



إدارة مخاطر العقد والامتثال

07 - 11 يونيو 2027
نيويورك (الولايات المتحدة الأمريكية)



إدارة مخاطر العقد والامتنال

الرمز : 173600_120254 تاريخ الإنعقاد : 07 - 11 يونيو 2027 دولة الإنعقاد : نيويورك (الولايات المتحدة الأمريكية) التكلفة : 7200 اليورو

مقدمة

تهدف دورة إدارة مخاطر العقد والامتنال، إلى بناء فهم متكامل للمخاطر التي تحيط بالعلاقات التعاقدية في بيئات العمل الحديثة. تركز على تحليل مخاطر العقود من الزوايا القانونية والتنظيمية والمالية بصورة مترابطة. كما تسلط الضوء على أهمية الامتنال القانوني للعقود كأداة رئيسية للحد من النزاعات والخسائر. وتتناول مراحل العقد المختلفة وما يرتبط بها من مخاطر محتملة قبل التعاقد وأثناء التنفيذ وبعده.

تهدف هذه الدورة التدريبية في إدارة مخاطر العقد والامتنال، إلى تمكين المشاركين من تقييم مخاطر العقود واتخاذ قرارات وقائية فعالة. كما تعزز مفاهيم حوكمة العقود والامتنال وفق أفضل الممارسات المعتمدة. وتوفر إطاراً عملياً لفهم مخاطر عدم الامتنال وأثارها المؤسسية. وتسهم في رفع كفاءة إدارة الالتزامات التعاقدية بصورة احترافية ومستدامة.

الفئات المستهدفة

تستهدف دورة إدارة مخاطر العقد والامتنال، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- مدراء إدارات العقود والمشتريات.
- مدراء المشاريع في القطاعات المختلفة.
- أعضاء الإدارات القانونية بالمؤسسات.
- المستشارون القانونيون ومساعدهم.
- المحامون العاملون في العقود المحلية.
- المحامون العاملون في العقود الدولية.
- القانونيون المختصون بغض النزاعات.
- مسؤولو الامتنال المؤسسي.
- العاملون في إدارات الحوكمة.
- موظفو التدقيق والرقابة الداخلية.
- المختصون بإدارة المخاطر.
- العاملون في الجهات الحكومية.
- العاملون في الشركات متعددة الجنسيات.
- المهتمون بتطوير مهاراتهم التعاقدية.

أهداف الدورة التدريبية

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في إدارة مخاطر العقد والامتنال، سيكون المشاركون قادرين على:

- تعزيز فهم مفهوم إدارة المخاطر التعاقدية.
- تمكين المشاركين من تقييم مخاطر العقود بدقة.
- توضيح العلاقة بين الامتنال القانوني والعقود.
- بناء القدرة على تحليل المخاطر القانونية للعقود.
- تطوير مهارات التحكم في المخاطر التعاقدية.
- تقليل احتمالات مخاطر عدم الامتنال.
- دعم اتخاذ القرار التعاقد الواعي.
- تحسين إدارة الالتزامات التعاقدية.
- فهم سياسات الامتنال التعاقدية المؤسسية.
- تعزيز تطبيق حوكمة العقود والامتنال.
- الحد من النزاعات التعاقدية المحتملة.
- تحسين جودة الصياغة التعاقدية.
- دعم تطبيق أفضل ممارسات الامتنال التعاقدية.

- تعزيز التنسيق بين الإدارات القانونية والتنفيذية.
- رفع كفاءة إدارة العقود وفق معايير الائتمثال.
- تمكين المشاركين من التعامل مع الإخلالات العقدية.
- دعم الاستدامة القانونية للعقود.
- تعزيز ثقافة الائتمثال والحوكمة المؤسسية.

