



إدارة مخاطر العقود والامتثال لها

27 سبتمبر - 01 أكتوبر 2026
لشبونة (البرتغال)



إدارة مخاطر العقود والامتثال لها

الرمز : 173547_120241 تاريخ الإنعقاد: 27 سبتمبر - 01 أكتوبر 2026 دولة الإنعقاد: لشبونة (البرتغال) التكلفة: 5600 اليورو

مقدمة

تُعد إدارة مخاطر العقود والامتثال لها من الركائز الأساسية لضمان سلامة العلاقات التعاقدية واستدامتها في البيئات المؤسسية المعاصرة. تهدف هذه الدورة إلى بناء فهم متكامل للمخاطر التعاقدية المحتملة التي قد تنشأ في مختلف مراحل العقد، من الإعداد والصياغة إلى التنفيذ والإنهاء. تركز على توكين المشاركين من تحليل مخاطر الالتزام التعاقدية وربطها بالمتطلبات القانونية والتنظيمية ذات الصلة. كما تسلط الضوء على دور حوكمة العقود والامتثال في الحد من النزاعات وتعزيز الثقة بين الأطراف.

تتناول هذه الدورة التدريبية في إدارة مخاطر العقود والامتثال لها، النساب المهنية لتقييم مخاطر العقود والتحكم فيها وفق نماذج إدارة المخاطر التعاقدية المعتمدة. وتُعالج العلاقة بين إدارة العقود والحوكمة كإطار شامل للرقابة والامتثال. وكذلك، تهدف أيضاً إلى تعزيز الوعي بمخاطر عدم الامتثال التعاقدية وأثارها القانونية والمالية. وتقدم في مجملها إطاراً عملياً ومنهجياً لتطبيق استراتيجيات إدارة مخاطر العقود في السياقات المحلية والدولية.

الفئات المستهدفة

تستهدف دورة إدارة مخاطر العقود والامتثال لها، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- أعضاء إدارات العقود في المؤسسات الحكومية.
- العاملون في إدارات المشروعات الكبرى.
- المحامون المهتمون بالعقود التجارية.
- القانونيون العاملون في العقود الدولية.
- مدراء الدوائر القانونية.
- مسؤولو الامتثال القانوني.
- مختصو إدارة المخاطر المؤسسية.
- العاملون في حوكمة العقود والامتثال.
- المستشارون القانونيون في الشركات.
- مساعدي المستشارين القانونيين.
- العاملون في إدارات التشريع.
- المهتمون بعقود الشراكات.
- مسؤولو التعاقدات الحكومية.
- العاملون في هيئات الرقابة.
- كل من يسعى لتطوير مهاراته في إدارة المخاطر التعاقدية.

أهداف الدورة التدريبية

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في إدارة مخاطر العقود والامتثال لها، سيكون المشاركون قادرين على:

- تطوير القدرة على فهم إدارة مخاطر العقود والامتثال لها.
- تعزيز مهارات تقييم مخاطر العقود في مراحلها المختلفة.
- توكين المشاركين من تحليل المخاطر القانونية للعقود.
- دعم القدرة على التحكم في المخاطر التعاقدية بفعالية.
- تقليل احتمالات التعرض لمخاطر عدم الامتثال التعاقدية.
- تعزيز فهم سياسات الامتثال التعاقدية المؤسسية.
- إكساب مهارات إعداد استراتيجيات إدارة مخاطر العقود.
- تحسين القدرة على تقدير الالتزامات التعاقدية بدقة.
- دعم اتخاذ القرار القانوني الهنيء على تقييم المخاطر.
- توضيح دور حوكمة العقود والامتثال في الحد من النزاعات.
- رفع كفاءة التعامل مع الإخلالات التعاقدية المحتملة.

- تمكين المشاركين من اختيار البات فض النزاعات المناسبة.
- تعزيز الفهم العملي للتدقيق على الامتثال التعاقدية.
- بناء وعي مهني بالممارسات المهنية للامتثال.
- دعم تطبيق إدارة العقود وفق معايير الامتثال المعتمدة.

الكفاءات المستهدفة

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج إدارة مخاطر العقود والامتثال لها:

- تحليل المخاطر القانونية للعقود.
- تقييم المخاطر المالية المرتبطة بالعقود.
- تطبيق نماذج إدارة المخاطر التعاقدية.
- إدارة الامتثال في العقود المعقدة.
- صياغة سياسات الامتثال التعاقدية.
- مراقبة الالتزام بنود العقود.
- الحد من مخاطر عدم الامتثال التعاقدية.
- استخدام أدوات التحكم في المخاطر التعاقدية.
- ربط إدارة العقود والحوكمة المؤسسية.
- تقدير الآثار القانونية للإخلال بالعقود.
- التعامل مع النزاعات التعاقدية بهرونة.
- تطبيق مبادئ حسن النية في التنفيذ.
- دعم استمرارية العقود عالية المخاطر.

