



إدارة رأس المال البشري وتعزيز القدرات التنظيمية، في صناعة
النفط والغاز والبتروكيماويات



إدارة رأس المال البشري وتعزيز القدرات التنظيحية، في صناعة النفط والغاز والبتروكيمياويات

المقدمة:

ستبحث هذه الدورة التدريبية كيفية السيطرة على المجالات الهامة لإدارة رأس المال البشري وإدارة الموارد البشرية في قطاع النفط والغاز والبتروكيمياويات، سوف نوضح لمحترفي الموارد البشرية كيف يمكن أن تسهم في النهج التجارية على المستوى الاستراتيجي وتصبح شريكا حقيقيا في المنظمة، إن هذه الدورة التدريبية سوف تجلب لك أحدث التقنيات والنهج المناسبة لإدارة رأس المال البشري بكفاءة، مع التركيز بشكل خاص على النفط والغاز والبتروكيمياويات والصناعات ذات الصلة.

الفئات المستهدفة:

- أي شخص معني بتعزيز الاستثمار في رأس المال البشري.
- موظفو الموارد البشرية على جميع المستويات.
- الموظفون الذين يحتاجون إلى أن يكونوا مؤهلين في إدارة الموارد البشرية.
- شركاء أعمال الموارد البشرية.
- موظفو التعلم والتطوير.
- أي شخص يحتاج إلى فهم أعمال قسم الموارد البشرية الحديثة.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم أهمية الإدارة الاستراتيجية لرأس المال البشري.
- صياغة خطة لتحويل المتطلبات الاستراتيجية إلى أهداف الموارد البشرية.
- إظهار فهم الموارد الموظف والتوظيف والكفاءة.
- فهم إدارة النداء في بيئة متعددة الثقافات.
- معرفة أفضل الممارسات في إدارة الأشخاص.

الكفاءات المستهدفة:

- أفضل الممارسات في نظم إدارة الموارد البشرية وأساليبها وخدماتها.
- التدريب والتعلم والتطوير الوظيفي.
- كفاءة الموظف وكيف تؤثر على أداء الموظف.
- أهمية توفير الموارد والتجنيد في الاتجاهين.
- إدارة النداء في بيئة متعددة الثقافات.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى، رأس المال البشري وإدارة الموارد البشرية:

- فهم رأس المال البشري
- تطوير الموارد البشرية الاستراتيجية
- رأس المال البشري في صناعة النفط والغاز والبتروكيمياويات - كيف يختلف؟
- تحول الموارد البشرية
- الموارد البشرية كشريك استراتيجي

الوحدة الثانية، الأشخاص والموارد في صناعات النفط والغاز والبتروكيماويات:

- التوظيف كعملية 2-2
- احتياجات الموارد المتخصصة من أرباب العمل في مجال النفط والغاز
- اختيار منهجية الاختيار المناسبة
- استخدام الاختبار النفسي في الاختيار
- مراكز التقييم - حالة الاختيار الفني

الوحدة الثالثة، إدارة الأداء والكفاءة:

- إدارة الأداء في صناعة النفط والغاز والبتروكيماويات
- عمل تقييم الأداء
- الاستخدام الفعال لردود الفعل
- فهم التعويضات والفوائد
- تنفيذ مجموع الكفاءة

الوحدة الرابعة، تطوير صناعة النفط والغاز والبتروكيماويات:

- نهوض إدارة المواهب
- دورة التدريب
- كيف يتعلم الكبار، أندراغوجي
- ما هي أفضل الطرق لتدريب الأشخاص؟
- تقييم فعالية التدريب تحليل فوائد التكلفة والعائد على الاستثمار

الوحدة الخامسة، التمكن والمشاركة والتغيير:

- سياق التغيير في صناعة النفط والغاز والبتروكيماويات
- إدارة التغيير أم التغيير الرائد؟
- إشراك الموظفين والتمكين
- الاحتفاظ بالموظفين الفاعلين
- تخطيط العمل الشخصي