



دورة مكافحة الاحتيال التأميني

14 - 18 ديسمبر 2026
جنيف (سويسرا)



دورة مكافحة الاحتيال التأهيني

الرمز : 121066_176960 تاريخ الإنعقاد: 14 - 18 ديسمبر 2026 دولة الإنعقاد: جنيف (سويسرا) التكلفة: 6500 اليورو

مقدمة:

تُعد الاحتيالات التأهينية من أبرز التحديات التي تواجه صناعة التأمين، حيث تؤثر سلباً على استقرار الشركات وثقة العملاء. تهدف دورة مكافحة الاحتيال التأهيني إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة للكشف عن الاحتيال والوقاية منه بفعالية. سيتعرف المشاركون على أنواع الاحتيال المختلفة، سواء كانت داخلية أو خارجية، وكيفية التعامل معها. كما ستناول النظم القانونية والتنظيمية المتعلقة بمكافحة الاحتيال في قطاع التأمين.

سيتم تقديم استراتيجيات وتقنيات حديثة للكشف عن الاحتيال، بما في ذلك استخدام التكنولوجيا والبيانات الضخمة. بالإضافة إلى ذلك، ستعرض دراسات حالة واقعية لتعزيز الفهم العملي للمفاهيم المطروحة. تهدف الدورة التدريبية في مكافحة الاحتيال التأهيني إلى بناء قدرات المشاركين في تحليل المخاطر واتخاذ الإجراءات الوقائية المناسبة. في النهاية، ستكون هذه الدورة المشاركين من تعزيز نزاهة وشفافية العمليات التأهينية في مؤسساتهم.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة مكافحة الاحتيال التأهيني، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- موظفو شركات التأمين وإعادة التأمين.
- مديرو المخاطر والامتثال.
- المحققون في قضايا الاحتيال التأهيني.
- المستشارون القانونيون في قطاع التأمين.
- المراجعون الداخليون والخارجيون.
- موظفو الهيئات التنظيمية والرقابية.
- المهتمون بتطوير مهاراتهم في مجال مكافحة الاحتيال.
- الطلاب والخريجون الراغبون في التخصص في هذا المجال.
- المهنيون العاملون في أقسام المطالبات والتعويضات.
- الوسطاء ووكلاء التأمين.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج مكافحة الاحتيال التأهيني:

- القدرة على تحليل البيانات واكتشاف الأنماط غير الطبيعية.
- مهارات التحقيق وجمع الأدلة المتعلقة بالاحتيال.
- فهم النظم القانونية والتنظيمية لمكافحة الاحتيال.
- تطوير استراتيجيات وقائية للحد من الاحتيال.
- استخدام التكنولوجيا في رصد الأنشطة الاحتيالية.
- إعداد تقارير دقيقة وموثوقة حول حالات الاحتيال.
- التواصل الفعال مع الجهات المعنية خلال التحقيقات.
- تعزيز ثقافة النزاهة والشفافية داخل المؤسسة.
- القدرة على اتخاذ قرارات مستنيرة في مواجهة الاحتيال.
- التعاون مع الفرق المختلفة لمكافحة الاحتيال بفعالية.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في مكافحة الاحتيال التأهيني، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم مفهوم الاحتيال التأهيني وأسبابه وتأثيراته على القطاع.
- تمييز أنواع الاحتيال المختلفة وتحديد خصائص كل منها.
- تحليل المؤشرات الدالة على وجود احتيال في العمليات التأهينية.
- تطبيق استراتيجيات فعّالة للكشف عن الاحتيال والوقاية منه.
- تقييم فعالية الضوابط الداخلية في منع الاحتيال.
- تصميم سياسات وإجراءات لمكافحة الاحتيال داخل المؤسسات.
- استخدام التكنولوجيا والادوات الحديثة في رصد الأنشطة الاحتيالية.
- إعداد تقارير تحقيق دقيقة وموثوقة حول حالات الاحتيال.
- التعامل مع القضايا القانونية المرتبطة بالاحتيال التأهيني.
- تعزيز ثقافة النزاهة والشفافية داخل بيئة العمل.
- التعاون مع الجهات التنظيمية والرقابية في مكافحة الاحتيال.
- تطوير مهارات التواصل والإقناع في سياق التحقيقات.
- فهم النظم القانونية والتنظيمية المتعلقة بمكافحة الاحتيال.
- تحديد المسؤوليات والدور في فرق مكافحة الاحتيال.
- تحليل دراسات حالة لفهم التحديات والحلول العملية.
- تقييم تأثير الاحتيال على سمعة المؤسسة وأدائها المالي.
- تعلم كيفية التعامل مع الضغوط والتحديات أثناء التحقيقات.
- تطوير خطط استجابة سريعة وفعّالة لحالات الاحتيال.
- تعزيز التعاون بين الأقسام المختلفة لمكافحة الاحتيال.
- الاستفادة من التجارب السابقة لتحسين الإجراءات المستقبلية.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: مفاهيم الاحتيال التأهيني:

