الواعدة وتطبيقها:

- مكونات برنامج تطوير القيادات الواعدة: المحتوى، الأساليب، الموجهين، المتابعة.
- أسلوب التعليم المختلط للقادة الواعدين: ورش عمل، تدريب ميداني، توجيه فردي.
- بناء المسار القيادي: تحديد المحطات الوظيفية والمشاريع والتحديات القيادية.
- توجيه القادة الواعدين وإرشادهم عبر التوجيه المهني والكوتشنغ القيادي.
- تصميم محفظة تعليمية للقائد الواعد تشمل الخبرات العملية والتعلم الذاتي.
- إدارة الزمن والموارد لتنفيذ البرنامج مع الحفاظ على الجودة والالتزام.
- بناء خطة متابعة وتغذية راجعة لضمان انتقال المهارات إلى الأداء اليومي.

### الوحدة الثالثة: تنمية المهارات القيادية لدى القيادات الواعدة:

- المهارات الشخصية الأساسية: التفكير الاستراتيجي، اتخاذ القرار، الذكاء العاطفي.
- مهارات بناء الفريق وإدارة التنوع والثقافات المؤسسية: تمكين القادة الواعدين للتفاعل الفعال مع فرق متعددة.
- مهارات التغيير والابتكار: تجهيز القيادات الواعدة ليكونوا وكلاء تغيير داخل المؤسسة.
- مهارات التوجيه والتحفيز والتأثير في الآخرين لتعزيز التزام الفريق.
- مهارات تحليل الأداء وقياس النتائج ومراجعة الأهداف: كيف يتابع القائد الواعد التقدم.
- مهارة التواصل المؤثر والرؤية القيادية: كيف يعرض القائد الواعد أفكاره ويكتسب تأييداً مؤسسياً.
- تطوير الكفاءة الرقمية والقيادة في عصر التحول الرقمي: تجهيز القادة الواعدين لمتطلبات العصر.

## الوحدة الرابعة: بناء ثقافة مؤسسية داعمة لتطوير القيادات الواعدة:

- عناصر الثقافة المؤسسية التي تدعم تطوير القيادات: الشفافية، المحفزات، التعلم المستمر.
- دور القيادة العليا في رعاية المواهب القيادية الواعدة وضمان استمرارية استراتيجية التطوير.
- نظم إدارة المواهب والبدائل القيادية: بناء جداول خلفاء ودورات تطور للقادة الواعدين.
- التكامل بين التخطيط الاستراتيجي للمؤسسة وبرامج تطوير القيادات الواعدة.
- امتيازات برامج تطوير القيادات في دعم التميز المؤسسي وزيادة القدرة التنافسية.
- قياس تأثير ثقافة تطوير القيادات الواعدة على الأداء التنظيمي والمؤسسي.
- تحديات تنفيذ برامج تطوير القيادات وسبل معالجتها داخل السياق المؤسسي العربي.

## الوحدة الخامسة: تقييم وتحسين برامج تطوير القيادات الواعدة:

- مؤشرات الأداء الرئيسية لبرامج تطوير القيادات الواعدة وربطها بأهداف المؤسسة.
- أدوات وأساليب التقييم: استبانات ما قبل وما بعد، ملاحظات الموجه، تحليل بيانات الأداء.
- متابعة التطور وكيفية تقديم تغذية راجعة فعالة للقادة الواعدين.
- كيفية تعديل البرامج استناداً إلى النتائج وتحسين المستمر لمسارات تطوير القيادات.
- تحليل حالات نجاح وفشل برامج تطوير القيادات الواعدة واستخلاص الدروس المستفادة.
- إعداد تقرير نهائي عن تأثير برنامج تطوير القيادات الواعدة وتوصيات للتطبيق المستقبلي.
- استدامة برنامج تطوير القيادات الواعدة داخل المؤسسة وضمان انتقال المعرفة والثقافة القيادية.

## خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تلخص هذه الدورة بأنه لا يمكن للمؤسسات أن تحقق تحولاً قيادياً فعالاً إلا من خلال استراتيجية متكاملة لتطوير القيادات الواعدة. كما يُوصى بأن تواصل المؤسسات الاستثمار في بناء القدرات القيادية وتوفير البيئة المناسبة لظهور القادة الواعدين وتحقيق التوسع المؤسسي المستدام.