



كيفية بناء قائد ناجح وتوطين القيادة لتحقيق النتائج

20 - 16 أغسطس 2026
الدوحة (قطر)



كيفية بناء قائد ناجح وتهكين القيادة لتحقيق النتائج

الرمز : 121255_177453 تاريخ الإنعقاد: 16 - 20 أغسطس 2026 دولة الإنعقاد: الدوحة (قطر) التكلفة: 5500 اليورو

مقدِّمة

تهدف هذه الدورة التدريبية في كيفية بناء قائد ناجح وتهكين القيادة لتحقيق النتائج، إلى تزويد المشاركين بالندوات والمفاهيم الأساسية لبناء قيادة فعالة تمكنهم من توجيه فرقهم وتحقيق نتائج ملموسة. سنناقش كيف يمكن للقائد الناجح تطوير رؤيته الاستراتيجية، وتحفيز الآخرين، وتحويلها إلى أفعال. سنتعرف أيضاً على كيفية تهكين القيادة داخل المؤسسات بحيث تُنتج تأثيراً مستداماً وليس مؤقتاً. الدورة تجمع بين النظرية والممارسات المدعومة بأوثلة واقعية ودراسات حالة، مما يعزز قدرة المتدربين على تطبيق ما تعلموه في بيئاتهم المهنية. كما نسلط الضوء على دور الذكاء العاطفي، التفويض الفعال، وبناء الثقة في تعزيز القيادة. في النهاية، سيتوكل المشاركون من بناء خطة تطوير شخصية وخبرات قيادية تمكنهم من تحقيق نتائج واضحة ومؤثرة.

الفئات المستهدفة

تستهدف دورة كيفية بناء قائد ناجح وتهكين القيادة لتحقيق النتائج، الفئات والمهترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- مديرون جدد يسعون لتطوير مهارات القيادة.
- قادة فرق عمل داخل المؤسسات.
- موظفون طموحون يطمحون لتولي أدوار قيادية.
- مدراء مشاريع يحتاجون لتحفيز فرقهم نحو الأداء الأفضل.
- أصحاب مؤسسات صغيرة يريدون بناء قيادة فعالة.
- مهترفون في التنمية البشرية والتدريب الإداري.

أهداف الدورة التدريبية

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في كيفية بناء قائد ناجح وتهكين القيادة لتحقيق النتائج، سيكون المشاركون قادرين على:

- تهكين المشاركين من فهم مفهوم القيادة الناجحة وكيفية بنائها داخل بيئة العمل.
- تعزيز قدرات المتدربين على تحديد رؤى إستراتيجية وتحويلها إلى أهداف قابلة للتنفيذ.
- تدريب القادة على مهارات التحفيز والتأثير من أجل قيادة فريق ملتزم ومبدع.
- تعليم كيفية تفويض المهام بكفاءة لتهكين أعضاء الفريق وتطويرهم.
- بناء بيئة من الثقة والمسائلة داخل الفريق من خلال التواصل الفعال والتغذية الراجعة.
- تنمية الذكاء العاطفي لدى القائد لتحسين قراراته وإدارته للزومات.
- تدريب المشاركين على إدارة التغيير والتحديات بمرونة واتزان.
- إعداد خطة عملية لقيادة قائمة على النتائج وتحقيق الأداء المتفوق في فرقهم.

الكفاءات المستهدفة

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج كيفية بناء قائد ناجح وتهكين القيادة لتحقيق النتائج:

- القدرة على صياغة رؤية قيادية واضحة.
- مهارات التواصل الفعال وبناء الثقة مع أعضاء الفريق.
- القدرة على اتخاذ قرارات إستراتيجية مدروسة.
- مهارة التفويض بذكاء مع الحفاظ على المسائلة.
- استخدام الذكاء العاطفي لإدارة الصراعات والتوتر.
- التحفيز والتأثير لرفع أداء الفريق.
- المرونة في مواجهة التغيير وإدارة المخاطر.
- القدرة على بناء ثقافة قيادية تمكينية ومستدامة.

