



القيادة الفعالة وإدارة الفريق

28 مارس - 01 أبريل 2027
كوالا لامبور (ماليزيا)



القيادة الفعالة وإدارة الفريق

الرمز : 121225_159533 تاريخ الإنعقاد : 28 مارس - 01 أبريل 2027 دولة الإنعقاد : كوالا لامبور (ماليزيا) التكلفة : 4600 اليورو

المقدمة:

تُعَدُّ القيادة الفعّالة وإدارة الفريق من أهم المهارات الإدارية التي تضمن تحقيق النجاح المؤسسي واستدامة الأداء العالي. تهدف هذه الدورة إلى تهكين القادة والمديرين من تطوير قدراتهم القيادية، وبناء فرق عمل متعاونة ومنتجة، وتحفيز الأفراد لتحقيق أهداف المؤسسة بفعالية وكفاءة.

تركز الدورة على فهم أنماط القيادة المختلفة، واستراتيجيات تحفيز الموظفين، وإدارة الأداء، وحل النزاعات داخل الفريق، بالإضافة إلى تطوير مهارات التواصل وبناء الثقة، لخلق بيئة عمل إيجابية تحقق نتائج استثنائية في ظل التحديات التنظيمية الحديثة.

الفئات المستهدفة:

- المديرون والمشرفون وقادة الفرق.
- موظفو الموارد البشرية والتطوير التنظيمي.
- من يتولون مسؤوليات إشرافية أو قيادية.
- الأفراد الذين يسعون لتطوير مهاراتهم في القيادة وإدارة الفرق.
- رواد الأعمال ومديرو المشاريع.
- كل من يرغب في تحسين قدرته على إدارة الأشخاص وتحقيق الأداء الجماعي المتميز.

الأهداف التدريبية:

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم المفاهيم الأساسية للقيادة الفعّالة وأدوار القائد.
- التمييز بين أنماط القيادة المختلفة وتطبيق الأنسب منها حسب الموقف.
- بناء فرق عمل عالية الأداء قائمة على الثقة والتعاون.
- تطوير مهارات التحفيز والتفويض والتواصل الفعّال.
- إدارة النزاعات داخل الفريق بطريقة إيجابية وبناءة.
- تعزيز الولاء والانتماء لدى أعضاء الفريق.
- تحديد نقاط القوة والضعف في فرق العمل وتحسين الأداء الجماعي.
- قيادة التغيير والتعامل مع مقاومة التغيير بفعالية.
- خلق بيئة عمل إيجابية تحفّز الإبداع والمبادرة.
- وضع خطط عملية لتطوير أداء الفريق وتحقيق الأهداف المؤسسية.

الكفاءات المستهدفة:

- مهارات القيادة والتأثير.
- الذكاء العاطفي في بيئة العمل.
- بناء فرق العمل وإدارة الأداء.
- التحفيز والتواصل الفعّال.
- إدارة النزاعات واتخاذ القرار.
- التفكير الإبداعي وحل المشكلات.
- إدارة الوقت وتحديد الأولويات.
- المرونة والقدرة على التكيف.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: مفهوم القيادة الفعّالة:

- تعريف القيادة ودورها في بيئة العمل الحديثة.
- الفرق بين القيادة والإدارة.
- صفات القائد الناجح وسلوكياته.
- مبادئ القيادة الموقفية والقيادة التحويلية.
- تطبيقات عملية على أنماط القيادة المختلفة.

الوحدة الثانية: بناء وإدارة فرق العمل:

- مفهوم الفريق وأهميته في تحقيق الأهداف التنظيمية.
- مراحل تطور الفريق التشكيل، الصراع، التنظيم، النداء، الإنهاء.
- أدوار أعضاء الفريق وتوزيع المهام بفعالية.
- إدارة التنوع داخل الفريق والاستفادة من الاختلافات الفردية.
- مؤشرات نجاح الفريق عالي النداء.

الوحدة الثالثة: مهارات التواصل والتحفيز:

- أهمية التواصل الفعّال في القيادة.
- أدوات وأساليب التواصل القيادي.
- الإصغاء الفعّال والتغذية الراجعة البناءة.
- مبادئ التحفيز واحتياجات الموظفين.
- استراتيجيات تعزيز الدافعية والالتزام لدى الفريق.

الوحدة الرابعة: إدارة النزاعات واتخاذ القرارات:

- أسباب النزاعات داخل الفريق وكيفية التعامل معها.
- أساليب حل النزاعات بشكل بناء.
- التفكير النقدي وصنع القرار القيادي.
- إدارة الاجتماعات بفعالية وكفاءة.
- بناء الثقة وتحسين العلاقات داخل الفريق.

الوحدة الخامسة: القيادة في التغيير والتطوير المستمر:

- قيادة التغيير والتعامل مع مقاومة التغيير.
- تطوير الثقافة التنظيمية الإيجابية.
- تعزيز الإبداع والابتكار في الفريق.
- تقييم النداء ووضع خطط التطوير الفردي والجماعي.
- وضع خطة عمل شخصية لتطبيق مفاهيم القيادة الفعّالة في بيئة العمل.

نموذج تسجيل :
القيادة الفعالة وإدارة الفريق

الرمز : 121225 تاريخ الإنعقاد: 28 مارس - 01 أبريل 2027 دولة الإنعقاد: كوالا لامبور (ماليزيا) التكلفة: 4600 اليورو

معلومات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

المسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

اسم الشركة:

العنوان:

المدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

المسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي ☐

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي ☐