



الادارة الاستراتيجية: الريادة الادراكية و الاستراتيجية السلوكية
مدخل معاصر



الإدارة الاستراتيجية: الريادة الادراكية و الاستراتيجية السلوكية ١ مدخل معاصر

المقدمة:

تحت المنظمات بشكل دائم عن أفضل البدائل الاستراتيجية لذلك فإن عملية تحقيق الاداء تمر من خلال العقلانية المحدودة لصاحب القرار الذي تدير دفته العواطف والانهادات والنظر الادراكية للعنصر البشري ومن هنا أصبحت الاستراتيجية السلوكية مجال مزدهرة بحوث ادارة الاعمال، إذ تعمل على تعزيز الفهم للمنظمات عبر ربط الادراك والسلوك بالنتائج الاستراتيجية.

فالاستراتيجية السلوكية تدعي الادراك المعركة وعلم النفس مع تطبيق الادارة الاستراتيجية، وهي بذلك تهدف لجلب الافتراضات الواقعية حول الادراك والعواطف والسلوك الاجتماعي البشري الى الادارة الاستراتيجية والبحوث والتطبيقات التجريبية في العالم الواقعي ، فالقليل من صناع الاستراتيجية يتخذون القرارات المهمة وهم يأخذون بالحسبان الانحيازات الادراكية - اليول المنظمة للانحراف عن الحسابات العقلانية القرارات الاقتصاد اذ يمكن للمدراء استعمال علم النفس لجعل اغلب هذه التحيزات تتداخل اداتها مع الاخر عند صنع القرارات الاستراتيجية وبذلك فهم يحتاجون للادراك انجازاتهم الشخصية، لذلك فإن الاستراتيجية السلوكية تحاول تقديم اجابة افضل حول السباب المؤدية لنشوء بعض الظواهر التنظيمية التي لم تستطع ان تفسرها نظريات الاستراتيجية التقليدية، فحسب النظرية السلوكية، المنظمات للتحدى فقط الى تعظيم الارباح والانتهاء العقلانية الناجحة بل فقط المحدودة. فالمشاعر والعواطف وعواوين الجذب الاجتماعي بين اعضاء الشبكات الاجتماعية توثر بشكل كبير على عملية اتخاذ القرار الاستراتيجي.

ان موضوع الريادة الادراكية والاستراتيجية السلوكية من المواضيع المهمة بالنسبة للشركات بصورة عامة ، وذلك لحاجة الشركات للأخذ بالمواضيع الحديثة في مجال التطوير والتنمية.

الفئات المستهدفة:

- قادة العمل المؤسسي
- العاملون في مجال التخطيط بالشركات
- واعدي الاستراتيجيات وخطط العمل
- المديرين وشرفي الاقسام
- الافراد الراغبين في العمل في هذه الوظائف
- الاكاديميون المهتمون بالادارة الاستراتيجية الحديثة

محاور البرنامج: الريادية:

- مفهوم الريادية
- عناصر الريادية
- المصادر الرئيسية التطوير النماذج ذات الصلة بالمشروعات الريادية
- الريادي
- مفهوم الريادي
- خصائص الريادي
- الخصائص الشخصية للريادي

الادارة الريادية:

- الخصائص الادارية للريادي
- اتخاذ القرار الاستراتيجي للريادي
- أدوار الريادي . حسب المنظور الاقتصادي
- الفرق بين القادة والمدراء والريادي

المنظمات الريادية:

- مفهوم المنظمات الريادية
- عناصر المنظمات الريادية
- خصائص منظمات الاعمال الريادية
- مداخل المنظمات الريادية
- مداخل التركيز لريادية المنظمات
- مداخل الريادة المشتركة
- استراتيجيات الريادة
- عناصر استراتيجيات الريادة

الريادية الادراكية:

- مفهوم الريادية الادراكية
- معتقدات علم النفس الريادي
- عناصر الريادية الادراكية
- الكفاءة الذاتية
- الانهاط الادراكية
- اللدوار

الاستراتيجية التقليدية:

- ماهي الاستراتيجية ولماذا هي مهمة
- الاستراتيجية والبحث عن الميزة التنافسية
- اصول الاستراتيجية
- ظهور وأضليل التخطيط طويل الأمد
- تعاريف الاستراتيجية
- مداخل الاستراتيجية

نماذج - مستويات الاستراتيجية التقليدية:

- نماذج الاستراتيجية
- نموذج القوى التنافسية
- نموذج على اساس الموارد
- نموذج الصراع الاستراتيجي
- مستويات الاستراتيجية
- الاستراتيجية على مستوى الكلي للشركة
- الاستراتيجية على مستوى النعمان
- الاستراتيجية على المستوى الوظيفي

النموذج الاساسي للادارة الاستراتيجية:

- الفحص البياني
- صياغة الاستراتيجية
- العوامل المؤثرة على صياغة رسالة المنظمة واهدافها
- تنفيذ الاستراتيجية
- الرقابة والتقييم

الاستراتيجية السلوكية:

- الفكر الاستراتيجي للسلوكية
- العقلانية السلوكية
- العقلانية المحدودة
- العقلانية السلوكية

التحيزات الادراكية:

- الثقة المفرطة
- التفاؤل المفرط
- تحيز التمثيلية
- تحيز الارساع والتعديل
- تحيز الاتاحة
- تحيز التناقض الادراكي
- تحيز الادراك المتأخر
- تحيز الاعزاء الذاتي

الادارة الاستراتيجية الريادية الحديثة:

- وقوفات الاستراتيجية الريادية
- المناخ التنظيم الابداعي
- الثقافة المؤسسية
- نمط القيادة الحديث
- دراسة حالات