دراسة سيناريوهات

في تدريب كيفية بناء قائد ناجح وتهكين القيادة لتحقيق النتائج، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- قائد جديد يتسلم فريقاً منخفض النداء ويسعى لرفع الروح المعنوية وتحقيق النتائج.
- مدير وسط يريد تفويض مهام أساسية ولكنه يخشى فقدان السيطرة.
- فريق يواجه مقاومة التغيير أثناء تطبيق استراتيجية جديدة، والقائد يجب أن يوازن بين الضغط والتحفيز.
- موظف طموح لديه مهارات ولكنه يفتقر إلى الثقة، وكيف يكون للقائد تهكينه.
- قائد يواجه خلافات داخل الفريق ويحتاج للاستخدام الذكاء العاطفي للتعامل معها.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى: أساسيات القيادة الناجحة

- تعريف القيادة: الفرق بين القيادة والإدارة، ولماذا القيادة مهمة في تحفيز الفرق.
- سمات القائد الناجح: الرؤية، النزاهة، الشجاعة، والمرونة.
- أنماط القيادة المختلفة: التحويلية، التشاركية، الخدمية، وغيرها.
- دور التفكير الاستراتيجي في وضع الأهداف والرؤية.
- بناء الثقة: كيف يصبح القائد قدوة ويكسب احترام الفريق.
- القيم والأخلاقيات القيادية: النزاهة، الشفافية، المساءلة.

الوحدة الثانية: تهكين القيادة داخل المؤسسة

- ما المقصود بـ "تهكين القيادة" ولماذا هو مهم لتحقيق النداء المستدام؟
- تفويض المهام: كيف تمنح السلطة مع الحفاظ على الجودة.
- تشجيع التفكير المستقل واتخاذ القرار داخل الفريق.
- بناء بيئة من الإبداع والابتكار وتشجيع المخاطرة المدروسة.
- المساءلة: كيفية إنشاء نظام تقييم التغذية الراجعة والمتابعة.
- التواصل المفتوح والثقافة التشاركية لتعزيز التوكين.

الوحدة الثالثة: مهارات التأثير والتحفيز

- مهارات التواصل الفعال: الاستماع النشط، التعبير الواضح، والبلاغة.
- تحفيز الأفراد: كيف تُلمح فريقك لتحقيق أهداف عالية.
- الذكاء العاطفي: فهم مشاعر الآخرين وإدارتها بحكمة.
- بناء علاقات قوية: كيف تُنشئ شبكة دعم داخل فريقك وبين زملائك.
- القيادة بالقدوة: كيف يكون سلوكك هو المرجعية للآخرين.
- تحفيز الابتكار: تشجيع الأفكار الجديدة وتوفير مساحة للتجربة.

الوحدة الرابعة: إدارة التغيير وتحقيق النتائج

- فهم ديناميكيات التغيير: لماذا تواجه المنظمات مقاومة؟
- بناء خطة لتنفيذ التغيير: خطوات واضحة وموجزة.
- استخدام المساءلة والشفافية لدعم التغيير.
- تقييم المخاطر وإدارتها بفعالية.
- قيادة الفرق خلال التحول: كيف تبقى مرناً وتساعد الآخرين على التكيف؟
- متابعة النداء وتأثير التغيير على النتائج المؤسسية.
- نشر ثقافة التغيير المستدام: من التغيير المؤقت إلى القيادة التي تحقق نتائج طويلة الأجل.

الوحدة الخامسة: خطة قيادة شخصية وتحسين الأداء

- تقييم ذاتي: مراجعة نقاط القوة والضعف القيادية.

- تحديد أهداف قيادية SMART قابلة للقياس، ملهمة، محددة، ذات صلة، زمنية.
- بناء خطة تطور شخصية لتطوير المهارات القيادية.
- تنفيذ خطة التوكين داخل فريقك: خطوات عملية.
- استراتيجيات التغذية الراجعة: كيف تطلب وتقدم ردود بناءة.
- مراجعة الأداء القيادي: كيف تقيس النجاح وتقيم التأثير على النتائج؟
- استمرارية التعلم القيادي: خلق عادات التطور والتحسين الذاتي.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية

في ختام الدورة، سيكون المشاركون مزودين بروية واضحة ومهارات متقدمة لبناء قيادة فعالة وتحقيق نتائج حقيقية داخل فرقهم. أوصي بمراجعة الخطة الشخصية التي وضعوها بانتظام والتكيف معها حسب التغييرات في بيئات عملهم.

نهجودخ تسجيل :

كيفية بناء قائد ناجح وتمكين القيادة لتحقيق النتائج

الرمز : 121255 تاريخ الإنعقاد: 16 - 20 أغسطس 2026 دولة الإنعقاد: الدوحة (قطر) التكلفة: 5500 اليورو

معلومات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

.....

..... المهسمى الوظيفي:

..... الهاتف / الجوال:

..... البريد الإلكتروني الشخصي:

..... البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

..... اسم الشركة:

..... العنوان:

..... المدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

.....

..... المهسمى الوظيفي:

..... الهاتف / الجوال:

..... البريد الإلكتروني الشخصي:

..... البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي