



القيادة الحديثة والتخطيط الاستراتيجي في ظل رؤية المهلكة
العربية السعودية 2030



القيادة الحديثة والتخطيط الاستراتيجي في ظل رؤية المملكة العربية السعودية 2030

النظر التنظيمية والهيكلية

تعدُّ النظرُ التنظيمية والهيكلية ولوائح أجهزة القطاع العام أبرز ركائز التنمية الإدارية، وأحد أهم أهداف تعزيز العمل الحكومي في رؤية المملكة 2030. ومن الموضوعات التي يتناولها هذا المحور ما يلي:

- أساليب وتحديات صنع وتنفيذ السياسات العامة في القطاع العام.
- التخطيط الإستراتيجي ودوره في تحقيق رؤية المملكة 2030.
- تطوير النظم واللوائح في القطاع العام لمواكبة رؤية المملكة 2030.
- الاتجاهات الحديثة في تطوير الهياكل التنظيمية.
- الاستشارات التنظيمية ودورها في تحقيق رؤية المملكة 2030.
- الممارسات التطبيقية في مجال النظر التنظيمية والهيكلية.

تنمية الموارد البشرية

تُهمُّلُ الموارد البشرية متركزاً أساسياً لتحقيق التنمية الإدارية، وأحد العناصر الأساسية لرؤية المملكة 2030. ومن الموضوعات التي يتناولها هذا المحور ما يلي:

- التخطيط والاستثمار في تنمية رأس المال البشري.
- إستراتيجيات وأساليب توظيف الوظائف.
- إعداد وتطوير قادة التغيير والتحول.
- برامج التعليم والتدريب الحديثة ودورها في تنمية الموارد البشرية.
- تحسين جودة الحياة الوظيفية.
- الممارسات التطبيقية في مجال تنمية الموارد البشرية.

إدارة المالية العامة والتخصيص

تهدف إدارة المالية العامة والتخصيص وفق رؤية المملكة 2030 إلى تعزيز كفاءة الإنفاق الحكومي، وتنويع مصادر الدخل، وحماية النزاهة والحد من الفساد لتحقيق اقتصاد مزدهر. ومن الموضوعات التي يتناولها هذا المحور ما يلي:

- أساليب تطوير إدارة المالية العامة.
- الحوكمة وحماية النزاهة في المالية العامة.
- الكفاءة والترشيد في الإنفاق الحكومي.
- تنويع مصادر الدخل الحكومي وتحديات التخصيص.
- الاستثمار والشراكة بين القطاعين العام والخاص.
- الممارسات التطبيقية في مجال إدارة المالية العامة والتخصيص.

تعزيز تقنية المعلومات وتعزيز التحول الرقمي يُمكّن تهكّن تقنية المعلومات وتعزيز التحول الرقمي عاهلاً جوهرياً لنجاح الخطط الإستراتيجية والتشغيلية. وهن الموضوعات التي يتناولها هذا المحور ما يلي:

- جاهزية القطاع العام تنظيمياً وتقنياً لهواكبة رؤية المهلكة 2030.
- تحديات ومستقبل التحول الرقمي في المهلكة.
- النسايب والنذوات الذكية كالأذكاء الاصطناعي، وكذاء النعمال ودورها في دعم وتمكين القطاع العام.
- واقع وتحديات الأمن السيبراني في المهلكة.
- الاستفادة من البيانات في التتهمة الإدارية تحليل البيانات، وبناء المعرفة، والبيانات المفتوحة، والبيانات الضخمة.
- الممارسات التطبيقية في مجال تهكّن تقنية المعلومات وتعزيز التحول الرقمي.

قياس وإدارة النداء

تسعى أجهزة القطاع العام في ظل رؤية المهلكة 2030 إلى تطوير أداها، ويعدّ قياس الأداء متطلباً أساسياً لتحقيق هذه الغاية من خلال آليات وإجراءات محددة، وهن الموضوعات التي يتناولها هذا المحور ما يلي:

- قياس وإدارة النداء ودورها في تحقيق رؤية المهلكة 2030.
- قياس وإدارة النداء وعلاقتها بتعزيز الشفافية والمساءلة، وكافة الفساد.
- قياس وإدارة النداء والتهميز المؤسسي.
- أساليب ومنهجيات قياس وإدارة النداء.
- واقع وتحديات قياس وإدارة النداء.
- الممارسات التطبيقية في مجال قياس وإدارة النداء.

برامج ومبادرات رؤية المهلكة 2030، والتجارب المحلية والإقليمية والدولية في مجال التتهمة الإدارية:

- استعراض واقع وتحديات إدارة برامج ومبادرات رؤية المهلكة
- التجارب المحلية والإقليمية والدولية في مجال التتهمة الإدارية، بهدف الاستفادة من حصيلة هذه الخبرات في تطوير القطاعين العام والخاص.