الكفاءات المستهدفة

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج إدارة مخاطر العقد والائتمثال:

- تحليل مخاطر العقود بطرق منهجية.
- تقييم المخاطر القانونية والتنظيمية.
- إدارة المخاطر المالية المرتبطة بالعقود.
- تطبيق سياسات الائتمثال التعاقدية.
- إدارة العقود وفق معايير الائتمثال.
- التحكم في المخاطر التعاقدية التشغيلية.
- ربط الائتمثال بالحوكمة التعاقدية.
- إدارة الالتزامات التعاقدية بفعالية.
- التدقيق على الائتمثال التعاقدية.
- استخدام نهج إدارة مخاطر العقود.
- الحد من المخاطر التعاقدية المحتملة.
- التعامل مع حالات عدم الائتمثال.
- تحليل آثار الإخلالات العقدية.
- تطبيق مبادئ حسن النية التعاقدية.

دراسة سيناريوهات

في تدريب إدارة مخاطر العقد والائتمثال، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- تحليل عقد يتضمن مخاطر عدم الائتمثال.
- تقييم مسؤوليات الأطراف عند الإخلال.
- دراسة نزاع ناتج عن ضعف الحوكمة.
- سيناريو إخفاق في إدارة الالتزامات التعاقدية.
- حالة عملية لفشل سياسات الائتمثال.
- سيناريو تقدير تعويضات تعاقدية.
- دراسة نزاع متعدد الأطراف.
- تحليل عقد دولي عالي المخاطر.
- سيناريو تدقيق على الائتمثال التعاقدية.
- دراسة حالة للحد من المخاطر التعاقدية.

محتوى الدورة التدريبية

الوحدة الأولى: إدارة المخاطر التعاقدية والائتمثال المؤسسي

- مفهوم إدارة مخاطر العقد والائتمثال.
- أنواع مخاطر العقود والائتمثال.
- العلاقة بين المخاطر والحوكمة التعاقدية.
- مراحل تحديد المخاطر التعاقدية.
- أدوات تقييم مخاطر العقود.
- تصنيف المخاطر القانونية والتنظيمية.
- دور الائتمثال في الحد من المخاطر.
- نهج إدارة مخاطر العقود.
- سياسات الائتمثال التعاقدية المؤسسية.

- آليات الرقابة الداخلية على العقود.
- دور القيادة في دعم الامتثال.
- العلاقة بين الامتثال وإدارة السمعة.
- تأثير المخاطر التعاقدية على النداء.
- مؤشرات قياس مخاطر العقود.
- إعداد سجل المخاطر التعاقدية.
- التكامل بين إدارة المخاطر والحوكمة.
- دور اللجان التعاقدية في الامتثال.
- مراجعة دورية للمخاطر التعاقدية.
- التحديث المستمر لسياسات الامتثال.
- توثيق إجراءات إدارة المخاطر.

الوحدة الثانية: المخاطر المالية والالتزامات التعاقدية

- تعريف المخاطر المالية في العقود.
- مصادر المخاطر المالية التعاقدية.
- تقييم الأثر المالي للمخاطر.
- إدارة الالتزامات التعاقدية المالية.
- دور الضمانات التعاقدية.
- شروط الدفع وتأثيرها على المخاطر.
- إدارة التكاليف التعاقدية.
- المخاطر المرتبطة بتغير الأسعار.
- مخاطر التأخير في التنفيذ.
- العلاقة بين المخاطر والجزاءات.
- التعويضات التعاقدية المحتملة.
- إدارة السيولة في العقود طويلة الأجل.
- دور الرقابة المالية التعاقدية.
- التوازن بين المخاطر والعوائد.
- الحد من المخاطر التعاقدية المالية.
- إدارة التعديلات التعاقدية.
- أثر الإخلال المالي على الامتثال.
- التكامل بين المالية والحوكمة.
- إعداد تقارير المخاطر المالية.
- متابعة النداء المالي للعقود.

