



القيادة الحديثة والتخطيط الاستراتيجي في ظل رؤية المملكة
العربية السعودية 2030



القيادة الحديثة والتخطيط الاستراتيجي في ظل رؤية المملكة العربية السعودية 2030

الأطر التنظيمية والهيكلية

تعد الأطر التنظيمية والهيكلية ولوائح أجهزة القطاع العام أبرز ركائز التنمية الإدارية، وأحد أهم أهداف تعزيز العمل الحكومي في رؤية المملكة 2030. ومن الموضوعات التي يتناولها هذا المحور ما يلي:

- أساليب وتحديات صنع وتنفيذ السياسات العامة في القطاع العام.
- التخطيط الاستراتيجي ودوره في تحقيق رؤية المملكة 2030.
- تطوير النظرة ولوائح في القطاع العام لمواكبة رؤية المملكة 2030.
- الاتجاهات الحديثة في تطوير الهياكل التنظيمية.
- الاستشارات التنظيمية ودورها في تحقيق رؤية المملكة 2030.
- الممارسات التطبيقية في مجال الأطر التنظيمية والهيكلية.

تنمية الموارد البشرية

تُمثل الموارد البشرية ورثتهاً أساسياً لتحقيق التنمية الإدارية، وأحد العناصر الأساسية لرؤية المملكة 2030. ومن الموضوعات التي يتناولها هذا المحور ما يلي:

- التخطيط والاستثمار في تنمية رأس المال البشري.
- استراتيجيات وأساليب توطين الوظائف.
- إعداد وتطوير قادة التغيير والتحول.
- برامج التعليم والتدريب الحديثة ودورها في تنمية الموارد البشرية.
- تحسين جودة الحياة الوظيفية.
- الممارسات التطبيقية في مجال تنمية الموارد البشرية.

إدارة المالية العامة والتخصيص

تهدف إدارة المالية العامة والتخصيص وفق رؤية المملكة 2030 إلى تعزيز كفاءة الإنفاق الحكومي، وتتوسيع مصادر الدخل، وحماية النزاهة والحد من الفساد لتحقيق اقتصاد مزدهر. ومن الموضوعات التي يتناولها هذا المحور ما يلي:

- أساليب تطوير إدارة المالية العامة.
- الحكومة وحماية النزاهة في المالية العامة.
- الكفاءة والترشيد في الإنفاق الحكومي.
- توسيع مصادر الدخل الحكومي وتحديات التخصيص.
- الاستثمار والشراكة بين القطاعين العام والخاص.
- الممارسات التطبيقية في مجال إدارة المالية العامة والتخصيص.

تمكين تقنية المعلومات وتعزيز التحول الرقمي
يمثل تمكين تقنية المعلومات وتعزيز التحول الرقمي عاملًا جوهريًا لنجاح الخطط الإستراتيجية والتشغيلية. ومن
الموضوعات التي يتناولها هذا المحور ما يلي:

- جاهزية القطاع العام تطبيقاً وتقنياً لمواكبة رؤية المملكة 2030.
- تحديات ومستقبل التحول الرقمي في المملكة.
- النسالib والذروات الذكية كالذكاء الاصطناعي، وذكاء النعمال ودورها في دعم وتمكين القطاع العام.
- واقع وتحديات الزمن السيبراني في المملكة.
- الاستفادة من البيانات في التنمية الإدارية تحليل البيانات، وبناء المعرفة، والبيانات المفتوحة، والبيانات الضخمة.
- الممارسات التطبيقية في مجال تمكين تقنية المعلومات وتعزيز التحول الرقمي.

قياس وإدارة النداء

تسعي أجهزة القطاع العام في ظل رؤية المملكة 2030 إلى تطوير أدائها، ويعُد قياس الأداء وتطليباً أساسياً لتحقيق هذه الغاية من خلال آليات وإجراءات محددة، ومن الموضوعات التي يتناولها هذا المحور ما يلي:

- قياس وإدارة النداء ودورها في تحقيق رؤية المملكة 2030.
- قياس وإدارة النداء وعلاقتها بتعزيز الشفافية والمساءلة، ومكافحة الفساد.
- قياس وإدارة النداء والتقييم المؤسسي.
- أساليب ومنهجيات قياس وإدارة النداء.
- واقع وتحديات قياس وإدارة النداء.
- الممارسات التطبيقية في مجال قياس وإدارة النداء.

برامج ومبادرات رؤية المملكة 2030، والتجارب المحلية والإقليمية والدولية في مجال التنمية الإدارية:

- استعراض واقع وتحديات إدارة برامج ومبادرات رؤية المملكة
- التجارب المحلية والإقليمية والدولية في مجال التنمية الإدارية، بهدف الاستفادة من حصيلة هذه الخبرات في تطوير القطاعين العام والخاص.