



قيادة مجموعة العمل من خلال تعزيز روح المبادرة والإبداع



قيادة مجموعة العمل من خلال تعزيز روح المبادرة والإبداع

المقدمة:

يعتبر تحسين مهارات قيادة فريق العمل أمراً حاسماً لنجاح أي منظمة. يجب عدم الاكتفاء بالخطوة الجيدة للوصول إلى النجاح العالي. ولكن الخبرة والمهارة في قيادة فريق العمل بفعالية هي المفتاح الحقيقي لتحقيق النجاح. تتطلب قيادة مجموعة العمل تكوين فهم عميق لديناميكيات الفريق الفعالة والتي تساعد في تعزيز روح المبادرة والإبداع في العمل. مما يمكن من خلق بيئة تتكامل فيها الأعضاء ويحققون أهدافهم المشتركة بسلاسة وإتقان.

في عصرنا الحالي المهتم بالتغيير المستمر، يحتاج رواد الأعمال والمهنيين إلى مهارات قيادة فريق العمل القوية التي تساعد على مواجهة التحديات المعاصرة وتحقيق أقصى إمكانات فرقهم. وذلك من خلال دورة قيادة مجموعة العمل من خلال تعزيز روح المبادرة والإبداع التي تقدم رؤى وأدوات تسهم في تنمية قيادة فريق العمل وتعزيز الإبداع والابتكار في بيئة العمل.

الفئات المستهدفة:

تشمل دورة قيادة مجموعة العمل من خلال تعزيز روح المبادرة والإبداع في العمل وتطوير مهارات القيادة الفئات التالية:

- المدراء الذين يتطلعون إلى تحسين مهارات قيادة فريق العمل لديهم.
- قادة الفرق والمسؤولون عن توجيه فرقهم نحو تحقيق الأهداف المشتركة.
- المشرفون والموظفون الذين يسعون إلى بناء فرق عمل متهاسكة وفعالة ضمن بيئة العمل.
- الأفراد الذين يشعرون بالحاجة الملحة لتطوير مهاراتهم وخبراتهم في الإبداع والابتكار في بيئة العمل.

الأهداف التدريبية:

عند الانتهاء من هذا البرنامج التدريبي في قيادة مجموعة العمل من خلال تعزيز روح المبادرة والإبداع، سيكون المشاركون قادرين على:

- التفريق بوضوح بين المجموعات والفرق وتحديد الخصائص النسائية للفرق الفعالة والإبداعية في بيئة العمل.
- تحليل وفهم النهط والتفضيلات الشخصية لأعضاء الفريق، وتحديد نقاط القوة والضعف ومن ثم استخدامها لبناء فرق عالية الأداء.
- استغلال الفروق الفردية لأعضاء الفريق كموارد للإبداع والابتكار في العمل.
- اتخاذ القرارات بالتوافق الكامل مع آراء الفريق من خلال المشاركة في أنشطة تهدف إلى تعزيز روح المبادرة في العمل.
- تحديد ووصف السلوكيات والنساليب التي تميز الفرق الفعالة.
- قيادة الفريق بنجاح ومساعدة الأعضاء على تحقيق أقصى إمكاناتهم من خلال تعزيز روح المبادرة والإبداع في العمل.
- بناء الثقة وتعزيز قنوات التواصل بين أعضاء الفريق بما يسهم في تحسين بيئة العمل.
- إنشاء فرق عمل فعالة وتفويض الأدوار بشكل يضمن تحقيق الأهداف المشتركة.
- خلق بيئة تحفيزية تشجع الفريق على الإبداع والابتكار.
- تطبيق استراتيجيات متكاملة لتحسين العلاقات بين أعضاء الفريق وتعزيز عملهم الجماعي.
- صياغة خطة لإدارة التغيير والتكيف مع المستجدات داخل الفريق.

الكفاءات المستهدفة:

خلال دورة قيادة مجموعة العمل من خلال تعزيز روح المبادرة والإبداع، سيتم تطوير الكفاءات التالية:

- تعزيز مهارات التعامل مع الآخرين وتفهم احتياجاتهم المتغيرة.
- قيادة الآخرين بكفاءة وفعالية.
- كسب التزام الفريق وتحقيق التوافق.
- تحسين مهارات التواصل بهدف تعزيز التعاون والعمل الجماعي.
- اتخاذ القرارات الفعالة وحل المشكلات ضمن الفريق.
- تعزيز الوعي الذاتي وفهم الاحتياجات التحفيزية للفريق بهدف تحقيق الإبداع والابتكار في بيئة العمل.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى، تعريف العول الجهاوي وأسلوب الشخصية:

- سوء فهم العول الجهاوي.
- تعريف العول الجهاوي في القرن الحادي والعشرين.
- مفهول التآزر.
- خصائص الفريق عالية الأداء.
- نظرة عامة على أداء السلوك DiSC.
- أربع خصائص سلوكية للنموذج DiSC.
- ملف التنمية الشخصية.
- الأنماط الشخصية للفريق.

