



تنمية القيادات الاستراتيجية لتعزيز الأداء والتأثير الفعال

26 - 30 أكتوبر 2026
بوسطن (الولايات المتحدة الأمريكية)



تنمية القيادات الاستراتيجية لتعزيز الأداء والتأثير الفعال

الرمز : 121228_159682 تاريخ الإنعقاد: 26 - 30 أكتوبر 2026 دولة الإنعقاد: بوسطن (الولايات المتحدة الأمريكية) التكلفة: 7500 اليورو

مقدمة:

تهدف دورة تنمية القيادات الاستراتيجية لتعزيز الأداء والتأثير الفعال، إلى تطوير قدرات القيادات في تعزيز الأداء المؤسسي من خلال بناء مهارات التفكير الاستراتيجي وتنمية التأثير الفعال. وتتناول الدورات الحديثة للقائد في بيئات العمل المتغيرة، مع التركيز على تطوير الذكاء القيادي في اتخاذ القرارات المحورية. توسع نطاق فهم المشاركين لمسؤوليات القيادة الاستراتيجية وربطها برفع الإنتاجية وتحسين نتائج العمل.

وتقدم هذه الدورة التدريبية في تنمية القيادات الاستراتيجية لتعزيز الأداء والتأثير الفعال، إطاراً شاملاً لتطبيق مهارات القيادة المتقدمة في سياقات عملية. كما تساعد هذه الدورة التدريبية، المتدربين على بناء رؤية شمولية لتحسين ثقافة العمل ورفع مستوى التأثير. وتركز على تحويل الممارسات القيادية إلى نتائج قابلة لقياس تعزيز التميز المؤسسي.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة تنمية القيادات الاستراتيجية لتعزيز الأداء والتأثير الفعال، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- مدراء الإدارات الراغبون في تطوير مهارات القيادة الاستراتيجية.
- المشرفون الذين يسعون لتعزيز الأداء ورفع جاهزية فرقهم.
- القيادات الناشئة التي ترغب في اكتساب مهارات التأثير الفعال.
- مسؤولو التطوير المؤسسي الباحثون عن تحسين الكفاءة التنظيمية.
- العاملون في مواقع تتطلب اتخاذ قرارات استراتيجية.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في تنمية القيادات الاستراتيجية لتعزيز الأداء والتأثير الفعال، سيكون المشاركون قادرين على:

- تعزيز التفكير الاستراتيجي وتطبيقه في بيئات العمل المختلفة.
- تطوير القدرة على تحليل المشكلات وصياغة حلول مؤثرة.
- دعم بناء فرق عالية الأداء من خلال أدوات القيادة الحديثة.
- تعزيز مهارات التواصل المؤثر في المواقف القيادية الحرجة.
- رفع مستوى الوعي بدور القائد في تحسين النتائج التنظيمية.
- بناء القدرة على قيادة التغيير وإدارة مقاومة التغيير بفعالية.
- اكتساب مهارات اتخاذ القرارات الهنبية على البيانات والتوقعات.
- رفع جاهزية المشاركين لتحقيق تأثير قيادي واضح ومستدام.
- تمكين المتدربين من توظيف القيادة الاستراتيجية لتحسين الأداء المؤسسي.
- دعم القائد في تحويل الرؤية إلى خطط تنفيذية ذات نتائج ملموسة.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج تنمية القيادات الاستراتيجية لتعزيز النداء والتأثير الفعال:

- مهارة التفكير الاستراتيجي في تحليل المواقف واتخاذ القرارات.
- القدرة على التأثير وتحفيز فرق العمل بطرائق فعالة.
- كفاءة إدارة التغيير وقيادة التطوير التنظيمي.
- مهارات بناء فرق عالية النداء وتحسين التعاون.
- القدرة على التواصل القيادي وإدارة الرسائل المعقدة.
- مهارة التعامل مع التحديات والضغط القيادية.
- مهارات التخطيط التنفيذي وربط المهام بالاهداف المؤسسية.
- كفاءة تقييم النداء وفق معايير مهنية دقيقة.
- مهارة الابتكار في تصميم حلول قيادية قابلة للتطبيق.

