



القيادة التحولية للمدير التنفيذي وفقا لرؤية السعودية 2030

26 - 30 يوليو 2027
بوسطن (الولايات المتحدة الأمريكية)



القيادة التحولية للمدير التنفيذي وفقاً لرؤية السعودية 2030

الرمز : 181128_121594 تاريخ الإنعقاد: 26 - 30 يوليو 2027 دولة الإنعقاد: بوسطن (الولايات المتحدة الأمريكية) التكلفة: 7500 اليورو

المقدمة

تتناول هذه الدورة التدريبية في القيادة التحولية للمدير التنفيذي وفقاً لرؤية السعودية 2030، مفهوم القيادة التحولية للمدير التنفيذي ودورها في قيادة المؤسسات نحو التغيير المؤسسي المستدام وفق مستهدفات رؤية السعودية 2030. كما تركز على تطوير قدرة القيادات التنفيذية على صياغة الرؤية وتحويلها إلى أولويات استراتيجية قابلة للقياس والتنفيذ. وتستعرض أساليب بناء ثقافة الابتكار والتوكين والتعاون ورفع جاهزية فرق العمل في البيئات المتغيرة. وتربط بين القيادة التنفيذية وإدارة التغيير والتحول الرقمي وصناعة القرار القائم على البيانات. وتقدم إطاراً نظرياً لتحليل التحديات القيادية وتعزيز التأثير والإلهام وإدارة أصحاب المصلحة بفاعلية. ويختتم المحتوى بتدريس مهارات قيادية تدعم التنافسية والاستدامة وتحقيق النثر المؤسسي بما يتسق مع اتجاهات رؤية السعودية 2030.

الفئات المستهدفة

تستهدف دورة القيادة التحولية للمدير التنفيذي وفقاً لرؤية السعودية 2030، الفئات والمهترفين لاكتساب المعرفة والمهارات:

- المهديرون التنفيذيون في الجهات الحكومية والخاصة.
- قادة الإدارات العليا وصناع القرار.
- الرؤساء التنفيذيون ونوابهم.
- مدراء التحول والتطوير المؤسسي.
- قادة الاستراتيجية والانداء المؤسسي.
- مدراء الموارد البشرية والمواهب القيادية.
- مسؤولو الابتكار والتحول الرقمي.
- القيادات المرشدة للمناصب التنفيذية العليا.
- مستشارو الإدارة والتطوير التنظيمي.
- قادة المشاريع والبرامج الاستراتيجية.
- المهتصون في التطوير القيادي المؤسسي.

أهداف الدورة التدريبية

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في القيادة التحولية للمدير التنفيذي وفقاً لرؤية السعودية 2030، سيكون المشاركون قادرين على:

- يعرف مفهوم القيادة التحولية وأبعادها الأنسائية.
- يفسر دور المدير التنفيذي في قيادة التحول المؤسسي.
- يربط القيادة التنفيذية بمستهدفات رؤية السعودية 2030.
- يحلل العلاقة بين الرؤية والاستراتيجية والانداء المؤسسي.
- يحدد عوامل نجاح إدارة التغيير في المؤسسات.
- يطور رؤية قيادية واضحة وقابلة للتنفيذ.
- يصمم أولويات استراتيجية مرتبطة بالنثر الوطني والمؤسسي.
- يعزز القدرة على اتخاذ القرارات في البيئات المتغيرة.
- يطبق أساليب التحفيز والإلهام وبناء اللتزام المؤسسي.
- يطور ثقافة الابتكار والتفكير الاستباقي داخل الفرق.
- يعزز التوكين وبناء فرق العمل عالية الانداء.
- يدير مقاومة التغيير بأساليب قيادية منهجية.
- يدمج التحول الرقمي في الممارسات القيادية.
- يستخدم البيانات لدعم القرارات التنفيذية وقياس النتائج.
- يقيس أثر المبادرات القيادية باستخدام مؤشرات أداء مناسبة.
- يدير أصحاب المصلحة ويحسن التواصل الاستراتيجي.
- يعزز الحوكمة والمساءلة والشفافية في القرارات.
- يدعم بناء قيادات الصف الثاني واستدامة القدرات المؤسسية.

