



إدارة مخاطر العقد والامتثال

2026 يونيو 19 - 15
فيينا (النمسا)



إدارة مخاطر العقد والامتنال

الرمز : 120254_99382 تاريخ الإنعقاد: 15 - 19 يونيو 2026 دولة الإنعقاد: فيينا (النمسا) التكلفة: 5900 اليورو

مقدمة

تهدف دورة إدارة مخاطر العقد والامتنال، إلى بناء فهم متكامل للمخاطر التي تحيط بالعلاقات التعاقدية في بيئات العمل الحديثة. تركز على تحليل مخاطر العقود من الزوايا القانونية والتنظيمية والمالية بصورة مترابطة. كما تسلط الضوء على أهمية الامتنال القانوني للعقود كأداة رئيسية للحد من النزاعات والخسائر. وتتناول مراحل العقد المختلفة وما يرتبط بها من مخاطر محتملة قبل التعاقد وأثناء التنفيذ وبعده.

تهدف هذه الدورة التدريبية في إدارة مخاطر العقد والامتنال، إلى توكين المشاركين من تقييم مخاطر العقود واتخاذ قرارات وقائية فعالة. كما تعزز مفاهيم حوكمة العقود والامتنال وفق أفضل الممارسات المعتمدة. وتوفر إطاراً عملياً لفهم مخاطر عدم الامتنال وأثرها المؤسسية. وتسهم في رفع كفاءة إدارة الالتزامات التعاقدية بصورة احترافية ومستدامة.

الفئات المستهدفة

تستهدف دورة إدارة مخاطر العقد والامتنال، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- مدراء إدارات العقود والمشتريات.
- مدراء المشاريع في القطاعات المختلفة.
- أعضاء الإدارات القانونية بالمؤسسات.
- المستشارون القانونيون وساعدهم.
- المحامون العاملون في العقود المحلية.
- المحامون العاملون في العقود الدولية.
- القانونيون المختصون بغض المنازعات.
- مسؤولو الامتنال المؤسسي.
- العاملون في إدارات الحوكمة.
- موظفو التدقيق والرقابة الداخلية.
- المختصون بإدارة المخاطر.
- العاملون في الجهات الحكومية.
- العاملون في الشركات متعددة الجنسيات.
- المهتمون بتطوير مهاراتهم التعاقدية.

أهداف الدورة التدريبية

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في إدارة مخاطر العقد والامتنال، سيكون المشاركون قادرين على:

- تعزيز فهم مفهوم إدارة المخاطر التعاقدية.
- توكين المشاركين من تقييم مخاطر العقود بدقة.
- توضيح العلاقة بين الامتنال القانوني والعقود.
- بناء القدرة على تحليل المخاطر القانونية للعقود.
- تطوير مهارات التحكم في المخاطر التعاقدية.
- تقليل احتمالات مخاطر عدم الامتنال.
- دعم اتخاذ القرار التعاقد الواعي.
- تحسين إدارة الالتزامات التعاقدية.
- فهم سياسات الامتنال التعاقدية المؤسسية.
- تعزيز تطبيق حوكمة العقود والامتنال.
- الحد من النزاعات التعاقدية المحتملة.
- تحسين جودة الصياغة التعاقدية.
- دعم تطبيق أفضل ممارسات الامتنال التعاقدية.

- تعزيز التنسيق بين الإدارات القانونية والتنفيذية.
- رفع كفاءة إدارة العقود وفق معايير الامتثال.
- تمكين المشاركين من التعامل مع الإخلالات العقدية.
- دعم الاستدامة القانونية للعقود.
- تعزيز ثقافة الامتثال والحوكمة المؤسسية.

الكفاءات المستهدفة

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج إدارة مخاطر العقد والامتثال:

- تحليل مخاطر العقود بطرق منهجية.
- تقييم المخاطر القانونية والتنظيمية.
- إدارة المخاطر المالية المرتبطة بالعقود.
- تطبيق سياسات الامتثال التعاقدية.
- إدارة العقود وفق معايير الامتثال.
- التحكم في المخاطر التعاقدية التشغيلية.
- ربط الامتثال بالحوكمة التعاقدية.
- إدارة الالتزامات التعاقدية بفعالية.
- التدقيق على الامتثال التعاقدية.
- استخدام نماذج إدارة مخاطر العقود.
- الحد من المخاطر التعاقدية المحتملة.
- التعامل مع حالات عدم الامتثال.
- تحليل آثار الإخلالات العقدية.
- تطبيق مبادئ حسن النية التعاقدية.

دراسة سيناريوهات

في تدريب إدارة مخاطر العقد والامتثال، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- تحليل عقد يتضمن مخاطر عدم الامتثال.
- تقييم مسؤوليات الأطراف عند الإخلال.
- دراسة نزاع ناتج عن ضعف الحوكمة.
- سيناريو إخفاق في إدارة الالتزامات التعاقدية.
- حالة عملية لفشل سياسات الامتثال.
- سيناريو تقدير تعويضات تعاقدية.
- دراسة نزاع متعدد الأطراف.
- تحليل عقد دولي عالي المخاطر.
- سيناريو تدقيق على الامتثال التعاقدية.
- دراسة حالة للحد من المخاطر التعاقدية.

محتوى الدورة التدريبية

الوحدة الأولى: إدارة المخاطر التعاقدية والامتثال المؤسسي

- مفهوم إدارة مخاطر العقد والامتثال.
- أنواع مخاطر العقود والامتثال.
- العلاقة بين المخاطر والحوكمة التعاقدية.
- مراحل تحديد المخاطر التعاقدية.
- أدوات تقييم مخاطر العقود.
- تصنيف المخاطر القانونية والتنظيمية.
- دور الامتثال في الحد من المخاطر.
- نماذج إدارة مخاطر العقود.
- سياسات الامتثال التعاقدية المؤسسية.