دراسة سيناريوهات:

في تدريب تنمية القيادات الاستراتيجية لتعزيز النداء والتأثير الفعال، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- اتخاذ قرار مصيري في بيئة عمل متقلبة.
- إدارة فريق يواجه انخفاضاً في الإنتاجية.
- قيادة تغيير مفاجئ يواجه مقاومة داخلية.
- حل نزاع يؤثر على التعاون بين الإدارات.
- التعامل مع أزمة تؤثر على كفاءة العمليات.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى: مبادئ القيادة الاستراتيجية وتعزيز التأثير الفعال:

- فهم دور القيادة الاستراتيجية في تحسين النداء المؤسسي.
- تحديد خصائص القائد المؤثر في البيئات المتغيرة.
- تحليل العوامل المؤثرة في نجاح القيادة الحديثة.
- أدوات تعزيز التفكير الاستراتيجي في اتخاذ القرارات.
- بناء رؤية قيادية واضحة تخدم النداء والتأثير.
- قيادة المبادرات التي تدعم رفع مستوى الكفاءة والفعالية.
- تعزيز الثقافة المؤسسية الداعمة للتغيير.
- توظيف مهارات القيادة في رفع جاهزية الفرق.

الوحدة الثانية: التفكير الاستراتيجي وصياغة الرؤية المؤسسية:

- تحليل الاتجاهات المستقبلية وتأثيرها على العمل.
- بناء رؤية استراتيجية قابلة للتطبيق وقياس النثر.
- تقييم التحديات والفرص في البيئة الداخلية والخارجية.
- أدوات التخطيط الاستراتيجي لتعزيز النداء التنظيمي.
- مهارات الربط بين الرؤية والاهداف التنفيذية.
- استخدام نهج التحليل الداعم لاتخاذ القرار.
- تطوير خطط عمل تدعم التأثير القيادي المستدام.
- توظيف البيانات في بناء توقعات استراتيجية دقيقة.

الوحدة الثالثة: قيادة الفرق عالية الأداء وتعزيز الإنتاجية:

- فهم ديناميكيات الفرق ومتطلبات الأداء العالي.
- تطوير مهارات القيادة التحفيزية لتعزيز الالتزام.
- استراتيجيات تحسين التعاون داخل الفريق.
- معالجة التحديات التي تقلل من فعالية الأداء.
- بناء بيئة عمل تدعم الإنجاز والابتكار.
- تحسين سلوكيات التواصل بين أعضاء الفريق.
- تعزيز المسؤولية الفردية والجماعية داخل الفريق.
- تطبيق أساليب متابعة الأداء وتحسين نتائج.

الوحدة الرابعة: إدارة التغيير وقيادة التطوير المؤسسي:

- فهم طبيعة التغيير وتأثيره على بيئة العمل.
- تحليل أسباب مقاومة التغيير وطرق التعامل معها.
- أدوات القيادة الفعالة في إدارة التحولات المؤسسية.
- تطوير مهارات قيادة المبادرات التطويرية.
- تعزيز ثقافة التغيير المستدام داخل المؤسسة.
- دور القائد في تحسين الاستجابة التنظيمية للتغيير.
- بناء خطط تحول تدعم رفع الأداء المؤسسي.
- ربط التغيير بالاهداف الاستراتيجية طويلة المدى.

الوحدة الخامسة: اتخاذ القرارات الاستراتيجية وقيادة التأثير الفعال:

- تحليل المواقف المعقدة لاتخاذ قرارات مدروسة.
- تقييم البدائل وفق معايير الأداء والتأثير.
- أدوات دعم القرار المعتمدة على البيانات.
- تعزيز الثقة القيادية في القرارات الحساسة.
- التعامل مع المخاطر المرتبطة بالقرارات الاستراتيجية.
- قيادة التنفيذ لضمان تحقيق نتائج قابلة للقياس.
- تطوير مهارات التأثير في أصحاب المصلحة.
- ربط القرار بالاهداف المؤسسية لرفع الأثر.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تؤكد الدورة أهمية تطوير القيادة الاستراتيجية بوصفها عنصراً محورياً لتحسين الأداء المؤسسي وتعزيز التأثير الفعال. كما تدعو المتدربين إلى تطبيق ما تعلموه بشكل عملي ومستمر لضمان تحقيق نتائج قيادية مستدامة.

نموذج تسجيل :

تنمية القيادات الاستراتيجية لتعزيز الأداء والتأثير الفعال

الرمز : 121228 تاريخ الإنعقاد : 26 - 30 أكتوبر 2026 دولة الإنعقاد : بوسطن (الولايات المتحدة الأمريكية) التكلفة : 7500 اليورو

معلومات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

.....

..... المهني الوظيفي :

..... الهاتف / الجوال :

..... البريد الإلكتروني الشخصي :

..... البريد الإلكتروني الرسمي :

معلومات جهة العمل

..... اسم الشركة :

..... العنوان :

..... المدينة / الدولة :

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

.....

..... المهني الوظيفي :

..... الهاتف / الجوال :

..... البريد الإلكتروني الشخصي :

..... البريد الإلكتروني الرسمي :

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي ☐

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي ☐