



التخطيط الاستراتيجي وتحديات رؤية المملكة العربية السعودية



## التخطيط الاستراتيجي وتحديات رؤية المملكة العربية السعودية

### المقدمة:

على الرغم من أن التخطيط والتخطيط الاستراتيجي يتم مناقشتها وتطبيقها على نطاق واسع، إلا أن قلة قليلة يمكنهم ربطه بالبيئة المتغيرة باستمرار. تشهد المنطقة حالياً مجموعة واسعة من التغيرات التي تؤدي إلى المزيد من التحديات في التخطيط، وعليه تم تصميم هذا البرنامج التدريسي لربط التخطيط الاستراتيجي بالتحديات الحالية، ومعرفة كيفية إيجاد الحلول وتطبيقها.

### الفنان المستهدفة:

- مدراء الإدارات.
- رؤساء النقسام.
- مسؤولو تخطيط القوى العاملة.
- إدارات الموارد البشرية.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

### الأهداف التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- خلق فهم مشترك للرؤية مقابل التخطيط الاستراتيجي.
- تحديد ومناقشة التغيرات وتحديات رؤية "2030" في المنطقة.
- استعرض المزيد من النظائر والحلول لتحقيق الرؤية.
- فهم خطط للتغلب على التحديات وإنشاء الخطط "ب" و "ج".
- خلق دور فعال للنفراد في مواجهة التحديات.

### الكفاءات المستهدفة:

- التخطيط الاستراتيجي ودوره في إدارة النداء.
- مساهمة الحكومة في إدارة النداء.
- الشخصية والتقطيب.
- تكاليف النداء العالي.
- الجودة وقياس النداء.

## محتوى الدورة:

### الوحدة الأولى، التخطيط الاستراتيجي ودوره في إدارة الأداء:

- التخطيط الاستراتيجي
- دور الادارات المختلفة في التخطيط الاستراتيجي
- كيف يمكن ت تحقيق "النداء العالي"؟
- معالجة فجوة النداء
- الاهداف الكمية النوعية
- الاهداف الذكية "SMART"
- التحسن المستمر
- ردود الفعل التحفيزية
- ردود الفعل التنموية
- مبادئ إدارة النداء الفعال
- روابط إلى الإجراء التأديبي
- دور الموارد البشرية في إدارة النداء
- دور مدير المستوى الأول

### الوحدة الثانية، مساهمة الحكومة في إدارة الأداء:

- ما هي الحكومة؟
- دور الحكومة في القضاء على تضارب المصالح بين أصحاب المصلحة.
- الشفافية في التقارير ومشكلة الوكالة.
- المسؤولية الاجتماعية والبيئية كنتيجة للحكومة
- معابر حوكمة عالية وتأثيرها على الأسواق الوطنية

### الوحدة الثالثة، الخصخصة والتوطين:

- حدود تنفيذ الخصخصة
- ايجابيات وسلبيات الخصخصة
- دور الحكومة في الاقتصاد المخصص
- التوطين
- التحديات النولية والثانوية
- التحدى الثقافي
- ربط التوطين بالخطة الاستراتيجية

### الوحدة الرابعة، تكاليف "النداء العالي":

- التكاليف مقابل النداء العالي
- التكاليف مقابل الجودة
- السؤال اللوجستي: الوقت أم المال؟
- سؤال الموارد البشرية: التعويضات الداخلية أم الخارجية؟
- سؤال الإدارة العليا: تعظيم النرخ أم تعظيم الثروة؟
- تخفيض التكاليف كهدف من أهداف النداء العالي
- التكاليف كعنصر رئيسي في الخطة الاستراتيجية

### الوحدة الخامسة، الجودة وقياس الأداء:

- التعريف المختلفة للجودة
- قياس الجودة
- رضا العملاء كمؤشر للنداء
- تقييم النداء الفردي
- ربط نتائج النداء بالتعويض والتدريب والترقيات