



دورة تطوير القيادات الـمعتـهـدة

2026 سبتمبر 17 - 13
لشبونة (البرتغال)



دورة تطوير القيادات المعتمدة

الرمز : 121284_162113 تاريخ الإصدار: 13 - 17 سبتمبر 2026 دولة الإصدار: لشبونة (البرتغال) التكلفة: 5600 يورو

مقدمة

تقدم دورة تطوير القيادات المعتمدة، إطاراً متكاملًا لتأهيل القيادات الحالية والناشئة وفق أحدث الممارسات المهنية. تهدف الدورة إلى تعزيز قدرات المشاركين في تحليل البيانات المؤسسية واتخاذ القرارات ذات التأثير الاستراتيجي. كما تركز على بناء مهارات التواصل القيادي، وإدارة التغيير، وتحفيز فرق العمل لتحقيق الأداء العالي. تزود هذه الدورة المتدربين بأساليب حديثة لتطوير القيادة المعتمدة وفق المعايير الدولية. وتتناول مفاهيم القيادة الفعالة وديناميكيات النفوذ المؤسسي. وتساعد المتدربين على تطبيق نماذج قيادية متقدمة تضمن استدامة التميز والنجاح.

الفئات المستهدفة

تستهدف دورة تطوير القيادات المعتمدة، الفئات والمهترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- مدراء الإدارات الذين يسعون لتعزيز قدراتهم القيادية.
- المشرفون وقادة الفرق في المؤسسات.
- الموظفون المرشحون لمناصب قيادية مستقبلية.
- المختصون في تطوير الموارد البشرية.
- العاملون في برامج إعداد القيادات.
- الاستشاريون المهتمون بتطوير الأداء القيادي.
- أصحاب المشاريع ورواد الأعمال.

أهداف الدورة التدريبية

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في تطوير القيادات المعتمدة، سيكون المشاركون قادرين على:

- تنمية الوعي بالدور القيادي المعتمد في البيئات الحديثة.
- توكين المشاركين من فهم الأسس العلمية للقيادة المؤسسية.
- اكتساب مهارات إدارة الذات وتعزيز الثقة المهنية.
- تطوير القدرة على قيادة الفرق وتحفيز الموظفين.
- تعزيز مهارات اتخاذ القرار ضمن سياقات متعددة.
- تطبيق أساليب فعالة لإدارة التغيير التنظيمي.
- رفع كفاءة التواصل القيادي في المواقف الحساسة.
- بناء قدرة على تحليل التحديات وصياغة حلول قيادية.
- توظيف أدوات التخطيط القيادي الفعال.
- تعزيز المهارات المرتبطة بالقيادة المستدامة وجودة الأداء.

الكفاءات المستهدفة

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج تطوير القيادات المعتمدة:

- التفكير التحليلي والقرارات الاستراتيجية.
- إدارة الذات والانضباط القيادي.
- بناء فرق العمل وتحفيزهم.
- التواصل والإقناع في البيئات المهنية.
- حل المشكلات ومعالجة النزاعات.
- التخطيط وإدارة الأولويات.
- قيادة التغيير والتطوير المؤسسي.

- فهم الأنماط القيادية المعتمدة عالمياً.

دراسة سيناريوهات تدريبية

في تدريب تطوير القيادات المعتمدة، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- تقييم قائد جديد يواجه مقاومة فريقه.
- إعادة هيكلة فريق ضعيف الأداء.
- اتخاذ قرار حساس تحت ضغوط زمنية.
- إدارة خلاف مهني بين موظفين.
- تطبيق استراتيجية تغيير في قسم مؤسسي.
- معالجة فجوة في مهارات فريق العمل.
- تقييم أسلوب قيادة غير فعال وتحسينه.

محتوى الدورة التدريبية

الوحدة الأولى: أساسيات القيادة المعتمدة وتطويرها

- فهم المفهوم الحديث للقيادة المهنية المعتمدة.
- استيعاب الفروقات بين القيادة والإدارة.
- تحليل البيئة المؤسسية وتأثيرها على السلوك القيادي.
- التعرف على الأنماط القيادية الأكثر انتشاراً.
- تطبيق مهارات تقييم النداء القيادي الشخصي.
- تطوير القدرة على تحديد فجوات القيادة.
- استيعاب مفاهيم النفوذ والتأثير في المنظمات.
- بناء رؤية قيادية متسقة مع أهداف المؤسسة.

الوحدة الثانية: مهارات القيادة الشخصية القيادة الذاتية

- تعزيز الثقة والوعي الذاتي في السياقات القيادية.
- إدارة السلوك الشخصي لتحقيق النداء المهني.
- تطوير الذكاء العاطفي ودوره في القيادة.
- التحكم بالضغط واتخاذ القرارات بفعالية.
- تنظيم الأولويات اليومية للقائد المحترف.
- تطوير مهارات الانضباط الذاتي وإدارة الوقت.
- تحسين التفكير النقدي والمرونة العقلية.
- تعزيز النمو القيادي المستدام على المدى الطويل.

الوحدة الثالثة: قيادة الفرق وإدارة النداء

- فهم ديناميكيات فرق العمل واحتياجاتها.
- مهارات بناء الثقة داخل الفريق.
- أساليب تحفيز الموظفين ورفع مستوى التفاعل.
- توظيف مبادئ التوكين ورفع المسؤولية.
- معالجة المشكلات الشائعة بين أعضاء الفريق.
- مهارات إدارة الاجتماعات الفعالة.
- أدوات متابعة النداء وتحديد مؤشرات النجاح.
- تعزيز ثقافة التعاون والعمل المشترك.

الوحدة الرابعة: اتخاذ القرار ومعالجة النزاعات

- فهم السياقات التي تؤثر على اتخاذ القرار.

- تحليل المعلومات وتقييم البدائل الممكنة.
- التعامل مع القرارات الحساسة في البيئات المعقدة.
- مهارات معالجة النزاعات داخل الفرق.
- تطبيق أساليب التفاوض في المواقف الخلافية.
- تحليل نهج اتخاذ القرار الحديثة.
- التعرف على الأخطاء الشائعة لدى القادة.
- استخدام أساليب التقييم لتحسين جودة القرارات.

الوحدة الخامسة: القيادة الاستراتيجية وإدارة التغيير

- فهم طبيعة التغيير التنظيمي وأثره.
- تحليل عوامل النجاح والفشل في مبادرات التغيير.
- تصميم خطط التغيير المؤسسي.
- قيادة الموظفين خلال مراحل التحول التنظيمي.
- مهارات التواصل الاستراتيجية أثناء التغيير.
- تعزيز ثقافة الابتكار داخل المؤسسة.
- توظيف مهارات القيادة الاستراتيجية المتقدمة.
- بناء قدرات القيادة المستقبلية المستدامة.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية

تعزز هذه الدورة قدرات القيادات المعتمدة بشكل منهجي يرفع تأثيرهم في بيئات العمل الديناميكية. وتوصي بالاستمرار في تنمية المهارات القيادية لضمان تحقيق نتائج مؤسسية مستدامة.

نهجودخ تسجبل :
دورة تطوير القلادات المهعمدة

الرمز : 121284 تاريخ الإنعقاد: 13 - 17 سبعمبر 2026 دولة الإنعقاد: لشبونة (البرتغال) التكلفة: 5600 اليورو

معلومات المشارك

النسم الكامل (السيد / السيدة):

.....

..... المهسمى الوظيفي:

..... الهاتف / الجوال:

..... البريد الإلكتروني الشخصي:

..... البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

..... اسم الشركة:

..... العنوان:

..... المدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشبح الموظفين

النسم الكامل (السيد / السيدة):

.....

..... المهسمى الوظيفي:

..... الهاتف / الجوال:

..... البريد الإلكتروني الشخصي:

..... البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي