



قائد فريق التحول الفعال في صناعات النفط والغاز والبتروكيماويات



قائد فريق التحول الفعال في صناعات النفط والغاز والبتروكيماويات

المقدمة:

تم تطوير هذه الدورة التدريبية خصيصاً لتعزيز مهارات ومهارات قائد فريق التحول الذي يعمل في مجالات والنفط والغاز والبتروكيماويات، إن لقادة فرق التحول دوراً حيوياً ومتاماً في مسارات العمل، حيث يوفرون الواجهة الرئيسية بين إدارة الخطوط والقوى العاملة، في هذه الدورة التدريبية، سيعتبر المشاركون على أهمية دور القادة، وكيفية إدارة وقيادة الذرين، وحل المشكلات، والتدريب من أجل أداء أعلى، وتحسين الموارد بفعالية، وقيادة وإدارة فرقهم، بالإضافة إلى تطوير إعضاe الفريق لتحقيق أفضل أداء لهم، هذه الدورة التدريبية هي تطوير أساسى لـ قائد فريق التحول في صناعات النفط والغاز والبتروكيماويات.

الفنان المستهدفة:

- قادة الفرق.
- قادة فرق التحول.
- المشرفون.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم وعيهم الذاتي، وكذلك دورهم في أسلوب التنظيم والإدارة من أجل تطبيق الإدارة الذاتية بفعالية.
- حل المشكلات بشكل فعال وتحديد المخاطر وتحليلها داخل بيئته عملهم.
- تطبيق تقنيات شخصية قوية لتحسين التواصل وإدارة الذرين بفعالية.
- تطبيق تقنيات التطوير، التدريب والتغذية الراجعة لزيادة إدراة النداء المؤثر للآخرين.
- تحسين تماسك الفريق وتأثيره على الإنتاج من خلال إدارتهم وإجراءاتهم.

الكفاءات المستهدفة:

- الدور الهام لقائد فريق التحول.
- حل مشكلات العمل وتحسين الموارد.
- اتقان مهارات التعامل مع الذرين وتقدير الملخص.
- قيادة فريق وإدارته لتحقيق النجاح التشغيلي.
- تطوير فريقك لزيادة النداء التشغيلي.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى، الدور الهام لقائد فريق التحول:

- قائد فريق التحول، تحديد الدور في العمليات الدرجة
- الإدارة أو القيادة كقائد فريق
- قواعد القوة الحرجية، وكيفية الاستفادة منها بشكل فعال
- الخصائص الرئيسية لقيادات فريق التحول الناجحة
- الهار التغيير والابتكار من أجل التحسين المستمر
- تحقيق التميز لرئيس فريق التحول

الوحدة الثانية، حل مشكلات العمل وتنصيب الموارد:

- تحديد المشاكل التشغيلية في الصناعة
- نماذج وتقنيات حل المشكلات التقنية
- عمليات اتخاذ القرار العملية والفعالة
- التخطيط الفعال وإدارة الوقت للمهام
- تنصيب الموارد بكفاءة وفاعلية
- ضمان الإثراء الوظيفي والتحفيز مع فريقك
- كيفية تقويض المهام لتحقيق الالتزام المتمثل

الوحدة الثالثة، إتقان مهارات التعامل مع الآخرين وتقديم الملخص:

- تطوير المهارات الشخصية الرئيسية في الصناعة
- التغلب على حواجز الاتصال في مكان العمل
- تقنيات الاتصال الشخصية القوية
- كيفية التأثير على نتيجة أداء فريقك
- إجراء واجزات تسليم فعالة للتشغيل الزمني
- إدارة الصراع بزم مع فريقك

الوحدة الرابعة، قيادة فريقك وإدارته لتحقيق النجاح التشغيلي:

- عوامل تطوير الفريق المحسنة
- ديناميكيات المجموعة في صناعة النفط والغاز والبتروكيماويات
- الملف الشخصي لدور الفريق
- حل المشكلات التشغيلية واتخاذ القرار
- زيادة أداء الفريق، ضمان بيئة آمنة

الوحدة الخامسة، تطوير فريقك لزيادة النداء التشغيلي:

- خيارات التنمية والتخطيط
- طرق تطوير أعضاء الفريق
- التدريب في مكان العمل: التقنيات العملية
- إعطاء ملاحظات قوية لزيادة النداء