



أخصائي التطوير الهؤسسي



## أخصائي التطوير المؤسسي

### المقدمة:

سوف تجمع هذه الدورة التدريبية بين الدراسة النظرية والتطبيق العملي للمفاهيم، حيث سوف يجري المشاركون تمارين وحكاية ومناقشات هادئة ومستديرة تحاكي المواقف الواقعية، مما يسمح لهم بتعزيز المعرفة والمهارات.

### الفئات المستهدفة:

- متخصصو الموارد البشرية.
- ممارسو التطوير المؤسسي.
- مستشارو الموارد البشرية.
- المديرون وأي شخص مهتم في مجال التطوير المؤسسي.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

### الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم مجال التطوير التنظيمي.
- تقييم استعداد المنظمة للتطور.
- تقدير تحليل البيانات ذات صلة بالتطوير التنظيمي.
- صياغة استراتيجية التطوير التنظيمي.
- تنفيذ عمليات إدارة التغيير.

### الكفاءات المستهدفة:

- التفكير الاستراتيجي.
- التخطيط الاستراتيجي.
- التفكير التحليلي.
- العمل مع الآخرين.
- التخطيط والتنظيم.
- تحقيق الأهداف والغايات.

### محتوى الدورة

الوحدة الأولى، نظرة عامة على التطوير المؤسسي:

- مقدمة عن مجال التطوير المؤسسي
- الإطار المفاهيمي الرئيسي للتطوير المؤسسي
- تاريخ التطوير المؤسسي ورواده
- نهج البحث العملي
- تحديد الاحتياجات
- تقييم مدى استعداد المنظمة للتطور
- كيف استفادت الموارد البشرية والمنظمة من التطوير المؤسسي

الوحدة الثانية، تحليلات التطوير المؤسسي:

- إنشاء أدوات جمع البيانات
- إعداد وتيسير جلسات للملاحظات
- إجراء مقابلات وإعطاء ملاحظات
- البيانات الكمية
- جمع وتحليل البيانات
- عرض البيانات والملاحظات
- خطة جمع البيانات
- اكتساب القبول والشرء
- تحديد الأولويات

### الوحدة الثالثة، استراتيجية التطوير التنظيمي:

- أصول الاستراتيجية
- التخطيط الاستراتيجي
- تحليل نقاط القوة والضعف والفرص والمخاطر SWOT
- الرؤية
- الرسالة
- الاهداف الاستراتيجية
- استراتيجية التطوير المؤسسي
- الكفاءة المركزية
- التعويض المركزي
- النداء المركزي
- تحديد خطط العمل
- وضع خطط المشروع

### الوحدة الرابعة، تداخل التطوير المؤسسي وتغييراته:

- تصميم تدخلات التطوير المؤسسي
- تنظيم احتياجات العملاء
- ما هي إدارة التغيير
- تنفيذ عملية إدارة التغيير
- رضا العملاء الداخلي والمشاركة
- تقييم النتائج
- استدامة التغيير

### الوحدة الخامسة، صيانة التطوير المؤسسي:

- إعداد المنظمة للصيانة
- إنشاء نظام وقائي
- الإنفاق ومقابل النتائج النهائية العائد على الاستثمار
- تحقيق عملية الاستدامة
- روح المبادرة والتطوير المستمر
- حوارية التطوير المؤسسي مقابل تشخيص التطوير المؤسسي