



ديناميكية إدارة الموارد البشرية في المستشفيات

02 - 06 مايو 2027
الدوحة (قطر)



ديناميكية إدارة الموارد البشرية في المستشفيات

الرمز : 120327_173836 تاريخ الإنعقاد : 02 - 06 مايو 2027 دولة الإنعقاد : الدوحة (قطر) التكلفة : 5500 يورو

المقدمة

يشهد قطاع الرعاية الصحية تحولاً متسارعاً يفرض على المؤسسات الطبية تبني نماذج حديثة في ديناميكية إدارة الموارد البشرية في المستشفيات لضمان الاستجابة الفعالة للتحديات التشغيلية والسريرية. ويبرز دور إدارة الموارد البشرية في المستشفيات كعامل حاسم في تحقيق التوازن بين جودة الخدمات الطبية وكفاءة استخدام الكفاءات البشرية. تهدف هذه الدورة إلى توكين المشاركين من فهم الأبعاد الاستراتيجية والعملية لـ HR في القطاع الصحي وربطها بأهداف المؤسسات الصحية الحديثة. كما تركز على تطوير قدرات إدارة الكوادر الطبية بما يعزز النداء المؤسسي والاستدامة التشغيلية.

تغطي هذه الدورة التدريبية في ديناميكية إدارة الموارد البشرية في المستشفيات، أحدث الممارسات في تخطيط القوى العاملة الصحية وبناء السياسات الفعالة للإدارة شؤون الموظفين في المستشفيات. كما تولي اهتماماً خاصاً بمهارات القيادة والتحول المؤسسي في الموارد البشرية في القطاع الطبي. وتعزز القدرة على تطبيق أدوات إدارة النداء في المستشفيات وقياس أثرها على جودة الرعاية. وتوفر إطاراً عملياً متكاملًا لرفع كفاءة تطوير الموارد البشرية بالمستشفيات وتحقيق قيمة استراتيجية ملموسة.

الفئات المستهدفة

تستهدف دورة ديناميكية إدارة الموارد البشرية في المستشفيات، الفئات والمهترفين لاكتساب المعرفة والمهارات:

- مديرو الموارد البشرية في المستشفيات.
- مسؤولو إدارة شؤون الموظفين في المستشفيات.
- القيادات الإدارية في القطاع الصحي.
- رؤساء الأقسام الطبية والتهريبية.
- المشرفون على إدارة فرق العمل الطبية.
- مخططو تخطيط الموارد البشرية الصحية.
- العاملون في الموارد البشرية في القطاع الطبي.
- مسؤولو الجودة والتهريب المؤسسي بالمستشفيات.
- القيادات المرشحة لتولي مهام القيادة في الموارد البشرية الصحية.
- كل مهني صحي يسعى لفهم استراتيجيات HR في المستشفيات وتطبيقها عملياً.

أهداف الدورة التدريبية

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في ديناميكية إدارة الموارد البشرية في المستشفيات، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم الإطار الحديث لـ إدارة الموارد البشرية في المستشفيات.
- تحليل دور HR في القطاع الصحي في دعم النداء المؤسسي.
- تطبيق منهجيات فعالة في تخطيط القوى العاملة الصحية.
- تطوير سياسات متقدمة ضمن سياسات الموارد البشرية الصحية.
- تعزيز ممارسات إدارة الكوادر الطبية وفق أفضل المعايير.
- اكتساب مهارات تصميم برامج تطوير الموارد البشرية بالمستشفيات.
- تحسين عمليات إدارة النداء في المستشفيات باستخدام مؤشرات دقيقة.
- بناء نماذج فعالة في إدارة المواهب الطبية واستبقائها.
- رفع كفاءة إدارة فرق العمل الطبية في البيئات الحرجة.
- دعم مبادرات تنمية الكفاءات الصحية داخل المؤسسات الطبية.
- تطبيق أدوات قياس تحسين أداء الموارد البشرية الصحية.
- مواهنة استراتيجيات HR في المستشفيات مع الخطط المؤسسية.
- تعزيز دور القيادة في الموارد البشرية الصحية في إدارة التغيير.
- تطوير برامج تدريب الموارد البشرية الصحية المهنية على الاحتياجات.
- فهم العلاقة بين تخطيط الموارد البشرية الصحية وجودة الرعاية.

الكفاءات المستهدفة

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج ديناميكية إدارة الموارد البشرية في المستشفيات:

- إتقان مبادئ إدارة الموارد البشرية في المستشفيات.
- القدرة على تطبيق نهج HR في القطاع الصحي الحديثة.
- مهارات متقدمة في تخطيط القوى العاملة الصحية.
- تصميم وتنفيذ سياسات الموارد البشرية الصحية بفعالية.
- احترام أساليب إدارة الكوادر الطبية متعددة التخصصات.
- تطوير برامج تنمية الكفاءات الصحية داخل المستشفى.
- استخدام أدوات إدارة الأداء في المستشفيات بدقة.
- تطبيق منهجيات إدارة المواهب الطبية والاستبقاء.
- قيادة مبادرات تحسين أداء الموارد البشرية الصحية.
- إدارة فعالة لعمليات إدارة فرق العمل الطبية.