- تعريف الاحتيال التأهيني وأهميته في القطاع.
- أنواع الاحتيال: الداخلي والخارجي.
- أسباب ودوافع الاحتيال في التأمين.
- تأثير الاحتيال على الشركات والعولاء.
- المؤشرات الدالة على وجود احتيال.
- أمثلة واقعية على حالات احتيال تأهيني.
- دور الثقافة المؤسسية في الوقاية من الاحتيال.
- أهمية التوعية والتدريب في مكافحة الاحتيال.
- التحديات التي تواجه المؤسسات في الكشف عن الاحتيال.

الوحدة الثانية: النظم القانونية والتنظيمية:

- القوانين المحلية والدولية المتعلقة بالاحتيال التأهيني.
- دور الهيئات التنظيمية في مكافحة الاحتيال.
- الالتزامات القانونية للمؤسسات في حالات الاحتيال.
- إجراءات التحقيق والتقصي في قضايا الاحتيال.
- التعاون مع الجهات القانونية والرقابية.
- حماية البيانات والخصوصية أثناء التحقيقات.
- التحديات القانونية في جمع الأدلة.
- أهمية الامتثال للمعايير واللوائح التنظيمية.
- دور السياسات الداخلية في تعزيز الامتثال.

الوحدة الثالثة: استراتيجيات الكشف والوقاية:

- تطوير سياسات وإجراءات مكافحة الاحتيال.
- استخدام التكنولوجيا في رصد الأنشطة الاحتيالية.
- تحليل البيانات لاكتشاف الأنماط غير الطبيعية.
- تدريب الموظفين على التعرف على مؤشرات الاحتيال.
- تنفيذ ضوابط داخلية فعّالة.
- إجراء تدقيقات دورية للكشف عن الاحتيال.
- التعاون مع الجهات الخارجية لمشاركة المعلومات.
- تقييم فعالية الاستراتيجيات الوقائية.
- تحسين الإجراءات بناء على التغذية الراجعة.

الوحدة الرابعة: تقنيات التحقيق وجمع الأدلة:

- خطوات إجراء التحقيق في حالات الاحتيال.
- جمع الأدلة وتوثيقها بشكل قانوني.
- إجراء المقابلات والاستجوابات بفعالية.
- تحليل الوثائق والسجلات ذات الصلة.
- استخدام الأدوات التكنولوجية في التحقيقات.
- إعداد تقارير تحقيق دقيقة وموثوقة.
- التعامل مع التحديات أثناء التحقيقات.
- التعاون مع الفرق القانونية والأمنية.
- حماية الشهود والمبلغين عن الاحتيال.

الوحدة الخامسة: دراسات حالة وتطبيقات عملية:

- تحليل حالات احتيال تأهيلي واقعية.
- تحديد الدروس المستفادة من الحالات السابقة.
- تطبيق المفاهيم والاستراتيجيات المكتسبة.
- تطوير خطط استجابة لحالات الاحتيال.
- مناقشة التحديات والحلول الممكنة.
- تقييم فعالية الإجراءات المتخذة.
- تعزيز التعاون بين المشاركين لتبادل الخبرات.
- تحفيز التفكير النقدي والتحليلي.
- وضع توصيات لتحسين العمليات المستقبلية.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

نُعد مكافحة الاحتيال التأهيلي مسؤولية مشتركة تتطلب تعاوناً وتنسيقاً بين جميع الأطراف المعنية. من خلال فهم النواحي المختلفة للاحتيال وتطبيق الاستراتيجيات الوقائية المناسبة، يمكن للمؤسسات تقليل المخاطر وتعزيز الثقة. يجب على المؤسسات الاستثمار في التدريب والتوعية المستمرة لموظفيها. كما يُوصى بتحديث السياسات والإجراءات بانتظام لمواكبة التغيرات والتحديات الجديدة.

نموذج تسجيل :
دورة مكافحة الاحتيال التأميني

الرمز : 121066 تاريخ الإنعقاد: 14 - 18 ديسمبر 2026 دولة الإنعقاد: جنيف (سويسرا) التكلفة: 6500 اليورو

معلومات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الهاتف / الجوال :

الهاتف / الجوال :

البريد الإلكتروني الشخصي :

البريد الإلكتروني الرسمي :

معلومات جهة العمل

اسم الشركة :

العنوان :

البلد / المدينة / الدولة :

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الهاتف / الجوال :

الهاتف / الجوال :

البريد الإلكتروني الشخصي :

البريد الإلكتروني الرسمي :

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي ☐

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي ☐