



أسس وسياسات حوكمة الشركات وأفضل الممارسات

02 - 06 مايو 2027
الدوحة (قطر)



أسس وسياسات حوكمة الشركات وأفضل الممارسات

الرمز : 172335_262 تاريخ الإنعقاد: 02 - 06 مايو 2027 دولة الإنعقاد: الدوحة (قطر) التكلفة: 5500 اليورو

مقدمة دورة أسس وسياسات حوكمة الشركات وأفضل الممارسات:

في ظل تزايد أهمية حوكمة الشركات كركيزة رئيسية لتحقيق الشفافية والنزاهة وتعزيز ثقة المستثمرين، أصبحت المؤسسات مطالبة بتبني سياسات ومعايير واضحة تضمن توازن المصالح بين جميع الأطراف المعنية. تسلط هذه الدورة الضوء على مبادئ حوكمة الشركات وتطبيقاتها العملية لضمان الالتزام بالمعايير الدولية وأفضل الممارسات في الإدارة المؤسسية.

تهدف دورة أسس وسياسات حوكمة الشركات وأفضل الممارسات، إلى تعزيز فهم المشاركين لنظام حوكمة الشركات ودور مجلس الإدارة واللجان المتخصصة في حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح. كما تناقش قانون حوكمة الشركات والسياسات المتعلقة بالمخاطر والشفافية والإفصاح المالي بما يعزز النداء المؤسسي. سيتم استعراض نماذج الحوكمة العالمية والمحلية وتحليل أدوار المدققين والمستشارين القانونيين في مراقبة تنفيذ سياسات الحوكمة.

تقدم الدورة التدريبية في أسس وسياسات حوكمة الشركات وأفضل الممارسات، إطاراً عملياً لتقييم وتحسين ممارسات حوكمة الشركات داخل المؤسسات بما يضمن استدامة النمو وتحقيق الأهداف الاستراتيجية. في الختام، تهكّن هذه الدورة المشاركين من الإلهام بأحدث المفاهيم والتوجهات في مجال الحوكمة وفق أفضل المعايير الدولية.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة أسس وسياسات حوكمة الشركات وأفضل الممارسات، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- أعضاء مجالس الإدارة والهيئات التنفيذية.
- القيادات العليا وكبار المدراء الماليين والاستراتيجيين.
- المستشارون القانونيون والمحامون المختصون بـ قانون حوكمة الشركات.
- المدققون الداخليون والخارجيون والمحاسيون القانونيون.
- رؤساء إدارات الموارد البشرية والشؤون القانونية والمالية.
- العاملون في التخطيط الاستراتيجي والحوكمة المؤسسية.
- مسؤولو العلاقات مع المستثمرين وأصحاب المصالح.
- العاملون في الهيئات الرقابية والتنظيمية ذات العلاقة بـ نظام حوكمة الشركات.
- كل من يسعى لفهم سياسات الشركات وتطوير مهاراته في الحوكمة.
- الراغبون في تطبيق أفضل ممارسات حوكمة الشركات وتحليل المخاطر.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في أسس وسياسات حوكمة الشركات وأفضل الممارسات، سيكون المشاركون قادرين على:

- تعريف المشاركين بـ أسس حوكمة الشركات ومكوناتها الرئيسية.
- تحليل نماذج ممارسات حوكمة الشركات وتأثيرها على النداء المؤسسي.
- تقييم دور مجلس الإدارة واللجان في رسم سياسات الحوكمة.
- تطبيق أدوات فعالة لتحديد أهداف حوكمة الشركات وتحقيقها.
- مقارنة بين مبادئ حوكمة الشركات محلياً وعالمياً وتحليل الفروقات.
- التمييز بين أدوار ومسؤوليات المساهمين والهيئات التنفيذية.
- تطوير مهارات اتخاذ القرار القائم على تقييم المخاطر وأصحاب المصالح.
- تقييم فوائد حوكمة الشركات في تعزيز الشفافية والمسؤولية المجتمعية.
- إعداد استراتيجيات فعالة لتحسين الميائل التنظيمية وفق معايير حوكمة الشركات.
- بناء خطط للتقييم المستمر لنداء مجلس الإدارة وفعالية لجان الحوكمة.
- تعزيز القدرة على التعامل مع التحديات القانونية والمالية المرتبطة بالحوكمة.
- اقتراح سياسات عملية لدعم الاستدامة والمسؤولية المؤسسية.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال دورة التدريب أسس وسياسات حوكمة الشركات وأفضل الممارسات:

- إتقان تعريف حوكمة الشركات وأهميتها للقطاعين العام والخاص.
- تحليل سياسات الحوكمة وتأثيرها على نجاح المؤسسات.
- تقييم هيكلية مجلس الإدارة ولجان التدقيق والكفاءات.
- تعزيز الفهم العميق لحقوق المساهمين وأدوارهم في الحوكمة.
- القدرة على إدارة المخاطر المرتبطة بالشفافية والإفصاح المالي.
- تطوير مهارات التعامل مع أصحاب المصالح وحماية حقوق الأقلية.
- فهم أدوات الحوكمة العالمية مثل "OECD" و "IFC".
- القدرة على تحليل الفجوات في أنظمة الحوكمة واقتراح الحلول.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى: الإطار العام ومفاهيم وأساسيات حوكمة الشركات:

- تعريف حوكمة الشركات ودوافع تطبيقها.
- ما هي حوكمة الشركات؟ وأهميتها في بيئة الأعمال الحديثة.
- استعراض مبادئ حوكمة الشركات ودورها في تعزيز الشفافية.
- الفرق بين سياسات الشركات وسياسات الحوكمة.
- تحليل تأثير الحوكمة على أداء المؤسسات العامة والخاصة.
- علاقة الحوكمة بمفاهيم العدالة والمساءلة والمشاركة.
- دور المجالس التشريعية والتنظيمية في إرساء نظام حوكمة الشركات.
- استعراض أهداف حوكمة الشركات وفوائدها للمؤسسات والمجتمع.
- المبادرات الدولية والإقليمية لتعزيز معايير حوكمة الشركات.
- أهمية إعداد أدلة الحوكمة ومذونات السلوك المؤسسي.

الوحدة الثانية: نماذج وآليات حوكمة الشركات محلياً وعالمياً:

- نموذج زيادة ثروات المساهمين ومزاياهم وعيوبه.
- نماذج الحوكمة في الولايات المتحدة والمملكة المتحدة واليابان وألمانيا.
- دور قانون حوكمة الشركات في تنظيم العلاقة بين الأطراف.
- آلية تشكيل مجلس الإدارة وأسس اختيار أعضائه.
- صلاحيات اللجان الرئيسية: التدقيق، الكفاءات، الترشيحات.
- هيكل نظام حوكمة الشركات في المؤسسات الكبرى.
- العلاقة بين إدارة المخاطر والتخطيط الاستراتيجي في الحوكمة.
- إدارة الصراعات بين سياسات الحوكمة ومتطلبات السوق.
- كيفية موازنة السياسات الداخلية مع ممارسات حوكمة الشركات العالمية.
- دور الحوكمة في الحد من الفساد المالي والإداري.

الوحدة الثالثة: أصحاب المصالح وحقوقهم في حوكمة الشركات:

- تحديد وفهم أصحاب المصالح داخل وخارج المؤسسة.
- حماية حقوق المساهمين وتعزيز دورهم الرقابي.
- التفريق بين أنواع المديرين وأدوارهم ومسؤولياتهم.
- مسؤوليات مجلس الإدارة تجاه أصحاب المصالح والمجتمع.
- دور المدققين الداخليين والخارجيين في تعزيز الحوكمة.
- المؤسسات الاستشارية وتأثيرها على السياسات المؤسسية.
- التعامل مع قضايا الأقلية وحمايتهم من تغول الأغلبية.
- استعراض رؤية "OECD" لإشراك أصحاب المصالح.
- دور مكاتب الاستشارات الكبرى مثل "KPMG" و "ديلويت" في دعم الحوكمة.
- تقييم مخاطر فشل الحوكمة وأثرها الاقتصادية والاجتماعية.

الوحدة الرابعة: الهيكل التنظيمي للحوكمة وأفضل الممارسات العالمية:

- رسم هيكلية واضحة لمجلس الإدارة واللجان التابعة.
- تحديد معايير الاستقلالية والحيادية لأعضاء المجلس.
- استعراض ممارسات حوكمة الشركات في المؤسسات الناجحة.
- الفرق بين نموذج الطبقة الواحدة والطبقتين في الحوكمة.
- السياسات الخاصة بالكافآت والحوافز وربطها بالنداء.
- آليات تقييم عمل مجلس الإدارة واللجان.
- التخطيط الاستراتيجي لتحقيق فوائد حوكمة الشركات.
- تبني المبادئ العالمية مثل "Principles Governance Corporate OECD".
- تفعيل الشبكة الدولية لحوكمة الشركات وتبادل الخبرات.
- قياس الفجوات في الحوكمة والتوصية بسياسات التطوير المستمر.

الوحدة الخامسة: الشفافية والإفصاح ومراقبة الأداء المؤسسي:

- أهمية الإفصاح والشفافية كأحد معايير حوكمة الشركات.
- المقارنة بين الأداء الفعلي وأهداف الشركة المعلنة.
- تقييم سياسات الكافآت والحوافز للمديرين التنفيذيين.
- التعامل مع الأطراف ذات العلاقة والالتزامات القانونية المرتبطة بها.
- ضمان دقة المعلومات والتقارير المقدمة لمجلس الإدارة.
- بناء نظم رقابة داخلية فعالة تدعم تطبيق سياسات الشركات.
- تعزيز ثقافة الالتزام والمساءلة المؤسسية في بيئة العمل.
- استعراض حالات دراسية لفشل الحوكمة والدروس المستفادة.
- وضع خطة لتحسين مستوى الشفافية وتحقيق أهداف حوكمة الشركات.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تؤكد هذه دورة أسس وسياسات حوكمة الشركات وأفضل الممارسات، أهمية حوكمة الشركات كأساس لتحقيق التنمية المستدامة وبناء مؤسسات قوية وشفافة. تُمكن المشاركون من تحليل وتطبيق أفضل ممارسات حوكمة الشركات وفقاً للمعايير الدولية والمحلية. تتصح الدورة المؤسسات بمراجعة سياساتها وأنظمتها الداخلية لتعزيز الحوكمة والالتزام بالشفافية. وتوصي باستثمار تطوير قدرات أعضاء مجالس الإدارة والمديرين التنفيذيين لمواجهة التحديات والمتغيرات العالمية في هذا المجال.

نموذج تسجيل :

أسس وسياسات حوكمة الشركات وأفضل الممارسات

الرمز : 262 تاريخ الإنعقاد: 02 - 06 مايو 2027 دولة الإنعقاد: الدوحة (قطر) التكلفة: 5500 اليورو

معلومات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

اسم الشركة:

العنوان:

المدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي ☐

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي ☐