



استراتيجيات القائد الذكي: الإبداع وتعزيز الأداء وتحقيق الاهداف



استراتيجيات القائد الذكي: الإبداع وتعزيز الأداء وتحقيق الاهداف

المقدمة:

القيادة الإبداعية، هي تلك الممارسة القيادية التي تعتمد على تحقيق أعلى معايير الجودة والانداء المهني باستخدام المؤهلات والمهارات والخبرات لتحقيق الاهداف الاستراتيجية والاستشرافية عبر استخدام الحوكمة ووسائل القدر الوظيفي واستخراج القدرات الكامنة المخزونة لدى الموظفين وتطويرها لتحقيق الإنتاج المسؤول بها يتميز على المنافسين والحلفاء الاستراتيجيين للمؤسسة عبر استخدام عناصر الذكاء العاطفي. القائد المبدع هو القادر على جمع الأفكار الجديدة مع بعضها البعض بطريقة فريدة تنظم علاقتها غير المترابطة، وجعلها بؤرة إبداع، والدور "القيادي ينبثق من كون القائد المبدع هو الذي يرى المشكلة وقراءتها دون غيره وبطريقة مختلفة"، وهنا يبرز القائد.

الفئات المستهدفة:

- المديرين على اختلاف مستوياتهم ورؤساء الوحدات الادارية.
- موظفو الإدارة العليا والإدارة الوسطى والمشرفين.
- المساعدين ومدراء الإداريات ومدراء المراكز والمعاهد. منسقين. ضباط تدريب.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- كيفية التأثير في السلوك البشري.
- فن قيادة الآخرين.
- انجاز العمل بكفاءة وفعالية.
- تعزيز التحفيز والمبادرة والابتكار والثقة بالذات والقدرات.

الكفاءات المستهدفة:

- القائد الذكي الذي يحدث معلوماته ويطور من مهاراته ويبدع في اختيار الوسائل القيادية.
- القائد المهتم بشرائح الجمهور المتعدد ويبدع في تحقيق تطلعاتهم ورغباتهم.
- القائد الملم من خلال كونه النموذج الفاعل المؤثر والرمز المثالي المبدع لمروسيه.
- القائد اللاب واللاخ والمستشار من خلال قربيه على دوائر العمل ضمن مؤسسته وتذليل المشاكل والصعوبات.
- القائد الحكيم من خلال ادارته للازمات والمخاطر بحكمة وحكمة وتخطيط استراتيجي دقيق واستخدام الحوكمة والياتها.
- القائد الموجه الذي يستخدم التوجيه الدوري والفجائي لمروسيه والتحليل المنهجي.
- القائد المعلم الذي يعلم مروسيه أكثر ما يحاسب مع التلويح بالحساب عند الإهمال.
- القائد الاستراتيجي والاستشرافي الذي يعمل على تحقيق الاهداف ويسعى لتقليص الكلف.
- القائد القادر الذي يستنفر مواهب ومهارات وقدرات مروسيه والعمل كفريق.

محتويات الدورة

الوحدة الأولى، خصائص الإبداع في العمل القيادي:

- الانفتاح نحو التغيير
- الرغبة في التعرف على المشكلات والقضايا الداخلية
- القدرة على التحكم في البيئة التي يعيش فيها
- الثقة في قدرة غيره على الإنجاز وتحول المسؤولية
- احترام اختيارات الغير
- الاندفاع نحو التعلم واستخدام الثقافة
- تقدير إنجازات الآخرين
- التوجه نحو المستقبل

الوحدة الثانية، جدارة القيادة الفعالة وتحديات المستقبل:

- القيادة الإدارية في ظل المتغيرات العالمية
- المهارات الداعمة للقيادة الاستراتيجية الفعالة
- القيادة، والقدرات العقلية، والذهنية
- القيادة الفعالة، وتحديات التغيير التهموي والتطوري
- أهمية تطوير القادة، وحثية مواكبة المتغيرات العالمية
- قيادة المستقبل، والتعامل مع تحديات المستقبل
- الاستراتيجيات الحديثة الفعالة لصناعة قيادة المستقبل
- نظم المعلومات وأهميتها في ممارسة مهام القائد

