



مهارية المؤسسات ومواءمة الأعمال والتقنية لتحقيق التحول
المؤسسي المستدام

01 - 05 أغسطس 2027
اسطنبول (تركيا)



مهارية المؤسسات ومواءمة الأعمال والتقنية لتحقيق التحول المؤسسي المستدام

الرمز : 121563_179646 تاريخ الإنعقاد : 01 - 05 أغسطس 2027 دولة الإنعقاد : اسطنبول (تركيا) التكلفة : 5500 اليورو

المقدمة:

تُعد مهاريية المؤسسات من أهم التخصصات الاستراتيجية التي تهكّن المؤسسات من مواءمة الأعمال والتقنية وتحقيق التحول المؤسسي المستدام. أحد أكثر النطر العالمية انتشاراً واعتماداً في مجال تصميم وتطوير وإدارة المهاريات المؤسسية.

من خلال فهم المفاهيم النسبسية والمتقدمة، وإتقان دورة تطوير المهارية، وتحليل السيناريوهات العملية، وتطبيق أفضل الممارسات العالمية الخاصة بالحوكمة وإدارة التغيير ومتطلبات الأعمال، بما يضمن بناء قاعدة معرفية متكاملة تدعم النجاح في الاختبار وفي الممارسة المهنية الفعلية.

الفئات المستهدفة:

- مهندسو ومهارييو المؤسسات.
- مدراء التحول الرقمي.
- مدراء تقنية المعلومات.
- محللو الأعمال.
- مدراء المشاريع والبرامج.
- خبراء الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال.
- مسؤولو تطوير الاستراتيجية المؤسسية.
- الاستشاريون العاملون في مجالات التحول المؤسسي والتقني.

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم مبادئ ومفاهيم مهاريية المؤسسات الحديثة.
- استيعاب هيكلية ومكونات إطار العمل العالمي الخاص بمهاريية المؤسسات.
- تطبيق دورة تطوير المهارية بشكل منهجي.
- تحليل احتياجات أصحاب المصلحة وتحويلها إلى متطلبات مهاريية.
- تطوير مهارييات الأعمال والبيانات والتطبيقات والتقنية.
- التخطيط للتنفيذ والتحول المؤسسي وإدارة الهجرة.
- تطبيق مبادئ الحوكمة والامتثال المهاري.
- إدارة التغيير والمتطلبات عبر دورة حياة المهارية.
- استخدام التقنيات والندوات الداعمة للمهاريية المؤسسية.
- الاستعداد الفعال للاجتياز الاختبارين التأسيسي والمتقدم.

الكفاءات المستهدفة:

- بناء وتصميم المهارية المؤسسية.
- التحليل الاستراتيجي للأعمال.
- إدارة أصحاب المصلحة.
- تطوير خارطة الطريق المهارية.
- الحوكمة المؤسسية للتقنية.
- إدارة التحول المؤسسي.
- تحليل المتطلبات المؤسسية.
- اتخاذ القرارات المهارية.
- تقييم الامتثال المهاري.

- الاستعداد الاحترافي للاعتمادات المهنية.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى، مقدمة في المهارية المؤسسية والمفاهيم الأساسية:

- مفهوم مهاريية المؤسسات وأهميتها الاستراتيجية.
- تطور المهارية المؤسسية وأطر العمل العالمية.
- مكونات الإطار.
- هيكلية الإطار وأجزاؤه الأساسية.
- مبادئ المهارية المؤسسية.
- مفاهيم أصحاب المصلحة والاهتمامات المؤسسية.
- قدرات المهارية المؤسسية داخل المؤسسات.
- المحتوى المهاري والمخرجات المهارية.
- المستودعات المهارية ومصادر المعرفة.
- المصطلحات الأساسية المطلوبة.

الوحدة الثانية، مرحلة الرؤية المهارية وإدارة أصحاب المصلحة:

- التعريف بدورة تطوير المهارية.
- مراحل الدورة وعلاقاتها التبادلية.
- أهداف ومخرجات كل مرحلة.
- مرحلة الرؤية المهارية واليات بنائها.
- تحديد نطاق المبادرات المهارية.
- صياغة الرؤية المستقبلية للمؤسسة.
- تحليل البيئة الحالية والمستقبلية.
- تحديد أصحاب المصلحة وتصنيفهم.
- تحليل التأثير والاهتمام والتوقعات.
- استراتيجيات التواصل وإدارة المشاركة.
- معالجة المخاطر المتعلقة بأصحاب المصلحة.
- تطبيقات وأسئلة الاختبار المرتبطة بدورة التطوير.

الوحدة الثالثة، تطوير المهاريات المؤسسية المتكاملة:

- تطوير مهاريية الأعمال.
- تحليل القدرات المؤسسية.
- نهضة العمليات والخدمات.
- تطوير مهاريية البيانات.
- إدارة الوصول والمعلومات المؤسسية.
- تطوير مهاريية التطبيقات.
- التكامل بين المنظمة والخدمات.
- تطوير مهاريية التقنية.
- تصميم البنية التحتية والهنصات التقنية.
- تحليل الفجوات المهارية.
- بناء الحلول المرشحة.
- إعداد الوثائق والمخرجات المطلوبة.

الوحدة الرابعة، التنفيذ والهجرة والحوكمة والامتثال:

- تخطيط التحول المؤسسي.
- إعداد خارطة الطريق المهارية.
- ترتيب المبادرات والنوليات.
- إدارة المحافظ والمشروعات المرتبطة بالمهاريية.

- تخطيط مراحل التنفيذ والهجرة.
- إدارة المخاطر أثناء التنفيذ.
- مفهوم الحوكمة المعمارية.
- أطر الامتثال والرقابة.
- مراجعات الامتثال المعماري.
- إدارة القرارات والاستثناءات المعمارية.
- قياس الأداء المعماري.
- دراسات حالة وأسئلة تطبيقية متقدمة.

الوحدة الخامسة، إدارة التغيير والمتطلبات والتقنيات الداعمة ومراجعة الاختبار:

- دورة إدارة المتطلبات.
- جمع وتحليل وتوثيق المتطلبات.
- تتبع المتطلبات عبر دورة المعمارية.
- إدارة التغيير المؤسسي.
- تقييم أثر التغييرات على المعماريات.
- إدارة التحسين المستمر.
- التقنيات المستخدمة في تطوير المعمارية.
- النماذج المرجعية والندوات الداعمة.
- أساليب تحليل السيناريوهات.
- منهجية التعامل مع أسئلة الاختبار.
- مراجعة شاملة للمفاهيم الرئيسية.
- تحليل أسئلة محاكاة للاختبار.
- استراتيجيات إدارة الوقت أثناء الاختبار.
- الأخطاء الشائعة وكيفية تجنبها.
- مراجعة نهائية شاملة للتحضير للاعتقاد المهني.

نموذج تسجيل :

مهارية المؤسسات ومواءمة الأعمال والتقنية لتحقيق التحول المؤسسي المستدام

الرمز : 121563 تاريخ الإنعقاد: 01 - 05 أغسطس 2027 دولة الإنعقاد: اسطنبول (تركيا) التكلفة: 5500 اليورو

معلومات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

المسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

اسم الشركة:

العنوان:

المدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

المسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي ☐

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي ☐