



تطوير القيادات الواعدة للمهراء الجدد

2027 - 18 أبريل
أونلاين



تطوير القيادات الواعدة للمدراء الجدد

الرمز : 158519_121201 تاريخ الإنعقاد: 18 - 22 ابريل 2027 دولة الإنعقاد: أونلاين التكلفة: 1900 اليورو

مقدمة:

تسعى دورة تطوير القيادات الواعدة للمدراء الجدد، إلى تزويد المدراء الجدد بالمهارات الأساسية لتطوير قيادات واعدة داخل مؤسساتهم. ستركز على تعزيز القدرات الإدارية والتخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرارات الفعالة. ستوفر أدوات عملية لبناء فرق عمل متعاونة وتحقيق أهداف الأداء المؤسسي.

كما سنتناول هذه الدورة التدريبية في تطوير القيادات الواعدة للمدراء الجدد، أساليب القيادة التحفيزية وإدارة التغيير بكفاءة. سيتمكن المشاركون من تطبيق المفاهيم النظرية في بيئات العمل الحقيقية. وتهدف هذه الدورة التدريبية، إلى تمكين القيادات الجديدة من التميز والاستدامة في أدوارهم الإدارية.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة تطوير القيادات الواعدة للمدراء الجدد، الفئات والمهترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- المدراء الجدد حديثي التعيين.
- الراغبون في تطوير مهارات القيادة.
- موظفو الإدارة الوسطى الطامحون للترقية.
- القادة الذين يسعون لتعزيز أثرهم داخل الفريق.
- الراغبون في تحسين مهارات اتخاذ القرار.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في تطوير القيادات الواعدة للمدراء الجدد، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم أسس القيادة الحديثة وتطبيقاتها العملية.
- تطوير مهارات التخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرار.
- تعزيز قدرات التواصل الفعال مع الفرق.
- بناء فرق عمل متعاونة ومحفزة.
- إدارة التغيير والتكيف مع التحديات المؤسسية.
- تعزيز التفكير التحليلي وحل المشكلات.
- اكتساب أساليب قيادة قائمة على التحفيز والتأثير.
- التعرف على أفضل الممارسات في تطوير القيادات الواعدة.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج تطوير القيادات الواعدة للمدراء الجدد:

- مهارات القيادة التحفيزية.
- القدرة على التخطيط الاستراتيجي الفعال.
- اتخاذ قرارات مدروسة وسريعة.
- إدارة فرق العمل بكفاءة.
- التواصل الفعال مع الأفراد والمؤسسات.
- حل المشكلات وتحليل البيانات المؤسسية.
- المرونة في مواجهة التغيرات التنظيمية.
- تطبيق أساليب القيادة الحديثة بنجاح.

دراسة سيناريوهات:

في تدريب تطوير القيادات الواعدة للهدراء الجدد، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- تحليل تحديات فرق العمل الجديدة.
- تقييم استراتيجيات اتخاذ القرار.
- دراسة حالات إدارة التغيير.
- مواجهة مشكلات التواصل داخل الفرق.
- التعامل مع ضغوط الأداء المؤسسي.
- تطبيق أساليب التحفيز الواقعية.
- محاكاة سيناريوهات القيادة في المشاريع.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: أساسيات القيادة للهدراء الجدد:

- مفهوم القيادة وأهميتها في المؤسسات.
- الفرق بين الإدارة التقليدية والقيادة الحديثة.
- سمات القائد الفعال.
- تحديد الرؤية والاهداف المؤسسية.
- التعرف على أنماط القيادة المختلفة.
- مهارات التواصل الأساسية للهدراء الجدد.

الوحدة الثانية: التخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرار:

- خطوات التخطيط الاستراتيجي الفعال.
- أدوات تحليل الوضع الحالي.
- تحديد الاهداف قصيرة وطويلة المدى.
- أساليب اتخاذ القرار الهنيء على البيانات.
- إدارة المخاطر المؤسسية.
- متابعة النتائج وتحسين الأداء المستمر.

الوحدة الثالثة: بناء فرق العمل وتعزيز التعاون:

- تكوين فرق عمل متكاملة.
- أساليب التحفيز والإلهام للفرق.
- إدارة الصراعات وحل الخلافات.
- تعزيز ثقافة التعاون والمشاركة.
- دور القائد في توجيه الفرق نحو الإنجاز.
- قياس أداء الفريق وتحقيق الاهداف المشتركة.

الوحدة الرابعة: القيادة التحفيزية وإدارة الأداء:

- أساليب القيادة التحفيزية الحديثة.
- رصد وتحليل أداء الموظفين.
- تقديم التغذية الراجعة البناءة.
- تطوير مهارات التقييم الدوري.
- خلق بيئة عمل محفزة للإبداع.
- التعامل مع تحديات الأداء الفردي والجماعي.

الوحدة الخامسة: إدارة التغيير والتطوير المؤسسي:

- مفهوم إدارة التغيير وأهميته.
- استراتيجيات التعامل مع مقاومة التغيير.
- بناء ثقافة مؤسسية مرنة ومتطورة.
- أدوات تعزيز التطوير المستمر للقيادات.
- تطبيق خطط التحسين المؤسسي.
- متابعة أثر التغيير على النداء العام.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

توكن هذه الدورة المشاركون من اكتساب مهارات قيادية متقدمة تناسب الهدراء الجدد. يُنصح بتطبيق المفاهيم مباشرة في بيئة العمل لتعزيز الفاعلية والنجاح المؤسسي.

نموذج تسجيل :
تطوير القيادات الواعدة للهدراء الجدد

الرمز : 121201 تاريخ الإنعقاد: 18 - 22 أبريل 2027 دولة الإنعقاد: أونلاين التكلفة: 1900 اليورو

معلومات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة):

المسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

اسم الشركة:

العنوان:

المدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة):

المسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي ☐

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي ☐