



إدارة العقود، مراقبة الأداء والامتثال للعقود وتسوية المنازعات

27 يونيو - 01 يوليو 2027
الدوحة (قطر)



إدارة العقود، مراقبة الأداء والامتثال للعقود وتسوية المنازعات

الرمز : 173529_120236 تاريخ الإنعقاد: 27 يونيو - 01 يوليو 2027 دولة الإنعقاد: الدوحة (قطر) التكلفة: 5500 يورو

المقدمة

تُعد دورة إدارة العقود ومراقبة الأداء والامتثال للعقود وتسوية المنازعات، من الركائز الأساسية لضمان نجاح العلاقات التعاقدية واستدامتها في البيئات المؤسسية الحديثة. وتهدف إلى بناء فهم متكامل لدورة حياة العقد منذ إبرامه وحتى إغلاقه، مع التركيز على مراقبة تنفيذ العقود وفق النظم القانونية والتنظيمية المعتمدة. كما تتناول مفاهيم إدارة الأداء التعاقدية بوصفها أداة حوكمة فعالة للحد من المخاطر وتعظيم القيمة المتحققة من العقود. تركز على أهمية تطوير أنظمة الامتثال التعاقدية لضمان الالتزام بالشروط والبنود التعاقدية وتغادي الانحرافات.

ويركز محتوى هذا البرنامج على تحليل الانحرافات التعاقدية وتقييم الأداء في العقود باستخدام مؤشرات واضحة وقابلة للقياس. وكذلك، تعالج هذه الدورة التدريبية في إدارة العقود ومراقبة الأداء والامتثال للعقود وتسوية المنازعات، آليات تسوية المنازعات التعاقدية بأساليب احترافية تقلل من النزاعات القضائية. وتبرز دور التقارير الدورية في دعم اتخاذ القرار وتحسين إدارة المخاطر في تنفيذ العقود. ويأتي هذا التدريب الاحترافي في إدارة العقود استجابةً لحاجة المؤسسات إلى مهارات متقدمة تعزز الكفاءة والامتثال والاستقرار القانوني.

الفئات المستهدفة

تستهدف دورة إدارة العقود، مراقبة الأداء والامتثال للعقود وتسوية المنازعات، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- مدراء إدارات العقود في المؤسسات الحكومية والخاصة.
- أعضاء الإدارات القانونية بالشركات والمؤسسات.
- المختصون في مراقبة تنفيذ العقود والشروط.
- العاملون في إدارات المشتريات وسلاسل التوريد.
- أعضاء لجان المناقصات وتحليل العروض.
- مسؤولو الامتثال والحوكمة المؤسسية.
- المختصون في إعداد تقارير الأداء التعاقدية.
- العاملون في إدارات المخاطر المؤسسية.
- المستشارون القانونيون الداخليون.
- المحامون المختصون في العقود والنزاعات.
- مدراء المشروعات ذات الطبيعة التعاقدية.
- المختصون في إدارة الأداء التعاقدية.
- العاملون في الجهات الرقابية والتنظيمية.
- كل من يسعى لتطوير مهاراته في إدارة العقود المتقدمة.

أهداف الدورة التدريبية

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في إدارة العقود، مراقبة الأداء والامتثال للعقود وتسوية المنازعات، سيكون المشاركون قادرين على:

- تعزيز الفهم الشامل لمفاهيم إدارة العقود الحديثة.
- توضيح مراحل دورة حياة العقد وإدارتها بكفاءة.
- تنمية مهارات مراقبة تنفيذ العقود بشكل احترافي.
- تمكين المشاركين من تطبيق مراقبة الأداء التعاقدية.
- بناء القدرة على تقييم الأداء في العقود باستخدام مؤشرات واضحة.
- تطوير مهارات تحليل الانحرافات التعاقدية ومعالجتها.
- تعزيز المعرفة بمبادئ الامتثال القانوني للعقود.
- تمكين المشاركين من تصميم أنظمة الامتثال التعاقدية.
- دعم القدرة على إعداد تقارير الأداء التعاقدية الدورية.
- تعزيز مهارات إدارة المخاطر في تنفيذ العقود.
- فهم آليات إدارة النزاعات وتسويتها بفعالية.

- تكوين المشاركين من اختيار اليات تسوية المنازعات المناسبة.
- تقليل احتمالية النزاعات التعاقدية المستقبلية.
- رفع كفاءة اتخاذ القرار التعاقدى المبني على البيانات.
- دعم تطبيق حوكمة النداء التعاقدى داخل المؤسسات.
- تعزيز الممارسات الاحترافية في إدارة العقود المتقدمة.

الكفاءات المستهدفة

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج إدارة العقود، مراقبة النداء والامتنال للعقود وتسوية المنازعات:

- القدرة على إدارة العقود وفق أطر تنظيمية واضحة.
- مهارة مراقبة تنفيذ العقود بشكل منهجي.
- الكفاءة في تقييم النداء التعاقدى وتحليله.
- إتقان إعداد تقارير النداء التعاقدى.
- القدرة على رصد الانحرافات التعاقدية مبكراً.
- مهارة تحليل أسباب الإخلال التعاقدى.
- القدرة على تطبيق الامتنال القانوني للعقود.
- فهم متقدم لحوكمة النداء التعاقدى.
- مهارة إدارة المخاطر التعاقدية بفعالية.
- القدرة على التعامل مع النزاعات التعاقدية.
- الإلمام باليات تسوية المنازعات البديلة.
- تعزيز مهارات التفاوض التعاقدى الوقائي.
- دعم اتخاذ القرارات التعاقدية السليمة.

دراسة سيناريوهات

في تدريب إدارة العقود، مراقبة النداء والامتنال للعقود وتسوية المنازعات، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- تحليل حالة إخلال تعاقدى بسبب ضعف المراقبة.
- دراسة سيناريو تأخر تنفيذ العقد وأثره الهالى.
- تقييم حالة عدم الامتنال لبنود العقد.
- تحليل نزاع تعاقدى ناتج عن غموض الشروط.
- دراسة حالة فشل في إدارة المخاطر التعاقدية.
- سيناريو تسوية منازعة بالوسائل البديلة.
- حالة إعداد تقرير أداء تعاقدى غير دقيق.
- تحليل أثر ضعف الحوكمة التعاقدية.
- دراسة انحرافات في مؤشرات النداء التعاقدى.

محتوى الدورة التدريبية

الوحدة الأولى: مدخل إلى إدارة العقود وحوكمة النداء التعاقدى

- مفهوم إدارة العقود وأهميتها المؤسسية.
- دورة حياة العقد من التخطيط إلى الإغلاق.
- العلاقة بين إدارة العقود وإدارة النداء التعاقدى.
- دور حوكمة النداء التعاقدى في تقليل المخاطر.
- الإطار المؤسسى لمراقبة تنفيذ العقود.
- المسؤوليات التعاقدية للأطراف المختلفة.
- العلاقة بين الامتنال والحوكمة التعاقدية.
- التحديات الشائعة في إدارة العقود.

الوحدة الثانية: مراقبة تنفيذ العقود وتقييم النداء التعاقدى

- مفهوم مراقبة تنفيذ العقود وأهدافها.
- أدوات مراقبة الأداء التعاقدية.
- مؤشرات قياس الأداء في العقود.
- آليات جمع بيانات الأداء التعاقدية.
- تقييم الأداء في العقود طويلة الأجل.
- دور التقارير الدورية في المتابعة.
- إعداد تقارير الأداء التعاقدية الاحترافية.
- معالجة أوجه القصور في الأداء التعاقدية.

الوحدة الثالثة: الامتثال القانوني للعقود وإدارة المخاطر

- مفهوم الامتثال القانوني للعقود.
- متطلبات تدريب الامتثال للعقود.
- تطوير أنظمة الامتثال التعاقدية.
- دور الامتثال في الحد من النزاعات.
- تحديد المخاطر في تنفيذ العقود.
- تصنيف المخاطر التعاقدية المحتملة.
- استراتيجيات إدارة المخاطر التعاقدية.
- الربط بين الامتثال وإدارة الأداء.

الوحدة الرابعة: تحليل الانحرافات التعاقدية وإدارة النزاعات

- مفهوم الانحرافات التعاقدية وأسبابها.
- أدوات تحليل الانحرافات التعاقدية.
- الآثار القانونية والمالية للانحرافات.
- إدارة النزاعات وتسويتها داخل الإطار التعاقدية.
- مهارات التفاوض في النزاعات التعاقدية.
- الوقاية من النزاعات التعاقدية.
- دور التوثيق في إدارة النزاعات.
- العلاقة بين الأداء والنزاع التعاقدية.

الوحدة الخامسة: تسوية المنازعات التعاقدية والتطبيقات المتقدمة

- مفهوم تسوية المنازعات التعاقدية.
- آليات تسوية المنازعات البديلة.
- التحكيم والوساطة في العقود.
- اختيار آلية التسوية المناسبة.
- إدارة ملفات المنازعات التعاقدية.
- أثر التسوية على استمرارية العلاقة التعاقدية.
- أفضل الممارسات في إدارة العقود المتقدمة.
- بناء برنامج متخصص في إدارة الأداء التعاقدية.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية

توفر هذه الدورة إطاراً متكافلاً لفهم إدارة العقود ومراقبة الأداء والامتثال وتسوية المنازعات. تسهم المعارف المكتسبة في رفع كفاءة الأداء التعاقدية وتقليل المخاطر القانونية والمالية. يعزز البرنامج القدرة على اتخاذ قرارات تعاقدية مدروسة قائمة على التحليل والتقييم. وتوثل هذه المهارات عنصراً أساسياً لتحقيق الاستدامة والحوكمة المؤسسية الفعالة.

نموذج تسجيل :

إدارة العقود، مراقبة الأداء والامتثال للعقود وتسوية المنازعات

الرمز : 120236 تاريخ الإنعقاد: 27 يونيو - 01 يوليو 2027 دولة الإنعقاد: الدوحة (قطر) التكلفة: 5500 اليورو

معلومات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

المسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

اسم الشركة:

العنوان:

المدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

المسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي ☐

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي ☐