



تنمية مهارات التفكير الإبداعي والابتكاري والتحليلي

29 نوفمبر - 03 ديسمبر 2026
لشبونة (البرتغال)



تنمية مهارات التفكير الإبداعي والابتكاري والتحليلي

الرمز : 120383_174044 تاريخ الإنعقاد: 29 نوفمبر - 03 ديسمبر 2026 دولة الإنعقاد: لشبونة (البرتغال) التكلفة: 5600 اليورو

مقدمة

تهدف دورة تنمية مهارات التفكير الإبداعي والابتكاري والتحليلي، إلى تمكين المشاركين من تطوير قدراتهم على التفكير بطريقة مبتكرة واستراتيجية في بيئة العمل. كما تقدم أدوات وتقنيات عملية لتعزيز الإبداع المؤسسي وتحسين الأداء الإداري. وتساعد على صقل مهارات التحليل واتخاذ القرار الهبلي على التفكير النقدي والإبداعي. وسيتم التركيز على الربط بين التفكير الإبداعي والابتكار لحل المشكلات المعقدة بفعالية.

تشمل هذه الدورة التدريبية في تنمية مهارات التفكير الإبداعي والابتكاري والتحليلي، على أساليب عملية لتطوير القدرة على التخطيط التحليلي وصياغة استراتيجيات التحسين المستمر. كما سيتعرف المشاركون على أهم أدوات الإبداع المؤسسي وتطبيقاتها العملية. وتوفر سيناريوهات لتطبيق مفاهيم التدريب على الابتكار والتفكير التحليلي. وستؤهل المشاركين لتطبيق استراتيجيات التفكير الابتكاري في المؤسسات وتحقيق التميز المؤسسي المستدام.

الفئات المستهدفة

تستهدف دورة تنمية مهارات التفكير الإبداعي والابتكاري والتحليلي، الفئات والمهنيين لاكتساب المعرفة والمهارات:

- المديرون التنفيذيون والعامون ومساعدهم ونوابهم.
- مدراء الإدارات الوسطى ورؤساء الأقسام.
- المرشحون لتولي المناصب العليا في المؤسسات.
- العاملون في القطاع الحكومي والشركات الخاصة والمنظمات الأهلية.
- الموظفون الراغبون في تطوير مهاراتهم الإبداعية والتحليلية.
- الأفراد الراغبون في تعزيز قدرتهم على حل المشكلات المعقدة.
- كل من يسعى لتحسين الأداء المؤسسي واستخدام الإبداع في العمل.

أهداف الدورة التدريبية

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في تنمية مهارات التفكير الإبداعي والابتكاري والتحليلي، سيكون المشاركون قادرين على:

- اكتساب مهارات التفكير الإبداعي والتحليلي بشكل عملي.
- فهم استراتيجيات التفكير الابتكاري وتطبيقها في بيئة العمل.
- تحسين التفكير التحليلي لدعم اتخاذ القرار الفعال.
- تطوير القدرة على حل المشكلات المعقدة بطرق مبتكرة.
- استخدام الأدوات العملية للإبداع المؤسسي لتوليد أفكار جديدة.
- تعزيز التفكير النقدي واتخاذ القرارات الهبئية على التحليل الدقيق.
- تطوير مهارات التخطيط التحليلي وتحويل الأفكار إلى خطط عمل قابلة للتطبيق.
- تعزيز القدرة على الابتكار المؤسسي وتحقيق التميز الإداري.
- تطوير الأداء الإداري من خلال تطبيق مهارات التفكير الاستراتيجي.
- التدريب على الابتكار وإدارة التغيير لتعزيز الأداء المؤسسي المستدام.
- تحسين مستوى التعاون والتفاعل بين فرق العمل لتحقيق أهداف المؤسسة.
- تعزيز التفكير الاستراتيجي وربط الرؤية بالخطط العملية.
- تطوير مهارات الابتكار الفردي والجماعي لضمان استمرارية التحسين.

الكفاءات المستهدفة

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج تنمية مهارات التفكير الإبداعي والابتكاري والتحليلي:

- القدرة على التفريق بين الإبداع والابتكار والتجديد.

- معرفة أنواع التفكير الإنساني وكيفية استخدامه في العمل.
- امتلاك مهارات التفكير النقدي والتحليلي لتطوير الخطط.
- معرفة معوقات الإبداع وكيفية التغلب عليها.
- القدرة على تطبيق استراتيجيات التفكير الابتكاري في المؤسسات.
- استخدام أدوات استخراج الأفكار الخلاقة بفعالية.
- القدرة على تطوير النداء الإداري من خلال الابتكار المؤسسي.
- فهم قواعد التفكير التحليلي وتطبيقها في حل المشكلات.
- القدرة على تعزيز التفكير الاستراتيجي لدى الفرق والإدارات.
- معرفة أسس بناء بيئة محفزة على الإبداع والإنتاجية.
- القدرة على توجيه وتحفيز الفرق لتحقيق نتائج مبتكرة.
- تطوير القدرة على التخطيط والتحليل الاستراتيجي.
- تحسين التفكير التحليلي واتخاذ القرار المبني على بيانات دقيقة.