الكفاءات المستهدفة

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج القيادة التحولية للمدير التنفيذي وفقا لرؤية السعودية 2030:

- صياغة الرؤية القيادية بوضوح.
- ترجمة الاستراتيجية إلى مبادرات تنفيذية.
- قيادة التغيير المؤسسي بكفاءة.
- بناء فرق عالية الأداء.
- تحفيز الابتكار والتفكير المستقبلي.
- إدارة أصحاب المصلحة بفاعلية.
- اتخاذ قرارات استراتيجية قائمة على البيانات.
- قراءة مؤشرات الأداء وتحليلها.
- إدارة مقاومة التغيير باحتراف.
- تعزيز التمكين والتفويض المسؤول.
- تطوير القيادات والصف الثاني.
- توجيه التحول الرقمي بوعي قيادي.
- تعزيز الحوكمة والمساءلة المؤسسية.
- بناء ثقافة تنظيمية داعمة للتطوير.
- ربط الأداء بالمستهدفات الوطنية.
- إدارة النزاعات والضغوط التنفيذية.

دراسات حالة من الواقع العملي

في تدريب القيادة التحولية للمدير التنفيذي وفقا لرؤية السعودية 2030، سيطور المشاركون قدراتهم عبر دراسة الحالات:

- تحليل تحول مؤسسة حكومية وربطه بمستهدفات رؤية السعودية 2030.
- دراسة قرار تنفيذي لتسريع التحول الرقمي ورفع جودة الخدمات.
- تحليل مقاومة التغيير داخل منظمة كبيرة وتقييم استجابات القيادة.
- دراسة حالة لبناء فريق تنفيذي يدعم الابتكار والاستدامة.
- تقييم استخدام مؤشرات الأداء لمتابعة مبادرات تحول استراتيجية.
- تحليل إدارة أصحاب المصلحة أثناء تنفيذ مشروع وطني متعدد الأطراف.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى: أسس القيادة التحولية للمدير التنفيذي

- مفهوم القيادة التحولية وخصائصها في البيئات التنفيذية سريعة التغير ضمن إطار استراتيجي واضح.
- الفروق بين القيادة التحولية والقيادة التقليدية والقيادة التبادلية في المؤسسات وبنظرة مؤسسي متكامل.
- أدوار الرئيس التنفيذي في بناء الرؤية وتوجيه التحول المؤسسي المستدام مع التركيز على النتائج.
- التأثير المثالي وبناء القدوة القيادية وتعزيز الثقة والالتزام المؤسسي وفق أولويات العمل التنفيذي.
- التحفيز الملهم وصناعة المعنى وربط الجهود بالاهداف الاستراتيجية العليا بما يعزز الاستدامة التنظيمية.
- الاستشارة الفكرية وتشجيع التفكير النقدي والابتكار وحل المشكلات المعقدة وبما يدعم سرعة الاستجابة.
- الاهتمام الفردي وتطوير المواهب وبناء مسارات قيادية مستدامة داخل المنظمة مع مراعاة السياق السعودي.

الوحدة الثانية: القيادة التنفيذية ورؤية السعودية 2030

- مكونات رؤية السعودية 2030 واتجاهاتها الاقتصادية والاجتماعية والتنويعية الرئيسية ضمن إطار استراتيجي واضح.
- دور القيادة التنفيذية في تحويل الرؤية إلى أولويات ونتائج مؤسسية قابلة للقياس وبنظرة مؤسسي متكامل.
- مواهبة الاستراتيجية المؤسسية مع المستهدفات الوطنية والبرامج والمبادرات ذات الصلة مع التركيز على النتائج.
- ربط النواحيات التنفيذية بمؤشرات الأداء والذئر المتوقع على المنظمة والمجتمع وفق أولويات العمل التنفيذي.
- قيادة التحول الاقتصادي وتنويع النعمال وتعزيز المرونة والقدرة التنافسية بما يعزز الاستدامة التنظيمية.
- تعزيز جودة الحياة والابتكار والاستدامة من خلال قرارات قيادية مؤثرة وبما يدعم سرعة الاستجابة.

- بناء عقلية قيادية مستقبلية تستجيب للتحويلات وتدعم مستهدفات رؤية السعودية 2030 مع مراعاة السياق السعودي.

