



الإدارة والتخطيط الاستراتيجي في المستشفيات

04 - 08 يناير 2027
نيويورك (الولايات المتحدة الأمريكية)



الإدارة والتخطيط الاستراتيجي في المستشفيات

الرمز : 120321_173810 تاريخ الإنعقاد : 04 - 08 يناير 2027 دولة الإنعقاد : نيويورك (الولايات المتحدة الأمريكية) التكلفة : 7200 اليورو

مقدمة

تتوّد دورة الإدارة والتخطيط الاستراتيجي في المستشفيات، القادة في المستشفيات والمؤسسات الصحية بالمهارات والكفاءات الضرورية لإدارة التحديات المعقّدة والمتغيرة في بيئة الرعاية الصحية. تركز على تحقيق تحسين الأداء المستدام وتعزيز القدرة التنافسية للمؤسسات الصحية. سيتعرف المشاركون على أساليب التخطيط الاستراتيجي للمستشفيات وكيفية وضع وتنفيذ الخطط التشغيلية بما يتوافق مع الأهداف المؤسسية الصحية.

من خلال هذه الدورة التدريبية في الإدارة والتخطيط الاستراتيجي في المستشفيات، سيكتسب المشاركون القدرة على اتخاذ القرار الاستراتيجي الصحي وتعزيز حوكمة التخطيط الاستراتيجي الصحي لضمان استدامة الأداء. كما سيتناول موضوعات القيادة الاستراتيجية في المستشفيات وإدارة التغيير في المستشفيات لتعزيز قدرة القادة على التكيف مع متغيرات السوق.

يشمل تدريب الإدارة والتخطيط الاستراتيجي في المستشفيات، على تحليل مؤشرات الأداء الاستراتيجية الصحية وتحليل الأداء الاستراتيجي الصحي لاتخاذ قرارات مبنية على البيانات. وسيركز التدريب على إدارة المخاطر الاستراتيجية الصحية وتحسين التنافسية في المستشفيات من خلال تطبيق أفضل الممارسات. وسيكون المشاركون مجهزين لتنفيذ استراتيجيات فعالة وقيادة فرق عمل متكاملة نحو تحقيق الأهداف المؤسسية الصحية.

الفئات المستهدفة

تستهدف دورة الإدارة والتخطيط الاستراتيجي في المستشفيات، الفئات والمهترفين لاكتساب المعرفة والمهارات:

- القادة الإداريون في المستشفيات الكبرى.
- مديرو الأقسام والإدارات الطبية.
- كبار مسؤولي التمريض والإشراف.
- أعضاء مجلس إدارة المستشفى التنفيذيون.
- الإداريون في الرعاية الأولية والثانوية.
- المسؤولون عن التخطيط الاستراتيجي الصحي.
- العاملون في إدارة الموارد وفق الاستراتيجية الصحية.
- كل من يسعى لتطوير مهاراته في القيادة الاستراتيجية للمستشفيات.

أهداف الدورة التدريبية

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في الإدارة والتخطيط الاستراتيجي في المستشفيات، سيكون المشاركون قادرين على:

