



أساليب التميز في الإبداع التحليلي والكفاءة في الإدارة وترتيب
الأولويات في العمل الوظيفي



أساليب التمييز في الإبداع التحليلي والكفاءة في الإدارة وترتيب الأولويات في العمل الوظيفي

المقدمة:

إن الإدارة المعاصرة والحديثة تحتاج إلى تعديل في نهج اتخاذ القرار، وتحسين وتطوير في طرق وأساليب تحديد الأولويات والأهداف وهذا لا يتم إلا عن طريق خلق وإيجاد المناهج التنظيمية، الملائم والمناسب، الذي يتيح ويفسح المجال للفكر الابتكاري والإبداعي في الظهور والتطور والنمو، ويعاني هذا الموضوع من ضعف في الإدارة، لذلك فقد عهدنا إلى إظهار هذا المشروع في مجال الابتكار والإبداع بهدف إلقاء بعض الضوء على هذا الموضوع الحيوي والهام والذي يعد من الموضوعات الهامة في ميدان الإدارة، لكي يصبح الإنسان قادراً إدارياً متميزاً يجب أن يحترف المهارات التنفيذية القادرة على اتخاذ قرارات إدارية متميزة تتسم بالبحث عن تحقيق الإنجازات والنجاحات، وهو مما يتطلب استقرار القدرة الشخصية على التحليل والنقد وكذلك الابتكار في سبيل الوصول للتفوق والتمييز الوظيفي مقارنة بالمنافسين.

الفئات المستهدفة:

- مهديري الإدارات وشاغلي المناصب الإدارية والتنفيذية والاستشارية.
- رؤساء الأقسام والمشرفين ومن في مستواهم.
- كل شخص يرغب في تنمية مهارات الإبداع والابتكار في المؤسسات والمنظمات المختلفة.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- التعرف على مهارات الذكاء الانفعالي واستخدامه في تطوير مستقبلنا والحفاظ على التقدم في أعمالنا.
- تعزيز المهارات القيادية في التفكير الابتكاري.
- اكتساب المهارات الشخصية والاحترافية للريادة في تنفيذ الأعمال.
- التمييز في مناهج التفكير الإبداعي والتفكير التحليلي لصياغة توازن في قوى العقل البشري.
- التعرف على مناهج التفكير الابتكاري المختلفة والتدريب عليها عملياً في حل وصياغة المشكلات.
- التعرف على مناهج التفكير التحليلي والتعرض عليها عملياً.
- دراسة أنواع التمييز الإداري وعلاقتها الوظيفية بمفاهيم الإبداع الوظيفي.
- التأهل لفعاليات القيادة التنظيمية داخل المجالات المختلفة.
- معرفة المهارات العملية والمعارف النظرية وللتأقلم مع مصادر الضغوط المختلفة بأسلوب علمي.
- التكيف مع تسارع وتيرة الأعمال، ويسهم في ترتيب الأولويات، بغرض تحقيق الأهداف.

الكفاءات المستهدفة:

- التفكير الإبداعي وأثره في ريادة الأعمال.
- أساسيات التفكير الابتكاري وأثره على الإبداع.
- العلاقة بين الإدارة والقيادة وكيفية التفريق بينهما.
- مفاهيم القياس المتاحة بين الحاجة للإدارة مقارنة بالحاجة للقيادة.
- مناهج التفكير التحليلي وأثره على الإبداع الوظيفي.
- التفكير التحليلي كهيكل من مكونات التفكير التنسيقي.
- الأسلوب التحليلي مقابل الأسلوب التجديدي.
- التفكير التحليلي وعلاقته بالتفكير الناقد.
- التفكير التحليلي وعلاقته بنوعي التفكير الافتراضي وللتقاني.
- المهارات العقلية للقيادات الابتكارية.
- قيادة العهلية الإدارية بفاعلية وكفاءة.
- مقارنة أنواع التفكير العامة بطبيعة التفكير الإبداعي.
- المهارات التنظيمية للقيادات الوظيفية.
- التعرف على مهارات التفكير الإداري واتقانها.
- الذكاء العاطفي في ريادة الأعمال.
- مفهوم ومبادئ الذكاء العاطفي.
- كيف يؤثر الوقت على عملية الابتكار والإبداع.
- الوقت الإبداعي والابتكاري.
- التميز في إدارة الأولويات.
- الإدارة الأولويات كعامل أساسي للفاعلية والجودة.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى، التفكير الإبداعي وأثره في ريادة الأعمال والعلاقة بين الإدارة والقيادة وكيفية التفريق بينهما

