



التوظيف والاختيار الأمثل لكوادر المستشفيات



التوظيف والاختيار الأمثل لكوادر المستشفيات

المقدمة:

سنتعرف في هذا البرنامج التدريبي على 152 تخصصاً طبياً وعشرات التخصصات الفرعية المتداخلة حتى تتمكن من توظيف الطبيب الذي يلبي احتياجات مؤسستك تماماً. وسنستكشف 63 طريقة للعثور على الأطباء الذين سيكونون مناسبون تماماً لمؤسستك. في هذا البرنامج التدريبي سنتعلم كيفية استخدام أدوات وسائل الإعلام الاجتماعية بشكل قوي من أجل استقطاب الطبيب بالشكل الفعال، من خلال استخدام موارد مجانية مثل "Facebook" و"LinkedIn" و"YouTube" بنتائج استثنائية، سنقدم لك نصائح تسويقية مثبتة لهووقعك الإلكتروني والبريد الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي والإعلان وجهود البريد المباشر.

الفئات المستهدفة:

- موظفو المستشفيات من المستويات العليا والتنفيذية.
- الإداريون في الرعاية الأولية والرعاية العلاجية.
- مدراء وإداريو مرافق الرعاية الصحية.
- رؤساء الموظفين وأعضاء مجلس إدارة المستشفى.
- كبار مسؤولي التوظيف.
- مدراء الأقسام.
- العاملون في مجال الرعاية الصحية ذوي المسؤوليات الإشرافية أو الإدارية أو التنفيذية.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم عملية التوظيف والحفاظ على الموظفين.
- إدراك الاختلافات في توظيف الأطباء المحليين مقابل الأطباء المهاجرين.
- البحث عن أفضل المرشحين وبناء قواعد البيانات الخاصة بك.
- التصفيات وفحص المرشحين.
- التحقق العميق لخلفية الموظفين.
- تطبيق الموارد البشرية.
- معرفة معايير التحقق عن خلفية المرشح ومعايير المقابلة.
- استخدام وسائل الإعلام الاجتماعية للحصول على مصادر للأطباء.
- وضع برنامج التوظيف التشغيلي الخاص بك.
- إنشاء ميزانية التوظيف الخاصة بك.
- فهم الغرض من التوظيف والاحتفاظ بالكوادر الطبية المؤهلة والمنتجة.

الكفاءات المستهدفة:

- فهم عملية التوظيف والحفاظ على الموظفين.
- البحث عن أفضل المرشحين وبناء قواعد البيانات الخاصة بك.
- استراتيجيات التعويض لتحقيق التوزيع التشغيلي.
- تطبيق الموارد البشرية.
- وضع برنامج التوظيف التشغيلي الخاص بك.
- الغرض من التوظيف، الاحتفاظ بالكوادر الطبية المؤهلة والمنتجة.
- متابعة المسؤوليات اليومية المتعلقة بإدارة المنشأة وفهم الدور المتعلقة باتخاذ القرارات.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى، فهم عملية التوظيف والحفاظ على الموظفين:

- التطورات في تقنيات التوظيف والاستبقاء والالتزام - التفكير خارج الصندوق-
- الاختلافات في توظيف الأطباء المهنيين مقابل الأطباء الممارسين
- التوظيف لهجومية مقابل التوظيف الفردي
- التوظيف في المناطق الريفية مقابل التوظيف في المناطق الحضرية
- D.O.s vs. M.D.s
- مساعدي الأطباء والممرضين والممرضات
- ممرضة التخدير والقابلات الممرضات

الوحدة الثانية، البحث عن أفضل المرشحين وبناء قواعد البيانات الخاصة بك:

- استراتيجيات التعويض لتحقيق التميز التشغيلي
- كلية الطب، الإقامة، الزمالة والتخصص
- التصفيات وفحص المرشحين
- التحقق العميق لخلفية الموظفين

الوحدة الثالثة، تطبيق الموارد البشرية:

- معايير التحقق عن خلفية المرشح ومعايير المقابلة
- وسائل الاعلام الاجتماعية للحصول على مصادر للأطباء
- زيارة الموقع: جانب المبيعات اجعلها استثنائية! / عرض وتكلم
- أفكار الإعلان، وتطوير العرض وتوقيع الصفقة
- تخطيط القوى العاملة للأطباء خطة تحليل احتياجات الأطباء أو خطة تطوير الطاقم الطبي
- الاستقبال والتوعية عند التوظيف والاحتفاظ الناجح

الوحدة الرابعة، وضع برنامج التوظيف التشغيلي الخاص بك:

- مشاكل توظيف الطبيب القانونية وسياسات التوظيف
- نصائح التسويق المرئي لموقع الويب الخاص بك: البريد الإلكتروني، وسائل التواصل الاجتماعي، الإعلان، البريد المباشر والمزيد!
- عقود توظيف الأطباء - شاملة وقانونية وعادلة؛ الضمانات مراجعة / إظهار وإخبار
- إنشاء وبرنامج التوظيف الخاصة بك
- محاذاة المستشفى مع الطبيب

الوحدة الخامسة، الغرض من التوظيف: الاحتفاظ بالكوادر الطبية المؤهلة والمنتجة:

- نموذج لخطة حملة التوظيف من يفعل ماذا ومتى؟ وكم تكلف؟
- خطة عملها تعود للعمل

الوحدة السادسة، متابعة المسؤوليات اليومية المتعلقة بإدارة المنشأة وفهم الأدوار المتعلقة باتخاذ القرارات:

- متابعة المسؤوليات اليومية المتعلقة بإدارة المنشأة وإجراءات السلامة والعمليات والخدمات العامة
- فهم الأدوار المتعلقة باتخاذ القرارات، والإشراف على رعاية المرضى، إعداد الموازنات والمحاسبة، والتسويق، والقيادة، والتي تؤثر على السياسات المرتبطة
- بالتطوير التقني في المستشفى
- التعرف على الوظائف التي تلعب دور الوسيط بين الأهداف والاستراتيجيات والأنشطة اليومية