



الانتهاء والالتزام الوظيفي

2027 - 24 يونيو
الدوحة (قطر)



الالتقاء والالتزام الوظيفي

الرمز : 120490_174406 تاريخ الإعتقاد: 20 - 24 يونيو 2027 دولة الإعتقاد: الدوحة (قطر) التكلفة: 5500 اليورو

المقدمة:

نهدف من خلال هذه الدورة التدريبية لتعريف مفهوم الولاء والالتقاء الوظيفي، والعمل على تعزيزه وتبيان مدى أهميته، فقد أشارت الدراسات بأن الموظف الأمريكي يعطي 70% من طاقته للوظيفة، وعلى النقيض من ذلك لك أن تتخيل أن هناك دراسات تشير بنسبة 80% من الموظفين في شركات الشرق الأوسط يفتقدون الولاء والإخلاص للشركات التي يعملون بها، ويرى خبراء الإدارة أن الحفاظ على بقاء الموظفين يعد من التحديات الكبرى التي تواجه الشركات في العالم وخاصة في منطقة الشرق الأوسط، ومن هذا المنطلق سيكون لنا في هذه الدورة التدريبية الفرصة تسليط الضوء على هذه القضية الحساسة وتنمية مهارات الموظفين وتوعيتهم بأهمية الولاء والالتقاء ومدى الاستفادة العائدة على الشركات وموظفيها، إذ أن الولاء الوظيفي مشكلة تواجهها كثير من الشركات والمؤسسات من الممكن أن تسبب ترك الموظف لعمله بأي وقت في حال حصوله على فرصة أفضل بنظره "وهو حق له"، أو يكون العامل مهدد بتسريحه من عمله دون سابق إنذار، بسبب شعار تحولهم كثير من المنشآت التجارية للنسف "يمشي واحد هناك طابور"

الفئات المستهدفة:

- الأفراد العاملون في مجال الإشراف.
- الهدراء في المؤسسات المختلفة.
- المعلمون والهدريون.
- خبراء التنمية البشرية.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- إدراك أهمية الولاء والالتقاء الوظيفي.
- فهم واقعنا الأخلاقي و تعريف أخلاقيات العمل.
- العلاقة بين أخلاقيات العمل والولاء والالتقاء الوظيفي.
- تعريف الرضا الوظيفي وأهميته وصول الموظف له.
- التعرف بالرضا الوظيفي ولعلاقته بالولاء والالتقاء الوظيفي .
- فهم أهمية نظام الحوافز لدى القائد الناجح لدعم الولاء المهني.
- القدرة على مقارنة الواجبات والحقوق المهنية ودورها في تعزيز الولاء والالتقاء الوظيفي.
- القدرة على تعزيز القيادة للولاء المهني.

الكفاءات المستهدفة:

- الولاء والالتقاء الوظيفي وأخلاقيات العمل.
- الرضا والالتقاء والولاء الوظيفي.
- القيادة والالتقاء والولاء الوظيفي.
- الحقوق والواجبات المهنية وقياس الولاء والالتقاء الوظيفي.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى، مفهوم الولاء والالتهاء الوظيفي:

- مفهوم الولاء والالتهاء الوظيفي
- استبانة تقييم مستوى الرضا الوظيفي
- مفهوم الولاء الوظيفي
- مفهوم الالتهاء الوظيفي
- نهاذج وتصنيفات الولاء والالتهاء
- بيئة العمل الحديثة والولاء والالتهاء الوظيفي

الوحدة الثانية، الولاء والالتهاء الوظيفي وأخلاقيات العمل:

- واقعنا الأخلاقي و تعريف أخلاقيات العمل
- العلاقة بين أخلاقيات العمل والولاء والالتهاء الوظيفي
- طرق الإصلاح الأخلاقي
- نموذج الأخلاق الفردية PCE
- مهارات أخلاقية لزيادة الولاء والالتهاء الوظيفي

الوحدة الثالثة، الرضا والالتهاء والولاء الوظيفي:

- تعريف الرضا الوظيفي
- الرضا الوظيفي ولعلاقته بالولاء والالتهاء الوظيفي
- نصائح تعزيز الرضا الوظيفي
- مفهوم الضغوط وعلاقتها بالولاء والالتهاء الوظيفي و الاستجابة الفسيولوجية للضغوط

الوحدة الرابعة، القيادة والالتهاء والولاء الوظيفي:

- مفهوم القيادة
- القيادة والولاء والالتهاء الوظيفي
- المسؤولية المهنية في القيادة
- نظام الحوافز لدى القائد الناجح لدعم الولاء المهني
- نصائح تعزيز القيادة للولاء المهني
- تعزيز القيادة التي تحفز الولاء المهني

الوحدة الخامسة، الحقوق والواجبات المهنية وقياس الولاء والالتهاء الوظيفي:

- الواجبات المهنية
- الحقوق المهنية
- مقارنة الواجبات والحقوق المهنية
- الحقوق والواجبات المهنية
- قياس مستوى الولاء والالتهاء الوظيفي
- ورش عمل قياس الولاء والالتهاء الوظيفي

نموذج تسجيل :
الانتهاء والالتزام الوظيفي

الرمز : 120490 تاريخ الإنعقاد: 20 - 24 يونيو 2027 دولة الإنعقاد: الدوحة (قطر) التكلفة: 5500 اليورو

معلومات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

اسم الشركة:

العنوان:

المدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي ☐

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي ☐