دراسة سيناريوهات

في تدريب ديناميكية إدارة الموارد البشرية في المستشفيات، سيطور المشاركون قدراتهم عبر دراسة السيناريوهات:

- سيناريو إعادة هيكلة قسم إدارة شؤون الموظفين في المستشفيات.
- حالة تطبيق تخطيط الموارد البشرية الصحية في مستشفى متوسع.
- تحليل فجوات تنمية الكفاءات الصحية لدى الطواقم الطبية.
- موقف عملي لتحسين إدارة الأداء في المستشفيات.
- سيناريو أزمة نقص في إدارة الكوادر الطبية.
- دراسة حالة لرفع كفاءة استراتيجيات HR في المستشفيات.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى: إدارة الموارد البشرية في المستشفيات: نظرة استراتيجية

- تعريف حديث لمفهوم إدارة الموارد البشرية في المستشفيات.
- تطور دور الموارد البشرية في القطاع الطبي عبر الزمن.
- أهمية التكامل بين HR والإدارة الطبية.
- موقع HR في القطاع الصحي ضمن الهيكل التنظيمي.
- الوظائف الجوهرية لإدارة الموارد البشرية الصحية.
- دور تخطيط القوى العاملة الصحية في استمرارية الخدمة.
- العلاقة بين الثقافة التنظيمية وجودة الرعاية.
- نظم التعويضات والحوافز في البيئات الطبية.
- أساسيات إدارة شؤون الموظفين في المستشفيات الحديثة.
- مدخل إلى إدارة الموارد البشرية التي تستند إلى الكفاءة.

الوحدة الثانية: الموارد البشرية كشريك استراتيجي في المستشفيات

- التحول من الدور التشغيلي إلى الدور الاستراتيجي.
- الأدوار الأربعة الحديثة لشريك الأعمال في HR.
- بناء استراتيجيات HR في المستشفيات المتكاملة.
- إدارة البنية التحتية للموارد البشرية الصحية.
- تعزيز مساهمة الموظفين في الأداء السريري.
- إدارة التغيير المؤسسي في المستشفيات.
- دور الذكاء العاطفي في القيادة في الموارد البشرية الصحية.
- مهارات التأثير والتواصل مع القيادات الطبية.
- تطوير الشراكات بين HR والإدارات العلاجية.

- مؤشرات نجاح إدارة المواهب الطبية.

الوحدة الثالثة: التحليل والوصف والتقييم الوظيفي للكوادر الطبية

- أهمية التحليل الوظيفي في إدارة الكوادر الطبية.
- منهجيات جمع بيانات الوظائف الصحية.
- تحديد مجالات النتائج الرئيسية KRAs.
- كتابة الوصف الوظيفي للوظائف الطبية والتدريبية.
- خصائص الوصف الوظيفي الفعال في المستشفيات.
- تحقيق الاتساق الداخلي عبر التقييم الوظيفي.
- ربط التقييم الوظيفي بهياكل الأجور الطبية.
- استخدام النماذج الحديثة في إدارة شؤون الموظفين في المستشفيات.
- توظيف التحليل الوظيفي في تخطيط الموارد البشرية الصحية.
- أخطاء شائعة في توصيف الوظائف الصحية.

الوحدة الرابعة: أساسيات الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية الصحية

- تحليل البيئة الداخلية والخارجية للمستشفى.
- تطبيق نموذج SWOT في القطاع الصحي.
- الربط بين الاستراتيجية المؤسسية و HR.
- تحديد KRAs الخاصة بالموارد البشرية الصحية.
- تصميم مؤشرات إدارة الأداء في المستشفيات.
- تحويل KPIs إلى أهداف تشغيلية ذكية.
- استخدام بطاقة الأداء المتوازن للموارد البشرية.
- موازنة تخطيط القوى العاملة الصحية مع الطلب المستقبلي.
- دور البيانات في تحسين أداء الموارد البشرية الصحية.
- حوكمة سياسات الموارد البشرية الصحية.

الوحدة الخامسة: إدارة الموارد البشرية القائمة على الكفاءة وقياس الأداء

- مفهوم الكفاءة في الموارد البشرية في القطاع الطبي.
- أنواع الكفاءات النسائية والسلوكية.
- بناء نماذج تنمية الكفاءات الصحية.
- الاستقطاب الهيكلي على الكفاءة للكوادر الطبية.
- تصميم برامج تدريب الموارد البشرية الصحية.
- إدارة الأداء القائمة على الكفاءة.
- قياس فعالية التعويضات والمزايا الطبية.
- تحليلات الموارد البشرية في المستشفيات.
- تصميم بطاقة الأداء المتوازن ل HR.
- منهجيات مستدامة في تطوير الموارد البشرية بالمستشفيات.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية

تعزز هذه الدورة الفهم المتقدم لدور ديناميكية إدارة الموارد البشرية في المستشفيات في دعم التميز الصحي. يوصى بتبني منهج استراتيجي متكامل يربط تخطيط القوى العاملة الصحية بالاهداف المؤسسية. كما ينبغي الاستثمار في تنمية الكفاءات الصحية لضمان الاستدامة. ويهتلى القياس المستمر لأداء HR في القطاع الصحي حجر الأساس للتحسين والتطوير المؤسسي.

نموذج تسجيل :
ديناميكية إدارة الموارد البشرية في المستشفيات

الرمز : 120327 تاريخ الإنعقاد: 02 - 06 مايو 2027 دولة الإنعقاد: الدوحة (قطر) التكلفة: 5500 اليورو

معلومات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الهاتف / الجوال :

الهاتف / الجوال :

البريد الإلكتروني الشخصي :

البريد الإلكتروني الرسمي :

معلومات جهة العمل

اسم الشركة :

العنوان :

البلد / الدولة :

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الهاتف / الجوال :

الهاتف / الجوال :

البريد الإلكتروني الشخصي :

البريد الإلكتروني الرسمي :

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي ☐

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي ☐