



مهارات القيادة والريادة والابتكار



## مهارات القيادة والريادة والابتكار

### مقدمة:

تعد هذه الدورة التدريبية في مهارات القيادة والريادة والابتكار، دورة متكاملة تهدف إلى تمكين الأفراد من تطوير قدراتهم القيادية والريادية والابتكارية في بيئة العمل الحديثة. توفر فهماً شاملاً لكيفية قيادة الفرق وتحفيزها على التفكير الإبداعي، وإدارة التغيير بكفاءة وفعالية. كما تبرز أهمية الابتكار في تعزيز النمو المؤسسي وتحقيق أهداف المشاريع الريادية.

من خلال دورة مهارات القيادة والريادة والابتكار، سيتمكن المشاركون من اكتساب أدوات عملية لتطوير حلول مبتكرة والتعامل مع التحديات المعقدة في المؤسسات والمشاريع. تركز على بناء مهارات اتخاذ القرار الاستراتيجي وقيادة المبادرات المؤثرة. سيكون لدى المشاركين القدرة على تطبيق مفاهيم القيادة والابتكار لتحقيق نتائج ملموسة ومستدامة في بيئة عملهم.

### الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة مهارات القيادة والريادة والابتكار، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- الأفراد الراغبون في تطوير مهارات القيادة والريادة.
- رواد الأعمال والمشاريع الناشئة.
- مدراء الأقسام والفرق في المؤسسات.
- منسّقو المبادرات والابتكار.
- موظفو التطوير التنظيمي والموارد البشرية.

### أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في مهارات القيادة والريادة والابتكار، سيكون المشاركون قادرين على:

- تمكين المشاركين من صياغة رؤية قيادية واضحة وملهمة لفريق العمل.
- تطوير مهارات اتخاذ القرار الاستراتيجي في بيئة الابتكار.
- تعزيز قدرات المتدربين على بناء ثقافة مؤسسية تشجع الإبداع والمبادرة.
- إكساب المشاركين أدوات تقييم الأداء ومتابعة نجاح المبادرات الريادية.
- إعداد المشاركين لإطلاق مشاريع ريادية أو تطوير خدمات قائمة بطرق مبتكرة.
- تمكين المتدربين من تصميم خطة شخصية لتطوير مهارات القيادة والابتكار قابلة للقياس والمتابعة.
- صقل مهارات التخطيط والتنظيم لتحقيق أهداف القيادة والريادة بفعالية.
- تعزيز القدرة على إدارة الموارد بشكل يدعم الابتكار والنمو المستدام.

## الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج مهارات القيادة والريادة والابتكار:

- القدرة على تحليل العوامل الداخلية والخارجية المؤثرة على القيادة والابتكار.
- مهارة صياغة خطة قيادة أو ريادة تشمل الأهداف والموارد والمؤشرات الزمنية.
- امتلاك مهارات التواصل والتحفيز وبناء فريق مبتكر.
- القدرة على تقييم أثر المبادرات واتخاذ قرارات تصحيحية مبنية على بيانات.
- مهارة خلق بيئة داعمة للابتكار واستدامة ثقافة المبادرة والتعلم.
- القدرة على إدارة التغيير وتطبيق الحلول المبتكرة بفعالية.
- مهارة تحفيز الفرق لتحقيق نتائج قيادية وابتكارية ملموسة.

## دراسة سيناريوهات:

في تدريب مهارات القيادة والريادة والابتكار، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- قائد فريق مشروع يواجه مقاومة للتغيير ويحتاج لتطبيق مهارات القيادة والابتكار.
- إطلاق مشروع ريادي داخل مؤسسة قائمة يتطلب رؤية واضحة وإدارة المخاطر.
- قيادة فريق متعدد التخصصات لتطوير منتج جديد تحت ضغط المنافسة.
- تطبيق أدوات الابتكار لحل مشاكل معقدة واتخاذ قرارات استراتيجية.
- تحفيز الفريق على المشاركة في المبادرات وتقديم أفكار مبتكرة.

## محتوى الدورة:

### الوحدة الأولى: مفهوم القيادة والريادة والابتكار:

- تعريف القيادة ومبادئها الأساسية.
- الفرق بين القيادة والإدارة.
- مفهوم الريادة وأهميتها في المؤسسات والمشاريع.
- الابتكار كعنصر أساسي في تحقيق النمو المؤسسي.
- تأثير التغيرات الاقتصادية والتكنولوجية على القيادة والابتكار.
- العلاقة بين القائد الريادي والمبتكر لتحقيق نتائج متميزة.
- مقاييس الأداء والنجاح في سياق القيادة والابتكار.

### الوحدة الثانية: بناء الرؤية الاستراتيجية والريادة المؤسسية:

- تحليل البيئة الداخلية والخارجية للمؤسسة.
- صياغة رؤية ورسالة قيادية محفزة.
- وضع أهداف ريادية واضحة وقابلة للقياس.
- التخطيط الريادي للمبادرات الابتكارية.
- إدارة الموارد لدعم الريادة والابتكار.
- متابعة الأداء وتحقيق الأثر المتوقع للمبادرات.

### الوحدة الثالثة: مهارات القيادة والريادة للفرق المبتكرة:

- مهارات التواصل والتحفيز وبناء فرق مبتكرة.
- تعزيز التفكير الإبداعي وحل المشكلات بطرق غير تقليدية.
- إدارة التغيير والمرونة في المواقف المعقدة.
- القيادة التشاركية والتفويض الفعال.
- بناء ثقافة التعاون والشراكة بين الفرق.
- التعامل مع الصراعات وضغوط العمل ضمن فرق مبتكرة.

## الوحدة الرابعة: تطبيق الابتكار في الإدارة والقرارات الريادية:

- مسارات الابتكار من الفكرة إلى التنفيذ والتوسيع.
- تصميم بيئة عمل مبتكرة تشمل التجريب واحتضان الفشل كجزء من التعلم.
- أدوات الابتكار والتفكير التصميمي داخل المشاريع.
- اتخاذ القرار الريادي باستخدام البيانات وتحليل المخاطر.
- إدارة المبادرات الجديدة ومتابعة الأداء لتعديل الاستراتيجيات.
- دراسة حالات عملية لتطبيق القيادة الابتكارية وتحليل النتائج.

## الوحدة الخامسة: قيادة المستقبل والريادة المستدامة:

- اتجاهات القيادة والابتكار في المستقبل.
- تطوير مهارات القائد الريادي والمبتكر للبقاء في صدارة التغيير.
- استدامة الريادة والابتكار كجزء من ثقافة المؤسسة.
- متابعة الأداء وتطويره لبناء خريطة طريق قيادية طويلة الأمد.
- القيادة العالمية والتعامل مع فرق متنوعة ثقافياً.
- إعداد خطة عمل شخصية لتطبيق مهارات القيادة والريادة والابتكار عملياً.

## خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تم تصميم الدورة لتمكين المشاركين من اكتساب مهارات القيادة الريادية والابتكارية اللازمة لقيادة التغيير وتحقيق التميز المؤسسي. يُوصى بالالتزام بالتطبيق العملي وتنفيذ خطة العمل الشخصية لتعظيم النتائج والنجاح المستدام.