- تطوير فهم شامل لمفهوم الإدارة والتخطيط الاستراتيجي في المستشفيات.
- تمكين المشاركين من وضع الخطط التشغيلية للمستشفيات بطريقة فعالة.
- تعزيز مهارات اتخاذ القرار الاستراتيجي الصحي في مختلف الظروف.
- تطبيق أفضل الممارسات في التخطيط الاستراتيجي للمستشفيات لضمان استدامة الأداء.
- تحسين تحليل الأداء الاستراتيجي الصحي واتخاذ إجراءات تصحيحية عند الحاجة.
- تعزيز القدرة على إدارة المخاطر الاستراتيجية الصحية بفعالية.
- تمكين القادة من مواكبة الأهداف المؤسسية الصحية مع الخطط التشغيلية اليومية.
- تطوير مهارات القيادة الاستراتيجية في المستشفيات وتحفيز فرق العمل.
- تعزيز القدرة على إدارة التغيير في المستشفيات بطريقة منهجية ومرنة.
- تحسين كفاءة الموارد المالية والبشرية من خلال إدارة الموارد وفق الاستراتيجية الصحية.
- تعزيز القدرة على تحسين التنافسية في المستشفيات من خلال تنفيذ استراتيجيات مبتكرة.
- تدريب المشاركين على تصميم إعداد الخطط الاستراتيجية للمستشفيات بشكل فعال ومستدام.
- تمكين القادة من قياس مؤشرات الأداء الاستراتيجية الصحية وتحليل النتائج بانتظام.
- تطوير مهارات تدريب القيادات الإدارية الصحية لنقل المعرفة والتجارب العملية.

الكفاءات المستهدفة

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج الإدارة والتخطيط الاستراتيجي في المستشفيات:

- فهم دور المدير من منظور داخلي وخارجي.
- القدرة على الربط بين الاستراتيجية والقيمة المؤسسية.
- مهارة التعامل مع متغيرات السوق والتحديات البيئية.
- تطبيق أفضل الممارسات في التخطيط الاستراتيجي للمستشفيات.
- القدرة على وضع وتنفيذ الخطط التشغيلية بفعالية.
- تقييم النداء باستخدام مؤشرات النداء الاستراتيجية الصحية.
- اتخاذ قرارات استراتيجية تعتمد على تحليل بيانات دقيقة.
- تطبيق أساليب حوكمة التخطيط الاستراتيجي الصحي لضمان الالتزام.
- قيادة فرق العمل لتعزيز استدامة النداء الاستراتيجي الصحي.
- مهارات في تحليل النداء الاستراتيجي الصحي وإدارة التحسينات.
- تعزيز تحسين التنافسية في المستشفيات من خلال الابتكار.
- القدرة على إدارة المخاطر الاستراتيجية الصحية بكفاءة.
- مواهبة أهداف المؤسسة مع الخطط التشغيلية اليومية.
- تطوير القدرات الذاتية في القيادة الاستراتيجية في المستشفيات.

دراسة سيناريوهات

في تدريب الإدارة والتخطيط الاستراتيجي في المستشفيات، سيطور المشاركون قدراتهم عبر دراسة السيناريوهات:

- تحليل حالات فشل وإعادة هيكلة المستشفيات.
- وضع استراتيجيات مواجهة أزمات الموارد البشرية.
- تنفيذ خطط إدارة المخاطر الاستراتيجية الصحية.
- دراسة أمثلة اتخاذ القرار الاستراتيجي الصحي في المستشفيات.
- تطوير خطط تشغيلية لشاريع جديدة في المستشفيات.
- تقييم نتائج تحليل النداء الاستراتيجي الصحي.
- دراسة تأثير إدارة التغيير في المستشفيات على ثقافة المؤسسة.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى: المدير "من المنظور الداخلي"

- فهم أساسيات القيادة الاستراتيجية في المستشفيات.
- تحليل كفاءات القائد الداخلي ووظائفه الأساسية.
- التعرف على الكفاءات السلوكية والوظيفية للمستوى الإداري.
- مستويات القيادة وتأثيرها على النداء المؤسسي.
- دراسة أخلاقيات القيادة وتفسيرها في بيئة المستشفى.
- بناء إطار أخلاقي عملي لتعزيز الثقة المؤسسية.
- تطوير عقلية القيادة والوعي الذاتي لدى المديرين.
- مناقشة المستوى الخامس في القيادة "نيم كولينز" وتطبيقاته.
- التعرف على أساليب القيادة التنفيذية المتقدمة.