الوحدة الثالثة: قيادة التغيير والتحول المؤسسي

- مفهوم التغيير المؤسسي ومراحله ومتطلبات الانتقال بين الحالات التنظيمية ضمن إطار استراتيجي واضح.
- تشخيص جاهزية المنظمة للتحويل وتحديد الفجوات في القدرات والموارد وبمنظور مؤسسي متكامل.
- تحديد القوى الداعمة والقوى المقاومة وتحليل أسباب السلوك التنظيمي مع التركيز على النتائج.
- تصميم رسائل التغيير وبناء الالتزام من خلال التواصل التنفيذي الواضح وفق أولويات العمل التنفيذي.
- إدارة مقاومة التغيير باستخدام الحوار والتهكين والمشاركة المنظمة بها يعزز الاستدامة التنظيمية.
- تمكين الموظفين وتوسيع المشاركة في تصميم الحلول ومتابعة التنفيذ وبما يدعم سرعة الاستجابة.
- قيادة التحول الرقمي والتقني مع إدارة أثره على الأشخاص والعمليات مع مراعاة السياق السعودي.

الوحدة الرابعة: صناعة القرار والبناء القيادي

- اتخاذ القرار الاستراتيجي في البيانات المعقدة والمتغيرة عالية المخاطر ضمن إطار استراتيجي واضح.
- استخدام البيانات والندلة والتحليلات لدعم القرار التنفيذي الرشيد وبمنظور مؤسسي متكامل.
- تحليل المخاطر والفرص والسيناريوهات قبل اعتماد المبادرات الاستراتيجية مع التركيز على النتائج.
- تصميم مؤشرات الأداء القيادية والمؤسسية وربطها بالنتائج المستهدفة وفق أولويات العمل التنفيذي.
- ربط الأداء اليومي بالاهداف والاستراتيجية وتحسين اتساق التنفيذ بها يعزز الاستدامة التنظيمية.
- مراجعة النتائج واكتشاف الانحرافات وتصحيح مسار المبادرات بهرولة وبما يدعم سرعة الاستجابة.
- تعزيز الحوكمة والمساءلة والشفافية في القرارات والعمليات التنفيذية مع مراعاة السياق السعودي.

الوحدة الخامسة: التأثير والاستدامة القيادية

- إدارة أصحاب المصلحة وبناء الثقة والشراكات الداعمة للتحويل المؤسسي ضمن إطار استراتيجي واضح.
- التواصل التنفيذي والتأثير والإقناع عند عرض القرارات والمبادرات الاستراتيجية وبمنظور مؤسسي متكامل.
- بناء فرق عالية الأداء ومتعددة التخصصات حول أهداف مشتركة مع التركيز على النتائج.
- تطوير القيادات الناشئة وبناء الصف الثاني لضمان استمرارية الأداء وفق أولويات العمل التنفيذي.
- ترسيخ ثقافة الابتكار والتعلم المستمر والتجريب المسؤول داخل المنظمة بها يعزز الاستدامة التنظيمية.
- إدارة النزاعات والمحافظة على المرونة والالتزام أثناء الضغوط التنفيذية وبما يدعم سرعة الاستجابة.
- قياس الأثر المستدام للقيادة التحولية على الأداء والثقافة والقدرات مع مراعاة السياق السعودي.
- ترسيخ مهارات قيادية تدعم التنافسية وتحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030 ضمن إطار استراتيجي واضح.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية

تتمحور الدورة المهير التنفيذي إطاراً متكاملاً لقيادة التحول المؤسسي وربط المهارات القيادية بمستهدفات رؤية السعودية 2030. وتؤكد على بناء قيادة مؤثرة ومستدامة قادرة على تحويل الرؤية إلى أداء وابتكار وتنافسية مؤسسية.

نموذج تسجيل :

القيادة التحولية للمدير التنفيذي وفقا لرؤية السعودية 2030

الرمز : 121594 تاريخ الإنعقاد: 26 - 30 يوليو 2027 دولة الإنعقاد: بوسطن (الولايات المتحدة الأمريكية) التكلفة: 7500 اليورو

معلومات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

.....

..... المهني الوظيفي:

..... الهاتف / الجوال:

..... البريد الإلكتروني الشخصي:

..... البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

..... اسم الشركة:

..... العنوان:

..... المدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

.....

..... المهني الوظيفي:

..... الهاتف / الجوال:

..... البريد الإلكتروني الشخصي:

..... البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي ☐

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي ☐