الوحدة الثالثة، صفات ومهارات القائد المتميز:

- اتساع النفق والتعرف على الفرص، وهدى إمكانية تحقيقها
- البحث الدائم عن أفضل أساليب تنفيذ الأعمال
- الإحساس بالمشكلات والشعور بالمسؤولية، قبل وأثناء اتخاذ القرار
- التجديد الدائم، ولابتكار المبتكر
- البحث عن الفرص المتاحة، وتجنب غير المهكنة وغير الملائمة
- الاهتمام المستمر بالتنمية الذاتية، وصقل المهارات المختلفة له وللعاقلين
- توقع الأحداث المستقبلية والاستعداد لها، بوضع الحلول المناسبة لها، من خلال متابعة العمل ومعرفة مجالات النجاح والإخفاق
- العدل في تقويم المواقف الخاصة به شخصيا وبالعاقلين تحته
- المرونة والفاعلية في التعامل مع الآخرين، وبناء علاقة طيبة معهم
- توفير قدر من المسليات، وبث روح الخطاب النخوي، والمرح العملي بهدف تلطيف أجواء العمل، وتنشيط العمل الجاد والترويج والدفع للعاقلين في القيادة الإدارية، صفات القائد الساحر، القائد يؤثر ويتأثر

الوحدة الرابعة، التفكير الإبداعي وكفاءة الاتزان في الإدارة والقيادة:

- المراكز الفكرية، والذهنية لمهارات التفكير الإبداعي
- مقومات ومهارات التفكير التحليلي، والتفكير الإبداعي
- مهارات التفكير العليا، وتنمية الإبداع المتميز
- المهارات الذهنية الفعالة لتنفيذ التفكير الإبداعي
- مراحل التفكير الإبداعي المتقدم في ظل الفكر الريادي التهموي
- الخصائص الأساسية للتفكير الإبداعي المتميز
- استراتيجيات التفكير الإبداعي والذكاء العاطفي
- المعوقات الإدراكية والنفسية لعمليّة التفكير الإبداعي

الوحدة الخامسة، جدارة صياغة الخطط والتفكير القيادي الابتكاري:

- الإدارة الاستراتيجية، والخطط الاستراتيجية
- التخطيط الاستراتيجي أحد الأدوار الجديدة للقيادة الابتكارية
- المهارات الإدارية الداعمة لصياغة الخطط الاستراتيجية
- كيف تمتلك مهارات تحويل الخطط إلى برامج واقعية فعالة؟
- كفاءة الخطط الذكية، وأساليب تفعيلها
- الكفاءة التنظيمية لصياغة الخطط الذكية
- آليات إدارة العواول البشرية أثناء عملية التنفيذ، والتغيير داخل المنظمة
- التقنيات الحديثة في بناء نموذج ANPRO للتحليل والتوقع

الوحدة السادسة، قيادة وتحفيز التفكير الابتكاري والإبداعي لفرق العمل:

- أجزاء فرق العمل الثلاثة النسائية
- فرق العمل كتطبيق فعال لمبادئ الجودة الشاملة
- المهارات الشخصية لأعضاء فرق العمل
- دور القيادي المتميز في فرق العمل
- قيادة المواقف الصعبة بفرق العمل
- القيادة الابتكارية لفرق العمل عالية الإنجاز
- القيادة، وتحقيق التمكين النفسي والتحفيز لفرق العمل

الوحدة السابعة، الواجبات العامة للمشرف أو المدير أو المسؤول، لتحقيق الأهداف:

- إعطاء التوجيهات اللازمة للعاملين، على أن تكون واضحة لا لبس فيها ولا غموض، مقدّمة بطريقة راقية للمنفذين
- المراقبة والإشراف، والمشاركة عند الاقتضاء
- تدريب العاملين وتوجيههم، أثناء العمل
- إنشاء علاقة أخوية وإنسانية مع العاملين، وإقامتها بينهم، تبنى على المحبة والثقة المتبادلة، والفهم المشترك لأغراض العمل
- قيادة فريق العمل بفاعلية استقطابية، لجهودهم وقدراتهم، باتساق وتجانس