



إدارة وتطوير الكفاءات: مسار احترافي لـ HR

15 - 19 نوفمبر 2026
الدوحة (قطر)



إدارة وتطوير الكفاءات: مسار احترافي لا HR

الرمز : 121275_177492 تاريخ الإنعقاد: 15 - 19 نوفمبر 2026 دولة الإنعقاد: الدوحة (قطر) التكلفة: 5500 اليورو

مقدمة

تعد دورة إدارة وتطوير الكفاءات: مسار احترافي لا HR، برنامجاً متكافئاً يهدف إلى تعزيز مهارات الموارد البشرية في تحديد وتطوير الكفاءات المؤسسية. تركز الدورة على استراتيجيات تطوير الأداء وتحفيز الموظفين ورفع كفاءاتهم بما يتوافق مع أهداف المؤسسة. كما تستعرض طرق قياس الكفاءات وتحليل الاحتياجات التدريبية. تتيح الدورة للمتدربين تطبيق أفضل الممارسات الإدارية لتعزيز قدرات الفريق وزيادة الإنتاجية. كما تركز على دمج الكفاءات الفردية مع الأهداف المؤسسية. تهدف الدورة إلى خلق بيئة عمل ديناميكية تدعم التطوير المستمر للموارد البشرية.

الفئات المستهدفة

تستهدف دورة إدارة وتطوير الكفاءات: مسار احترافي لا HR، الفئات والاحترافيين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- موظفو الموارد البشرية الجدد.
- مدراء الفرق والإدارات.
- المتخصصون في تطوير الأداء المؤسسي.
- مدراء التدريب والتطوير.
- المستشارون والمتدربون المهتمون بتطوير الكفاءات.
- العاملون في تخطيط المسار الوظيفي للموظفين.

أهداف الدورة التدريبية

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في إدارة وتطوير الكفاءات: مسار احترافي لا HR، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم أساسيات إدارة الكفاءات المؤسسية.
- تطوير استراتيجيات لتقييم الأداء والكفاءات.
- تحسين مهارات التحليل والتخطيط في الموارد البشرية.
- تصميم برامج تدريبية متوافقة مع أهداف المؤسسة.
- تعزيز القدرة على تحفيز الموظفين ورفع إنتاجيتهم.
- إدارة مسار التطوير المهني للموظفين بفعالية.
- توظيف أدوات قياس الكفاءة وتحليل الاحتياجات التدريبية.
- تطبيق أفضل الممارسات لإدارة المواهب داخل المؤسسة.
- دمج الكفاءات الفردية مع أهداف العمل الاستراتيجية.

الكفاءات المستهدفة

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج إدارة وتطوير الكفاءات: مسار احترافي لا HR:

- القدرة على تقييم الأداء والكفاءات بدقة.
- مهارات تخطيط البرامج التدريبية الفعالة.
- القدرة على تحديد نقاط القوة والضعف في الفرق.
- مهارات التواصل الفعال والتحفيز.
- القدرة على إدارة مسار التطوير المهني للموظفين.
- استخدام أدوات قياس الأداء وتحليل البيانات.
- فهم سياسات التطوير المؤسسي وتطبيقها.
- القدرة على اتخاذ القرارات المبنية على تقييم الكفاءات.

دراسة سيناريوهات

في تدريب إدارة وتطوير الكفاءات: مسار احترافي لا HR، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- تحليل حالات ضعف الأداء الفردي والجماعي.
- تطبيق خطط تطوير الكفاءات في بيئة افتراضية.
- دراسة تأثير التدريب على إنتاجية الفرق.
- تقييم كفاءة برامج التطوير الوظيفي.
- اتخاذ قرارات مستندة إلى نتائج تحليل الأداء.
- مقارنة استراتيجيات التطوير في مؤسسات مختلفة.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى: أسس إدارة الكفاءات

- تعريف الكفاءة وأهميتها في الموارد البشرية.
- أنواع الكفاءات: أساسية، وظيفية، قيادية.
- طرق تقييم الكفاءات الفردية والمؤسسية.
- ربط الكفاءات بأهداف الأداء المؤسسي.
- استخدام أدوات القياس والتقارير التحليلية.
- دور الكفاءات في تحسين الإنتاجية والجودة.
- استراتيجيات تطوير الكفاءات على المستوى الفردي والجماعي.

الوحدة الثانية: تحليل الأداء واحتياجات التدريب

- تحديد الفجوات في الأداء الفردي والجماعي.
- أدوات جمع وتحليل البيانات المتعلقة بالكفاءات.
- تصميم استبيانات تقييم الأداء والكفاءة.
- ربط النتائج بالاحتياجات التدريبية.
- وضع خطط تطوير فردية وجماعية.
- متابعة نتائج التدريب وقياس التحسن.
- استخدام مؤشرات الأداء لتحسين الفعالية.

الوحدة الثالثة: استراتيجيات تطوير الكفاءات

- تصميم برامج تدريبية متكاملة.
- اختيار أساليب التدريب المناسبة لكل مستوى كفاءة.
- تعزيز التعلم المستمر داخل المؤسسة.
- تحفيز الموظفين للمشاركة في برامج التطوير.
- قياس أثر التدريب على الأداء والإنتاجية.
- دمج التعلم العملي مع النظرية.
- استخدام التكنولوجيا لتعزيز التعلم والتقييم.

الوحدة الرابعة: إدارة الأداء والتحفيز

- وضع أهداف الأداء SMART.
- متابعة الأداء الدوري والتحسين المستمر.
- تحفيز الموظفين لتحقيق أعلى مستوى كفاءة.
- إدارة المكافآت والترقيات المرتبطة بالأداء.
- التعامل مع ضعف الأداء وتصحيح المسار.
- تطوير ثقافة تقييم الأداء الإيجابية.
- تعزيز التعاون والعمل الجماعي لتحقيق أهداف المؤسسة.

الوحدة الخامسة: التكامل بين الكفاءات والأهداف المؤسسية

- ربط خطط التطوير الفردية بالأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.
- تصميم خرائط الكفاءات المؤسسية.
- إدارة المواهب وتخطيط التعاقب الوظيفي.
- تعزيز القيادة التكيفية والقدرة على التغيير.
- استخدام البيانات لاتخاذ قرارات استراتيجية.
- قياس أثر إدارة الكفاءات على الأداء الكلي.
- إعداد تقارير دورية لمتابعة التحسينات والتقدم.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية

تساعد الدورة المشاركين على تطوير مهارات إدارة الكفاءات بشكل متكامل. توصي الدورة بتطبيق الندوات والاستراتيجيات المكتسبة لتعزيز الأداء المؤسسي المستدام.

نموذج تسجيل :
إدارة وتطوير الكفاءات: مسار احترافي لا HR

الرمز : 121275 تاريخ الإنعقاد: 15 - 19 نوفمبر 2026 دولة الإنعقاد: الدوحة (قطر) التكلفة: 5500 اليورو

معلومات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

اسم الشركة:

العنوان:

المدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي ☐

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي ☐