



تخطيط وقيادة وإدارة عملية التغيير

2027 فبراير 25 - 21  
لشبونة (البرتغال)



## تخطيط وقيادة وإدارة عملية التغيير

الرمز : 120539\_174586 تاريخ الإنعقاد : 21 - 25 فبراير 2027 دولة الإنعقاد : لشبونة (البرتغال) التكلفة : 5600 اليورو

### المقدمة:

تُعرف هذه الدورة التدريبية مفهوم وإدارة التغيير للمؤسسات وموظفيها. وتقوم هذه الدورة بشكل كبير على تحليل جوانب التغيير، والنظر في المشكلات التي يمكن مواجهتها في مثل تلك المواقف، حيث تبدأ العملية بتشكيل فرق العمل لوضع خطة استراتيجية لإدارة التغيير ثم تنفيذها بالاستفادة من المعارف والتقنيات التي تعلموها في هذه الدورة، كما يحصل المشاركون في على فرصة الاستماع إلى رواد التغيير وتجاربهم الناجحة في إدارة التغيير، ويخضع المشاركون أيضاً لعدة تقييمات وتمارين متعلقة بمقاومة التغيير والانتار الناجمة عنه وكيفية التعامل معها.

### الفئات المستهدفة:

- مدراء التغيير والمختصون في تطوير الأعمال.
- أعضاء فريق إدارة التغيير.
- منسقي إعادة التنظيم والدمج.
- منفذو التغيير المؤسسي.
- المهتمون في تعلم كيفية إدارة التغيير.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

### الأهداف التدريبية

#### في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- توقع التغيير والتعامل معه بشكل فعال.
- ربط القيادة والتغيير مع النماذج المتوفرة والاستفادة من هذه العلاقة للتخطيط المناسب للتغييرات القادمة.
- التفاعل مع مقاومة التغيير وإيجاد طرق لتقليل أو التخلص من مثل هذه المخاوف من أجل تحقيق الأهداف المرجوة.
- تخطيط وتنفيذ عملية التواصل المتعلقة بالتغيير بطريقة تساعد على النجاح.
- التعامل مع القيود التي فرضت من الثقافات الوجودية والمساعدة على إيجاد طرق للحد منها بشكل فعال أو التغلب عليها بطريقة مهنية.

### الكفاءات المستهدفة:

- فهم وتخطيط وإدارة التغيير.
- العوامل الرئيسية للحدوث التغيير المؤسسي.
- نماذج واستراتيجيات لإدارة وقيادة التغيير.
- الخطة التواصلية حول التغيير.
- فهم مقاومة التغيير والتعامل معها.

## محتوى الدورة الوحدة الأولى، فهم وتخطيط وإدارة التغيير:

- تعريف التغيير وإدارة التغيير
- تعريف التغيير المؤسسي
- طبيعة التغيير المؤسسي
- الأسباب والتحديات
- تصنيف التغيير المؤسسي، التكيفي، الابتكاري، الجذري
- تشخيص التغيير
- معادلة التغيير
- أهمية النظر التنظيمية للتغيير
- تواصل التغيير
- وكلاء التغيير والتحول
- أنواع وكلاء التغيير
- كفاءات وكلاء التغيير
- إدارة التغيير وتحليل أصحاب المصالح

## الوحدة الثانية، العوامل الرئيسية لإحداث التغيير المؤسسي:

- فهم التغيير من منظور ثقافة المؤسسة
- مكونات ثقافة المؤسسة أو الشركة
- أشكال التغيير الثقافي في المؤسسات والشركات
- أخطاء شائعة في التعامل مع تغيير الثقافة الحالية
- 20 خطوة لدعم التغيير في ثقافة المؤسسات

## الوحدة الثالثة، نماذج واستراتيجيات لإدارة وقيادة التغيير:

- القيادة والتغيير المؤسسي
- التكيف الإداري مع حالات التغيير
- تقييم الحاجة للتغيير
- التحضير والتخطيط للتغيير
- الخطوات الشمان لنموذج كوتر

## الوحدة الرابعة، الخطة التواصلية حول التغيير:

- أهمية تطوير خطة تواصل حول التغيير
- ما الذي يريد الأفراد سماعه وما الذي يحتاجون رؤيته
- مكونات الخطة الفعالة للإعلان والتواصل حول التغيير
- ما الذي يجوز ولا يجوز به عند التواصل حول التغيير

## الوحدة الخامسة، فهم مقاومة التغيير والتعامل معها:

- الأفراد والتغيير المؤسسي
- لماذا يقاوم الأفراد التغيير؟
- أشكال مقاومة التغيير وطرق التعامل معها
- العوامل الفردية مقابل العوامل الجهادية
- مراحل تكيف الأفراد مع التغيير المؤسسي
- نموذج "SARAH"
- إدارة المرحلة الانتقالية للتغيير
- إدارة مقاومة التغيير والمشاعر المرتبطة بها
- إدارة المخاطر المرتبطة بالتغيير المؤسسي
- تحديد وتقدير وإدارة المخاطر
- جدول احتمالية حدوث الأخطار وتأثيرها

نموذج تسجيل :  
تخطيط وقيادة وإدارة عملية التغيير

الرمز : 120539 تاريخ الإنعقاد: 21 - 25 فبراير 2027 دولة الإنعقاد: لشبونة (البرتغال) التكلفة: 5600 اليورو

معلومات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة ):

المسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

اسم الشركة:

العنوان:

المدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة ):

المسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي ☐

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي ☐