دراسة سيناريوهات

في تدريب إدارة مخاطر العقود والامتثال لها، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- تحليل عقد تجاري عالي القيمة.
- تقييم مخاطر الالتزام في عقد طويل الأجل.
- دراسة إخلال تعاقدية وآثاره القانونية.
- سيناريو فشل الامتثال التنظيمي.
- مقارنة بين نماذج إدارة المخاطر التعاقدية.
- تقييم قرار اللجوء للتحكيم أو الوساطة.
- دراسة أثر ضعف حوكمة العقود.
- تحليل مسؤولية الأطراف عند النزاع.
- سيناريو تقدير التعويضات المحتملة.
- تقييم فعالية سياسات الامتثال التعاقدية.

محتوى الدورة التدريبية

الوحدة الأولى: إدارة المخاطر المالية للعقود

- مفهوم إدارة المخاطر التعاقدية المالية.
- مصادر المخاطر المالية في العقود.
- العلاقة بين المخاطر المالية والامتثال القانوني.
- خطوات تقييم مخاطر العقود المالية.
- أدوات التحكم في المخاطر التعاقدية.
- إعداد خطط الاستجابة للمخاطر.
- متابعة تنفيذ خطط إدارة المخاطر.
- قياس أثر المخاطر على استمرارية العقد.
- دور الحوكمة في إدارة المخاطر المالية.

الوحدة الثانية: المخاطر القانونية للعقود والمسؤولية

- مفهوم المسؤولية العقدية.
- الخطأ العقدي وأثره القانوني.
- الالتزام بتحقيق نتيجة.
- الالتزام ببذل العناية.
- المسؤولية عن فعل الغير.
- أنواع الضرر التعاقدية.
- تقدير الضرر والتعويض.
- علاقة السببية في النزاعات التعاقدية.
- اتفاقات تحديد أو إعفاء المسؤولية.

الوحدة الثالثة: الحد من المخاطر والأضرار بعد تحققها

- مفهوم الضرر القابل للتعويض.
- مبدأ التعويض الكامل.
- الالتزام بتخفيف الضرر.
- تطبيق الالتزام في القوانين الوطنية.
- الالتزام في القانون الإنجليزي.
- المبادئ الأوروبية للعقود.
- الالتزام بتخفيف الضرر في التحكيم.
- عبء إثبات بذل العناية.
- آثار عدم الالتزام بتخفيف الضرر.

الوحدة الرابعة: وسائل حل وفض النزاعات التعاقدية

- مفهوم الوسائل البديلة لحل النزاعات.
- المفاوضات كأداة لإدارة النزاع.
- التقييم الحيادي المبكر.
- الوساطة وأنواعها.
- المحكمة المصغرة.
- التحكيم كوسيلة تعاقدية.
- العلاقة بين القضاء والوسائل البديلة.
- اختيار الوسيلة المناسب للنزاع.

الوحدة الخامسة: الوساطة والتحكيم في العقود

- ماهية الوساطة التعاقدية.
- مراحل عملية الوساطة.
- مهارات الاتصال أثناء الوساطة.
- خصائص التحكيم التعاقدية.
- اتفاق التحكيم وصيغته.
- استقلال شرط التحكيم.
- تشكيل هيئة التحكيم.
- تنفيذ قرارات التحكيم.
- التحكيم في عقود الدولة.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية

توفّر هذه الدورة إطاراً متكافلاً لفهم إدارة مخاطر العقود والامتنثال لها وفق أفضل الممارسات المهنية. تمكّن المشاركون من تطبيق استراتيجيات فعّالة للحد من المخاطر القانونية والتنظيمية. تعزز الدورة الوعي بأهمية حوكمة العقود والامتنثال في استدامة العلاقات التعاقدية. كما تدعم بناء قرارات تعاقدية رشيدة قائمة على التحليل والتقييم المنهجي للمخاطر.



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

نموذج تسجيل :
إدارة مخاطر العقود والامتثال لها

الرمز : 120241 تاريخ الإنعقاد: 27 سبتمبر - 01 أكتوبر 2026 دولة الإنعقاد: لشبونة (البرتغال) التكلفة: 5600 اليورو

معلومات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

اسم الشركة:

العنوان:

المدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي ☐

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي ☐