- أساسيات التفكير الابتكاري وأثره على الإبداع
- العلاقة بين الابتكار والمعلومات
- سمات المبدعين والمبتكرين وأثرها على ريادة الأعمال
- مفاهيم القياس المتاحة بين الحاجة للإدارة مقارنة بالحاجة للقيادة
- ما هي معايير النداء الذاتي المتميز للقائد الفزح وكيفية اكتسابها
- من صفات القادة القدرة الابتكارية على التلاعب بالعقول والنفكار

الوحدة الثانية، مناهج التفكير التحليلي والتفكير الناقد وأثره على الإبداع الوظيفي:

- التفكير التحليلي كهيكل من مكونات التفكير التنسيقي
- موضع التفكير التحليلي في نماذج صنع القرار ومرادف المنهج العلمي
- تصنيف أساليب تنمية التفكير التحليلي
- الأسلوب التحليلي مقابل الأسلوب التجديدي
- الأسلوب التحليلي مقابل الأسلوب التركيبي
- التفكير التحليلي وعلاقته بنوعي التفكير الافتراضي وللتقاني
- موضع التفكير التحليلي في النماذج المهنية للحل الإبداعي للمشكلات
- موضع التفكير التحليلي في النماذج المهنية للحل الإبداعي للمشكلات
- موضع التفكير التحليلي في نماذج صنع القرار ومرادف المنهج العلمي

الوحدة الثالثة، المهارات العقلية للقيادات الابتكارية، مقارنة أنواع التفكير العاثة بطبيعة التفكير الإبداعي:

- كيفية تحقيق الإدارة المتميزة والمنتكرة في ظل عالم متسارع من التحديات
- قيادة العهلية الإدارية بفاعلية وكفاءة
- تفويض السلطة كهارة حاكمة للقائد الفعال
- أسس التفكير الابتكاري وتطبيقه في مجالات العمل
- التخصص العميق في دراسة الحالات النفسية للقيادات الخاصة
- التكيف مع السلوك القيادي
- العمل تحت الضغوط
- توجيه الآخرين والفرق

الوحدة الرابعة، المهارات التنظيمية للقيادات الوظيفية والذكاء العاطفي في ريادة الأعمال:

- التعرف على مهارات التفكير الإداري واتقانها
- التدريب على مفهوم القدرة على اتخاذ القرار وعلاقته بالتفكير الإداري
- تدريبات على وضع الخطط الإستراتيجية للقادة
- التخطيط المهتمج للراحل التنفيذية
- مهارات التفويض الاحترافية وطبيعة إلقاء النواهر الإدارية
- أهمية وضع أهداف هادية وخطط إجرائية للموظفين
- مفهوم ومبادئ الذكاء العاطفي
- مستويات الذكاء العاطفي وأثرها في ريادة الأعمال
- التفحص العاطفي وأثره في معايير اضطراب الشخصية أو صحتها
- تطبيق أساليب فعالة في تبني الفكر الإيجابي والمنتكر
- تطبيق التحليل النفسي في القيادة بطريقة الذكاء العاطفي
- استخدام الذكاء العاطفي في توجيه فرق العمل
- مهارات الحس الإبداعي وانعكاسها على القيادة الناجحة

الوحدة الخامسة، كيف يؤثر الوقت على عملية الابتكار والابداع، التهميز في ادارة الاولويات:

- الوقت الابداعي والابتكاري
- النهج المساعد للابتكار والابداع
- محفزات الفكرة في أي وقت
- محفزات الفكرة المتعلقة بالوقت
- وقت اقناع الآخرين بالفكرة
- الإدارة الأولويات كعامل أساسي للفعالية والجودة
- مفهوم الضغوط وأثرها علينا وكيفية التعامل معها
- منهجية إدارة القير بغرض إدارة الأولويات
- أساليب عملية ومهارية لإدارة الأولويات والتغلب على الضغوط اليومية
- معادلة الأهداف ونموذج الأهداف الذكية