الوحدة الثالثة: المخاطر القانونية وعدم الامتثال

- مفهوم المخاطر القانونية للعقود.
- تحليل مخاطر عدم الامتثال.
- الخطأ العقدي وأثره القانوني.
- مسؤولية المتعاقد عن الإخلال.
- الالتزام بتحقيق نتيجة.
- الالتزام ببذل العناية.
- الخطأ العمدي وغير العمدي.
- الضرر وأنواعه في العقود.
- تقدير الضرر التعاقدية.
- علاقة السببية القانونية.
- اتفاقات تحديد المسؤولية.
- الشروط المعفية من المسؤولية.
- مخاطر الصياغة غير الدقيقة.
- أثر التشريعات على العقود.
- الامتثال القانوني للعقود الدولية.
- إدارة النزاعات القانونية المبكرة.
- دور المستشار القانوني.

- توثيق الالتمثال التعاقدية.
- التدقيق على الالتمثال القانوني.
- الحد من المخاطر القانونية.

الوحدة الرابعة: مبدأ الحد من المخاطر والضرر

- مفهوم الحد من المخاطر بعد تحققها.
- الالتزام بتخفيف الضرر.
- النسب القانوني لتخفيف الضرر.
- مبدأ التعويض الكامل.
- دور حسن النية في العقود.
- عبء الإثبات في تخفيف الضرر.
- الإجراءات المعقولة للحد من الخسائر.
- أثر الالتمثال في تقليل الضرر.
- تطبيقات التخفيف في القوانين الوطنية.
- التخفيف في العقود الدولية.
- أثر عدم التخفيف على التعويض.
- العلاقة بين التخفيف والحوكمة.
- إدارة النزاعات التعاقدية.
- دور التواصل بين الأطراف.
- توثيق إجراءات التخفيف.
- تقييم فعالية الإجراءات.
- الحد من النزاعات المستقبلية.
- تعزيز الاستقرار التعاقدية.
- دمج التخفيف في سياسات الالتمثال.
- مراجعة الدروس المستفادة.

الوحدة الخامسة: إدارة النزاعات التعاقدية والالتمثال

- مفهوم النزاع التعاقدية.
- أسباب النزاعات المرتبطة بالمخاطر.
- دور الالتمثال في تقليل النزاعات.
- الوسائل البديلة لحل النزاعات.
- التفاوض كأداة وقائية.
- الوساطة ومجالات تطبيقها.
- مراحل عملية الوساطة.
- مهارات الاتصال أثناء الوساطة.
- التحكيم في العقود.
- شروط اتفاق التحكيم.
- استقلال شرط التحكيم.
- تشكيل هيئة التحكيم.
- القانون الواجب التطبيق.
- التحكيم في العقود الحكومية.
- أثر الحوكمة على النزاعات.
- إدارة النزاعات متعددة الأطراف.
- تنفيذ قرارات التحكيم.
- العلاقة بين القضاء والتحكيم.
- توثيق إجراءات فض النزاعات.
- تعزيز الالتمثال بعد النزاع.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية

توفر هذه الدورة إطاراً متكافلاً لفهم إدارة مخاطر العقد والالتمثال بصورة منهجية وعملية. تسهم في تعزيز القدرة على الحد من المخاطر التعاقدية وتحقيق الالتمثال



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

القانوني المستخدم. كما تدعم بناء ثقافة حوكمة فعالة داخل المؤسسات. ويوصى بتطبيق ما تم اكتسابه في الممارسات التعاقدية اليومية لضمان استقرار العلاقات التعاقدية.

نموذج تسجيل :
إدارة مخاطر العقد والامتثال

الرمز : 120254 تاريخ الإنعقاد: 07 - 11 يونيو 2027 دولة الإنعقاد: نيويورك (الولايات المتحدة الأمريكية) التكلفة: 7200 اليورو

معلومات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الهاتف / الجوال :

الهاتف / الجوال :

البريد الإلكتروني الشخصي :

البريد الإلكتروني الرسمي :

معلومات جهة العمل

اسم الشركة :

العنوان :

الهدنة / الدولة :

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الهاتف / الجوال :

الهاتف / الجوال :

البريد الإلكتروني الشخصي :

البريد الإلكتروني الرسمي :

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي ☐

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي ☐