- آليات الرقابة الداخلية على العقود.
- دور القيادة في دعم الامتثال.
- العلاقة بين الامتثال وإدارة السمعة.
- تأثير المخاطر التعاقدية على النداء.
- مؤشرات قياس مخاطر العقود.
- إعداد سجل المخاطر التعاقدية.
- التكامل بين إدارة المخاطر والحوكمة.
- دور اللجان التعاقدية في الامتثال.
- مراجعة دورية للمخاطر التعاقدية.
- التحديث المستمر لسياسات الامتثال.
- توثيق إجراءات إدارة المخاطر.

الوحدة الثانية: المخاطر المالية والالتزامات التعاقدية

- تعريف المخاطر المالية في العقود.
- مصادر المخاطر المالية التعاقدية.
- تقييم الأثر المالي للمخاطر.
- إدارة الالتزامات التعاقدية المالية.
- دور الضمانات التعاقدية.
- شروط الدفع وتأثيرها على المخاطر.
- إدارة التكاليف التعاقدية.
- المخاطر المرتبطة بتغير الأسعار.
- مخاطر التأخير في التنفيذ.
- العلاقة بين المخاطر والجزاءات.
- التعويضات التعاقدية المحتملة.
- إدارة السيولة في العقود طويلة الأجل.
- دور الرقابة المالية التعاقدية.
- التوازن بين المخاطر والعوائد.
- الحد من المخاطر التعاقدية المالية.
- إدارة التعديلات التعاقدية.
- أثر الإخلال المالي على الامتثال.
- التكامل بين المالية والحوكمة.
- إعداد تقارير المخاطر المالية.
- متابعة النداء المالي للعقود.

الوحدة الثالثة: المخاطر القانونية وعدم الامتثال

- مفهوم المخاطر القانونية للعقود.
- تحليل مخاطر عدم الامتثال.
- الخطأ العقدي وأثره القانوني.
- مسؤولية المتعاقد عن الإخلال.
- الالتزام بتحقيق نتيجة.
- الالتزام ببذل العناية.
- الخطأ العمدي وغير العمدي.
- الضرر وأنواعه في العقود.
- تقدير الضرر التعاقدية.
- علاقة السببية القانونية.
- اتفاقات تحديد المسؤولية.
- الشروط المعفية من المسؤولية.
- مخاطر الصياغة غير الدقيقة.
- أثر التشريعات على العقود.
- الامتثال القانوني للعقود الدولية.
- إدارة النزاعات القانونية المبكرة.
- دور المستشار القانوني.

- توثيق الائتمثال التعاقدية.
- التدقيق على الائتمثال القانوني.
- الحد من المخاطر القانونية.

الوحدة الرابعة: مبدأ الحد من المخاطر والأضرار

- مفهوم الحد من المخاطر بعد تحققها.
- الالتزام بتخفيف الضرر.
- النساس القانوني لتخفيف الضرر.
- مبدأ التعويض الكامل.
- دور حسن النية في العقود.
- عبء الإثبات في تخفيف الضرر.
- الإجراءات المعقولة للحد من الخسائر.
- أثر الائتمثال في تقليل الأضرار.
- تطبيقات التخفيف في القوانين الوطنية.
- التخفيف في العقود الدولية.
- أثر عدم التخفيف على التعويض.
- العلاقة بين التخفيف والحوكمة.
- إدارة النزاعات التعاقدية.
- دور التواصل بين الأطراف.
- توثيق إجراءات التخفيف.
- تقييم فعالية الإجراءات.
- الحد من النزاعات المستقبلية.
- تعزيز الاستقرار التعاقدية.
- دمج التخفيف في سياسات الائتمثال.
- مراجعة الدروس المستفادة.

الوحدة الخامسة: إدارة النزاعات التعاقدية والائتمثال

- مفهوم النزاع التعاقدية.
- أسباب النزاعات المرتبطة بالمخاطر.
- دور الائتمثال في تقليل النزاعات.
- الوسائل البديلة لحل النزاعات.
- التفاوض كأداة وقائية.
- الوساطة ومجالات تطبيقها.
- مراحل عملية الوساطة.
- مهارات الاتصال أثناء الوساطة.
- التحكيم في العقود.
- شروط اتفاق التحكيم.
- استقلال شرط التحكيم.
- تشكيل هيئة التحكيم.
- القانون الواجب التطبيق.
- التحكيم في العقود الحكومية.
- أثر الحوكمة على النزاعات.
- إدارة النزاعات متعددة الأطراف.
- تنفيذ قرارات التحكيم.
- العلاقة بين القضاء والتحكيم.
- توثيق إجراءات فض النزاعات.
- تعزيز الائتمثال بعد النزاع.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية

توفر هذه الدورة إطاراً متكاملًا لفهم إدارة مخاطر العقد والائتمثال بصورة منهجية وعملية. تسهم في تعزيز القدرة على الحد من المخاطر التعاقدية وتحقيق الائتمثال



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

القانوني المستدام. كما تدعمر بناء ثقافة حوكمة فعالة داخل المؤسسات. ويوصى بتطبيق ما تم اكتسابه في الممارسات التعاقدية اليومية لضمان استقرار العلاقات التعاقدية.

نموذج تسجيل :
إدارة مخاطر العقد والامتثال

الرمز : 120254 تاريخ الإنعقاد: 15 - 19 يونيو 2026 دولة الإنعقاد: فيينا (النمسا) التكلفة: 5900 اليورو

معلومات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة):

.....

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

اسم الشركة:

العنوان:

البلد / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة):

.....

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي