



الاستراتيجيات المتقدمة لتوطين العمالة وتحفيظ القوى العاملة



الإستراتيجيات المتقدمة لتوطين العمالة وتحطيط القوى العاملة

المقدمة:

إن تحفيز المنشآت على توطين الوظائف مهم جداً، ولكن تعتمد فكرته الأساسية على تصنيف الكيانات أو المؤسسات كما ترتبط بطبيعة المناصب ودرجتها وبالتالي تختلف نسبة توطينها للوظائف، من جهة أخرى هناك خطوات ومراحل عديدة قبل تسيير أي شخص، هناك أمور قانونية وكما هناك أمور ومؤسسات كثيرة وجميعها تختلف حسب طبيعة الكيان والعمل والموظفين وقوانين البلد.

الفئات المستهدفة:

- مدراء الإدارات.
- رؤساء النقسام.
- مسؤولو تحطيط القوى العاملة.
- إدارات الموارد البشرية.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- وضع هيكلية وآليات واضحة لحساب مستوى توطين الوظائف.
- معرفة الإجراءات والاشتراطات الخاصة باستقدام القوى العاملة بما يسمح بتلبية احتياجات الاقتصاد الوطني.
- الحد من التأثير السلبي لتوطين الوظائف.
- التعرف على أوجه الاستفادة من الطاقات المتوفرة لدى الجهات الحكومية.
- فهم كيفية رفع مستوى الشفافية في تعامل الوزارة مع الكيانات فيما يتعلق بحساب نسب التوطين.
- معرفة الضوابط والمعايير اللازمة للمؤسسة.

الكفاءات المستهدفة:

- كيفية توفير فرص عمل أكثر للمواطنين.
- الآليات ردم الفجوة في الميزة التناصفية بين الباحثين عن عمل من المواطنين والوافدين.
- ما هي مساعدة العمالة الوافدة على الانتقال إلى أصحاب أعمال أكثر اهتماماً وذوقاً وقدرة على توفير بيئة عمل متطابقة مع الأنظمة.
- تطبيق ميزة انتقاء النفضل من ذوي الخبرة المحلية من الوافدين العاملين.
- كيفية ربط وإنجاز المعاملات بشكل الكتروني.
- كيفية تحقيق النمو الاقتصادي.
- إدخال البيانات عند تعبئة الاستمارات الإلكترونية.
- معايير حساب الفئات الخاصة في نسب التوطين.
- المقابل المالي لزيادة عمالة غير المواطنين عن العمالة المواطنين.
- الحد الأدنى للعمالة الوطنية.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى، كيفية توفير فرص عمل أكثر للمواطنين:

- كيفية توفير فرص عمل أكثر للمواطنين حسب نوع العمل ودرجته
- الآليات ردم الفجوة في الميزة التناصفية بين الباحثين عن عمل من المواطنين والوافدين
- تحفيز الكيانات على الاستثمار بشكل أكبر في الموارد البشرية للبجاد وظائف ذات جودة تحقق الطموج لتكون مقبولة للمواطنين
- كيفية ضمان حفظ حقوق العاملين المواطنين بتسجيلهم في التأمينات الاجتماعية

الوحدة الثانية، إستراتيجية التوظيف:

- ما هي مساعدة العمالة الوافدة على الانتقال إلى أصحاب أعمال أكثر اهتماماً وذوو قدرة على توفير بيئة عمل متطابقة مع الأنظمة
- تطبيق برنامج نطاقات معايير تقييم منطقية ومهنية على واقع السوق
- عملية تسهيل توظيف العمالة الوافدة لدى المنشآت المنتجة لها ذلك
- تطبيق ميزة انقاء النفضل من ذوي الخبرة المحلية من الوافدين العاملين
- تقييم البيانات يتم بناءً على أداء الكيانات المشابهة الأخرى التي لها نشاط وحجم مشابه لضمان العدالة للجميع

الوحدة الثالثة، أخلاقيات الأعمال، وأنوثة العمليات، وكشف الغش:

- كيفية ربط وإنجاز المعاملات بشكل الكتروني
- تحقيق الشفافية في التعامل وفق معايير محددة
- كيفية تحقيق النمو الاقتصادي
- الآيات تخفيض نسبة البطالة وزيادة الناتج المحلي للفرد
- محاولات الغش والتحايل والتزوير

الوحدة الرابعة، الاحتساب الفوري:

- إدخال البيانات عند تعبئة الاستمارات الإلكترونية
- المهن المقتصورة على المواطنين
- أثر أجور المواطنين وون يعامل معاملاتهم على نسب التوطين
- معايير حساب الفئات الخاصة في نسب التوطين

الوحدة الخامسة، المقابل المالي لزيادة عمالة غير المواطنين عن العمالة المواطنين:

- الحد الدنيا للعمالة الوطنية
- الفئات المغفاة من الأبعاد
- معدلات التوطين والنسبة المطلوبة للنيلية