



الإدارة والقيادة الإستراتيجية والتخطيط الإستراتيجي



الإدارة والقيادة الإستراتيجية والتخطيط الإستراتيجي

المقدمة:

من منا يمكنه أن ينكر التغييرات الجوهرية السريعة التي تحدث في عالم الأعمال، من منا يستطيع أن يدعي أنه بمعزل عن تلك التغييرات الجوهرية، أو يستطيع أن يدعي أنه يمكنه أن يتجنب أثر تلك التغييرات على مؤسسته أو إدارته أو وظيفته أو مستقبله. بالتأكيد لا يوجد في عالم اليوم من هو بمعزل عن تلك التغييرات، ولكن الحقيقة التي لا يمكننا أبداً إنكارها، أن المؤسسة الوحيدة القادرة على البقاء والاستمرارية والتميز في هذا العالم المتغير هي تلك المؤسسة القادرة على استشراف المستقبل وصياغة الرؤية والحفاظ على القيم، وتحديد الأهداف ورسم الخطط، وشحن المهتم، باختصار إنها المؤسسة القادرة على تطبيق مبادئ الإدارة والقيادة الإستراتيجية واستخدام أدواتها.

وخلال هذه الدورة سوف يتقن المشاركون في البرنامج فن استخدام أدوات الإدارة والقيادة الإستراتيجية، بداية من التخطيط الإستراتيجي إلى متابعة وتنفيذ وتقييم الخطط الإستراتيجية، ليس فقط لتكون مستعداً لمواجهة التغييرات المحتملة، بل لتكون قادراً على استغلال تلك التغييرات وصناعة المستقبل.

الفئات المستهدفة:

- جميع المديرين بمختلف المستويات الإدارية التنفيذية والوسطى والعليا.
- المرشحين لشغل تلك المناصب الإدارية.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- التعرف على أهم المفاهيم الأساسية للإدارة والقيادة الإستراتيجية.
- إتقان وتنفيذ الخطوات العملية والعلوية للتخطيط الإستراتيجي.
- القدرة على صياغة الإستراتيجيات والأهداف والخطط المستقبلية.
- التعرف على أهم النماذج الرائدة والتجارب العالمية الناجحة في مجال الإدارة والقيادة الإستراتيجية.
- تعزيز مهارات القيادة في تبني مبادرات التخطيط والتطوير الإستراتيجي.
- تطبيق خطوات ومراحل الإدارة الإستراتيجية على مستوى المؤسسة أو الإدارة أو حتى حياتك.
- تحليل بيئة المؤسسة وصياغة إستراتيجيات مناسبة لاستغلال الفرص المتاحة ومواجهة التحديات.
- صياغة الأهداف الإستراتيجية وتحديد واستغلال عوامل النجاح المؤسسي CSF.
- صياغة وإدارة ومتابعة مؤشرات الأداء الرئيسية KPI، واستخدام منهجية بطاقات الأداء المتوازن.
- تطبيق أدوات وإستراتيجيات القيادة الفعالة للجانب الإنساني في التغيير المؤسسي.
- التعامل الفعال والكفء مع المشكلات المحتملة قبل وأثناء تنفيذ الإستراتيجية.
- القدرة على إعداد فريق قيادي قادر ومستعد للتطوير وتحمل المسؤوليات ومواجهة التحديات.
- مواكبة التغييرات الإستراتيجية المحيطة بالمؤسسة والاستعداد لها والتكيف معها واستغلالها.
- توليد حلول إبداعية وإستراتيجية مميزة للمشاكل الإدارية والقيادية ومشاكل المروؤسين.
- توليد مبادرات إستراتيجية إبداعية أكثر نحو التميز.
- القدرة على التقييم والتطوير المستمر لوضع المؤسسة وقدراتها وخططها وأهدافها.

الكفاءات المستهدفة:

- المدخل التطبيقي العملي للإدارة والتخطيط الإستراتيجي.
- صياغة الإستراتيجية.
- تنفيذ الإستراتيجية والتعامل الإستراتيجي مع التحديات.
- القيادة الذاتية الإستراتيجية.
- أدوات القائد الإستراتيجي.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى، المدخل التطبيقي العملي للإدارة والتخطيط الاستراتيجي:

- ماهية الإدارة والتخطيط الاستراتيجي
- أهمية الإدارة والتخطيط الاستراتيجي
- المراحل التطبيقية العملية للإدارة الاستراتيجية
- الإدارة الاستراتيجية في المؤسسات العامة والحكومية وغير الهادفة للربح
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية للمؤسسة النوات والنساليب
- تحديد وتحليل أصحاب المصالح Analysis and Mapping Stakeholder

الوحدة الثانية، صياغة الإستراتيجية:

- صياغة الرؤية والرسالة
- الاتفاق على القيم المشتركة
- الوصول للاهداف الاستراتيجية
- تحديد عوامل النجاح الرئيسية CSF
- صياغة واستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية s'KPI
- تصميم واستخدام بطاقات الأداء المتوازن BSC

الوحدة الثالثة، تنفيذ الاستراتيجية والتعامل الاستراتيجي مع التحديات:

- اساليب التحول من التخطيط الاستراتيجي إلى التخطيط التشغيلي
- المراحل والخطوات العملية للتغيير الاستراتيجي المؤسسي
- قيادة الجانب الإنساني في التغيير المؤسسي
- التعامل مع المشكلات قبل وأثناء تنفيذ الاستراتيجية
- البحث عن السبب الجذري للمشكلة
- فن استغلال التحديات وتحويل المشكلات إلى فرص

الوحدة الرابعة، القيادة الذاتية الاستراتيجية:

- ماهية القيادة الاستراتيجية وسهامات القائد الاستراتيجي
- مصادر قوة وتأثير القائد الاستراتيجي
- قانون سقف النثر Ceil Impact وأثر القيادة الفعالة في نجاح الاستراتيجية
- النهوض الحديث للقائد الاستراتيجي الفعال
- أدوات القائد في التعامل مع مشكلات أداء الفريق
- القيادة الموقفية من أجل التميز الاستراتيجي المؤسسي

الوحدة الخامسة، أدوات القائد الاستراتيجي:

- أدوات وخطوات أسلوب المقارنة بالفضل Benchmarking
- أدوات مشاركة وتوصيل وإبلاغ الاستراتيجية لأصحاب المصالح الرئيسية Stakeholders Main
- أسس الاختيار السليم للأفراد القانمين على تنفيذ الاستراتيجية
- التفويض والتمكين من أجل تنفيذ الاستراتيجية
- لماذا يخفق التفويض أحياناً
- الخطوات العملية لتفويض فعال من أجل التميز