الوحدة الثانية، عهلية بناء فريق عالي الأداء:

- خمس خطوات لبناء الفريق.
- تحديد الأهداف.
- الاستراتيجيات المتفق عليها.
- تحديد أدوار الفريق.
- تحفيز أعضاء الفريق.
- تقييم أداء الفريق.
- مؤشر Bilbin لندوار الفريق.
- وفقاً لنظرية Bilbin، الندوار التسعة للقوى العاملة.

الوحدة الثالثة، ديناميكيات الفريق:

- مراحل بناء الفريق.
- المرحلة التكوينية.
- مرحلة العصف.
- مرحلة الاستقرار.
- مرحلة الإنتاجية.
- المرحلة النهائية.
- حل المشاكل داخل الفريق.
- العوامل التي تحدد أداء الفريق.
- مراحل حل المشكلات داخل الفريق.
- اتخاذ القرارات داخل الفريق.
- بناء إجماع داخل الفريق.
- متطلبات الإجماع داخل الفريق.

الوحدة الرابعة، تحديد سلوكيات وأساليب التواصل الفرق الفعالة:

- قنوات التواصل.
- طرق التواصل.
- بناء العلاقات.
- إدارة النزاع.
- تطبيق تقنيات إدارة الصراع.

الوحدة الخامسة، مفاهيم قيادة الفريق:

- تعريف القيادة.
- القيادة والإدارة.
- أساليب القيادة.
- التأثير على الموقف والشخصية.
- عشر طرق لتعزيز قدرة المرؤوسين.
- القيادة الظرفية.
- مستويات التطوير.
- طرق التحفيز المختلفة.

الوحدة السادسة، تحديات قيادة الفريق:

- تعريف العمل الجماعي في القرن الحادي والعشرين.
- المؤسسات والهنزمات اليوم والتغير المستمر.
- مهارات قائد الفريق الفعال.
- خصائص قائد الفريق الفعال.
- تنمية المهارات في القيادة العصرية.
- أساليب القيادة العصرية، التحليل الذاتي.
- نصائح لتحسين كفاءة الفريق.

الوحدة السابعة، طرق بناء فريقاً عالي الأداء:

- أسرار الفرق الناجحة.
- أشكال العمل الجماعي الناجح.
- أهمية الأهداف الواضحة.
- الأدوار الواضحة ومهام العمل.
- ون المشاركة إلى التفويض.
- أنواع الفرق الفعالة.
- مراحل تطور الفريق.

الوحدة الثامنة، تحفيز الفريق لتحقيق أداء أفضل:

- تحديد أدوار الفريق.
- مؤشر النوع "بيبلين".
- تناسب المحفزات الفردي والجماعي.
- مصفوفة القيم المتناسبة.
- مفتاح حل تضارب القيم.
- مزيج التحفيز.
- خلق بيئة داعمة.
- رفع طاقة الفريق.

الوحدة التاسعة، الاستراتيجيات المستدامة لتحسين علاقات الفريق:

- تحديد طرق الاتصال الفعالة.
- التواصل وجها لوجه.
- حل المشكلات في الفريق.
- العوامل المؤثرة على أداء الفريق.
- مرحلة حل المشكلات من قبل الفريق.
- أدوات فعالة لصنع القرار الجماعي.
- عناصر القرار الفعال.

الوحدة العاشرة، مهارات قائد الفريق في إدارة التغيير:

- إدارة التغيير.
- يتطلب التغيير تبادل الأفكار والتوسع.
- العوامل الرئيسية للتحويل الناجح.
- دور التغيير.
- استراتيجية شقة الغرف الاربعة.
- ردود الفعل المعتادة عند التغيير.
- ساعد الفريق خلال مراحل التغيير المختلفة.
- التعامل مع ردود الأفعال عند التغيير.
- استراتيجيات الاستجابة للتغيير.
- سبعة عشر قاعدة للفريق الفعالة.