الوحدة الثانية: المدير التنفيذي "من المنظور الخارجي"

- تحليل دور الإدارة العليا في المؤسسات الصحية.
- استراتيجيات إشراك المؤسسة وتحفيز الموظفين.
- تأثير الثقافة التنظيمية على النداء العام.
- تصميم الهياكل الإدارية لدعم التخطيط الاستراتيجي للمستشفيات.
- التفاعل مع السوق وتحليل المنافسة.

- فهم المستهلك الجديد واحتياجاته.
- بناء الشراكات والتحالفات لتعزيز النداء الاستراتيجي.
- تطوير التعاون بين الإدارات لتحسين النتائج.
- استراتيجيات مواجهة التحديات السوقية المتغيرة.

الوحدة الثالثة: المدير التنفيذي "من الاستراتيجية إلى بناء القيمة"

- تطبيق الذكاء الاستراتيجي لتعزيز النداء المؤسسي.
- قيادة البراعة التشغيلية وتحسين العمليات الداخلية.
- قياس النداء باستخدام مؤشرات النداء الاستراتيجية الصحية.
- تحليل البيانات المالية والتشغيلية لاتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- وضع توقعات مستقبلية دقيقة لخطط المستشفى.
- تحسين مهارات اتخاذ القرار في المواقف الصعبة.
- تطبيق طرق مبتكرة لإضافة القيمة المؤسسية.
- دراسة طريقة كلايتون كريستensen في إدارة الابتكار.
- تعزيز هواء الأهداف المؤسسية الصحية مع خطط التشغيل.

الوحدة الرابعة: المدير التنفيذي "التعامل مع متغيرات السوق"

- فهم التحولات المستمرة في بيئة الرعاية الصحية.
- تحقيق التوازن بين الاستقرار والمرونة المؤسسية.
- تعزيز البراعة والمهارة في جميع أقسام المستشفى.
- إدارة المخاطر باستخدام إدارة المخاطر الاستراتيجية الصحية.
- تقييم البدائل الاستراتيجية واتخاذ القرارات الصحية.
- التعامل مع التحديات الاقتصادية والتنافسية.
- تطبيق استراتيجيات تحسين التنافسية في المستشفيات.
- تطوير قدرة المستشفى على التكيف مع التغيرات الطارئة.

الوحدة الخامسة: جدول أعمال المدير التنفيذي

- تحديد الأنشطة الأساسية التي يجب تنفيذها يومياً.
- وضع العناصر الاستراتيجية ضمن جدول أعمال المدير التنفيذي.
- التركيز على الإرشاد والتدريب وتوطيد العلاقات المهنية.
- تطوير الذات وتعزيز الصحة الشخصية للقيادات.
- إدارة الموارد وفق الإدارة والتخطيط الاستراتيجي في المستشفيات.
- متابعة استدامة النداء الاستراتيجي الصحي وتحسينه.
- تطوير إعداد الخطط الاستراتيجية للمستشفيات بطريقة عملية.
- تعزيز قدرة الفريق على تنفيذ الخطط التشغيلية بفعالية.
- تطبيق أفضل الممارسات في التخطيط الاستراتيجي الصحي لضمان جودة النداء.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية

تمكين المشاركين من اكتساب مهارات الإدارة والتخطيط الاستراتيجي في المستشفيات. تطوير القدرة على اتخاذ القرارات الصحيحة وتحقيق الاستدامة المؤسسية. تعزيز كفاءة الموارد البشرية والمادية في المستشفيات من خلال التخطيط الاستراتيجي. تحقيق ميزة تنافسية مستدامة عبر تطبيق أفضل الممارسات القيادية والصحية.

نموذج تسجيل :
الإدارة والتخطيط الاستراتيجي في المستشفيات

الرمز : 120321 تاريخ الإنعقاد: 04 - 08 يناير 2027 دولة الإنعقاد: نيويورك (الولايات المتحدة الأمريكية) التكلفة: 7200 اليورو

معلومات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

اسم الشركة:

العنوان:

المدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي ☐

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي ☐