



القيادة في إدارة المشاريع: التحكم والتأثير



القيادة في إدارة المشاريع: التحكم والتأثير

المقدمة:

في بيئات الأعمال المعقدة والهلينة بالتحديات، لم يعد نجاح المشاريع يعتمد فقط على أدوات الإدارة والتخطيط، بل أصبح يتطلب قيادات قوية تملك القدرة على التوجيه، واتخاذ القرار، وتحفيز الفرق في أحلك الظروف.

دورة القيادة في إدارة المشاريع: التحكم والتأثير تم تصميمها للقادة الذين يرغبون في تجاوز الدور التقليدي لمدير المشروع والتحول إلى قادة مؤثرين يخلقون بيئات عالية النداء ويديرون التحول بنجاح.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة التدريب على القيادة في إدارة المشاريع: التحكم والتأثير، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- مدراء المشاريع ذوي الخبرة الذين يسعون لتطوير مهاراتهم القيادية.
- مدراء البرامج والمحافظة.
- قادة الفرق في بيئات المشاريع المعقدة.
- الاستشاريون العاملون في مجالات إدارة التغيير والتحول المؤسسي.
- المدراء التنفيذيون المهتمون برفع فعالية وحدات إدارة المشاريع.

الأهداف التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي على القيادة في إدارة المشاريع: التحكم والتأثير، سيكون المشاركون قادرين على:

- دمج مفاهيم القيادة المتقدمة ضمن إطار إدارة المشاريع الحديثة.
- قيادة الفرق متعددة الثقافات والتخصصات نحو تحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- التعامل الفعال مع أصحاب المصلحة وإدارة توقعاتهم.
- اتخاذ قرارات حاسمة تحت الضغط وتحقيق التوازن بين الجودة، الوقت، والتكلفة.
- بناء ثقافة أداء مرتفع داخل بيئات المشاريع.
- إدارة التغيير والمخاطر عبر النفوذ القيادي وليس فقط الإجراءات.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج القيادة في إدارة المشاريع: التحكم والتأثير:

- القيادة التحويلية في المشاريع.
- الذكاء العاطفي في إدارة الفرق.
- مهارات التأثير والإقناع.
- التفكير الاستراتيجي وصنع القرار.
- التواصل الفعال وإدارة أصحاب المصلحة.
- قيادة التغيير والتحول المؤسسي.
- إدارة الصراعات في بيئة المشاريع.
- بناء فرق عالية الأداء.
- التوجيه العملي تحت الضغط.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى، القيادة الاستراتيجية في المشاريع:

- الفرق بين الإدارة والقيادة في السياق التنفيذي للمشاريع.
- مواءمة القيادة مع الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.
- أدوات تحليل السياق الاستراتيجي ودور القائد في التوجيه الكلي.
- نماذج القيادة المؤثرة في إدارة المحافظ والبرامج.
- قيادة المبادرات عالية التعقيد والارتباط السياسي.

الوحدة الثانية، الذكاء العاطفي والتحكم الذاتي القيادي:

- مكونات الذكاء العاطفي وأثرها على الأداء القيادي.
- ضبط المشاعر في البيئات المتقلبة عالية الضغط.
- تعزيز الوعي الذاتي لدى قائد المشروع.
- إدارة العلاقات داخل الفرق وخارجها بشكل مستدام.
- الذكاء العاطفي كأداة لحل النزاعات.

الوحدة الثالثة، قيادة الفرق متعددة التخصصات:

- تحديات الفرق المتنوعة ثقافياً ووظيفياً.
- أساليب التوجيه والتفويض في البيئات المعقدة.
- خلق بيئة تشاركية وتفكير تعاوني.
- دور القائد في تحفيز الأداء العالي.
- إدارة ديناميكيات الفريق والصراعات الداخلية.

الوحدة الرابعة، التأثير والإقناع في إدارة أصحاب المصلحة:

- تحليل خارطة أصحاب المصلحة وتحديد النفوذ.
- استراتيجيات الإقناع في ظل تضارب المصالح.
- مهارات التفاوض مع الشركاء الداخليين والخارجيين.
- بناء التحالفات المؤسسية ومراكز الدعم.
- السيطرة على السرد الإعلامي للمشروع.

الوحدة الخامسة، اتخاذ القرار في بيئات الغموض:

- النماذج التحليلية لاتخاذ القرار تحت عدم اليقين.
- الحدس المهني مقابل المنطق الاستراتيجي.
- التعامل مع تضارب الأولويات والضغط الزمني.
- بناء سيناريوهات القرار وتقييم أثرها.
- القيادة في مواقف النزاهات.

الوحدة السادسة، قيادة التغيير والتحول المؤسسي:

- مراحل إدارة التغيير ودور القائد في كل منها.
- مقاومة التغيير وكيفية كسرها.
- التأثير على الثقافة التنظيمية من خلال المشاريع.
- المبادرات التحولية الكبرى ودور القيادة المؤسسية.
- نماذج قيادية للإدارة التحول الرقمي والمؤسسي.

الوحدة السابعة، بناء ثقافة المساءلة والنداء العالي:

- أدوار القائد في خلق ثقافة عالية الإنجاز.
- الموازنة بين الرقابة وتمكين الفريق.
- تقييم النداء القيادي وإدارته.
- التحفيز المستدام والاعتراف بالإنجازات.
- المساءلة المشتركة داخل فرق المشاريع.

الوحدة الثامنة، التواصل القيادي الفعال:

- تطوير الرسائل القيادية المؤثرة.
- مهارات العرض والتواصل مع فرق عليا وتنفيذية.
- إدارة الاجتماعات الدرجة والحوارات عالية المخاطر.
- التواصل في أوقات التوتر والذخائر.
- الاستماع الاستراتيجي وقراءة ردود النفعال.

الوحدة التاسعة، إدارة الصراع بفعالية قيادية:

- مصادر الصراع في المشاريع المعقدة.
- أدوار القائد في تهدئة النزاعات قبل تصعيدها.
- أدوات تحليل النزاع واتخاذ القرارات المناسبة.
- الوساطة والتفاوض بين الفرق المتصارعة.
- منع النزاعات من التأثير على مسار المشروع.

الوحدة العاشرة، القيادة المستدامة وتطوير الذات:

- مفهوم الاستدامة في السلوك القيادي.
- بناء خطة التطوير القيادي المستثمر.
- مراجعة أداء القائد الشخصي من خلال أدوات تقييم متقدمة.
- التعلم من الفشل وكيفية تحويله إلى قوة.
- المحافظة على النزاهة والمبادئ تحت الضغط.