دراسة سيناريوهات

في تدريب تنمية مهارات التفكير الإبداعي والابتكاري والتحليلي، سيُطوّر المشاركون قدراتهم عبر دراسة السيناريوهات:

- تحليل تحديات واقعية في بيئة العمل.
- وضع حلول مبتكرة للمشكلات المعقدة.
- تطبيق استراتيجيات التفكير الابتكاري على القرارات الإدارية.
- تقييم أثر التخطيط التحليلي على الأداء المؤسسي.
- استخدام أدوات الإبداع المؤسسي لتطوير مبادرات جديدة.
- صياغة خطط عمل استراتيجية بناءً على تحليل البيانات.
- التعامل مع السيناريوهات الطارئة بذكاء وابتكار.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى: التفكير الإبداعي وأثره على التميز الإداري

- تعريف التفكير الإبداعي وأهميته في بيئة العمل.
- العلاقة بين الإبداع والمعلومات واتخاذ القرار.
- سمات المبدعين والمبتكرين وكيفية تعزيزها.
- الفرق بين الإدارة والقيادة في سياق الإبداع.
- أسس التفكير الابتكاري وتطبيقه على المشاريع.
- أدوات الإبداع المؤسسي لتعزيز النداء المؤسسي.
- استراتيجيات التفكير الابتكاري لتوليد الأفكار الجديدة.
- تحسين التفكير التحليلي لدعم الابتكار.
- التدريب على الابتكار لتطوير القدرة على الابتكار المؤسسي.

الوحدة الثانية: مناهج التفكير التحليلي وأثره على الإبداع

- التفكير التحليلي كأساس لصنع القرار الفعال.
- تصنيف أساليب تنمية التفكير التحليلي في بيئة العمل.
- الأسلوب التحليلي مقابل الأسلوب التركيبي والتجديدي.
- العلاقة بين التفكير التحليلي والتفكير الناقد.
- التفكير التحليلي والفرق بين التفكير الافتراضي واللاتقائي.
- موضوع التفكير التحليلي في النماذج الإبداعية.
- استخدام التفكير التحليلي لتحسين النداء الإداري.
- تطوير القدرة على حل المشكلات المعقدة بطرق تحليلية.
- دمج التفكير التحليلي مع استراتيجيات الابتكار المؤسسي.

الوحدة الثالثة: كفاءة الاتزان في الإدارة والقيادة

- المراكز الفكرية لمهارات التفكير المتوازن.
- تنمية الإبداع الممتد لدى القادة.
- المهارات الذهنية الفعالة لتفعيل التفكير الإبداعي.
- مراحل التفكير الإبداعي وتطوير الأداء الإداري.
- الذكاء العاطفي ودوره في الابتكار المؤسسي.
- المعوقات الإدراكية والنفسية لعملية التفكير الإبداعي.
- استراتيجيات التغلب على تحديات التفكير والتحليل.
- تحسين التفكير التحليلي لدعم الأداء المؤسسي.
- تعزيز التفكير الاستراتيجي في اتخاذ القرار.

الوحدة الرابعة: المهارات العقلية للقيادات الإبداعية

- تحقيق الإدارة المتميزة والمبتكرة في بيئة العمل.
- قيادة العملية الإدارية بفعالية وكفاءة عالية.
- تفويض السلطة كفاءة للقائد الابتكاري.
- دراسة الحالات النفسية للقيادات الناجحة.
- تحويل الخطط إلى برامج عملية قابلة للتنفيذ.
- التكيف مع السلوك القيادي وتحفيز الفرق.
- إدارة العمل تحت الضغوط بمهارة وابتكار.
- تطوير القدرة على الابتكار المؤسسي.
- استخدام الإبداع في العمل لتحسين الأداء المؤسسي.

الوحدة الخامسة: جدارة صياغة الخطط والتفكير القيادي الابتكاري

- الإدارة الاستراتيجية والخطط الاستراتيجية المؤسسية.
- التخطيط الاستراتيجي كأحد أدوار القيادة الابتكارية.
- المهارات الإدارية لدعم صياغة الخطط الذكية.
- كفاءة الخطط الذكية وأساليب تفعيلها.
- الكفاءة التنظيمية لصياغة المبادرات الاستراتيجية.
- آليات إدارة الموارد البشرية أثناء التغيير المؤسسي.
- التقنيات الحديثة في بناء نموذج "ANPRO" للتحليل والتوقع.
- تطوير الأداء الإداري عبر تحسين التفكير التحليلي.
- تعزيز التفكير الابتكاري في المؤسسات لضمان التحسين المستمر.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية

تؤهل هذه الدورة المشاركين لتطبيق استراتيجيات التفكير الابتكاري في المؤسسات بكفاءة. تساعد على تطوير القدرة على حل المشكلات المعقدة وتحسين الأداء الإداري. يهدف المشاركون استخدام الندوات والنساليب المكتسبة لتعزيز الإبداع المؤسسي. كما تهنئهم القدرة على تطوير خطط استراتيجية مبتكرة تساهم في تحقيق التميز المؤسسي المستدام.

نموذج تسجيل :
تتمية مهارات التفكير الإبداعي والابتكاري والتحليلي

الرمز : 120383 تاريخ الإنعقاد: 29 نوفمبر - 03 ديسمبر 2026 دولة الإنعقاد: لشبونة (البرتغال) التكلفة: 5600 اليورو

معلومات المشاركون

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

المسمى الوظيفي :

الهاتف / الجوال :

البريد الإلكتروني الشخصي :

البريد الإلكتروني الرسمي :

معلومات جهة العمل

اسم الشركة :

العنوان :

المدينة / الدولة :

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

المسمى الوظيفي :

الهاتف / الجوال :

البريد الإلكتروني الشخصي :

البريد الإلكتروني الرسمي :

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي ☐

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي ☐