



قيادة الفرق في إطار الإدارة الاستراتيجية

10 - 14 يناير 2027
كوالا لامبور (ماليزيا)



قيادة الفرق في إطار الإدارة الاستراتيجية

الرمز : 157858_121186 تاريخ الإنعقاد: 10 - 14 يناير 2027 دولة الإنعقاد: كوالا لامبور (ماليزيا) التكلفة: 4600 اليورو

مقدمة:

تُعَدُّ قيادة الفرق في إطار الإدارة الاستراتيجية من أهم الركائز التي تساهم في تحقيق أهداف المؤسسات وتعزيز كفاءتها. يهدف هذا البرنامج التدريبي في قيادة الفرق في إطار الإدارة الاستراتيجية، إلى تهكين القادة من توجيه فرق العمل نحو النداء المتهيز والابتكار الاستراتيجي. كما يوضح أساليب دمج القيادة الفعالة مع التخطيط الاستراتيجي لضمان استدامة النتائج.

تتناول هذه الدورة التدريبية في قيادة الفرق في إطار الإدارة الاستراتيجية، أدوات تطوير فرق عالية النداء، وإدارة التحديات بهرنة ضمن بيئة تنافسية. تركز على تهكين القائد من الموازنة بين الأهداف الفردية والجماعية مع رؤية المؤسسة. وتهدف هذه الدورة التدريبية، إلى بناء ثقافة قيادة استراتيجية قادرة على مواجهة التحديات وتحقيق التميز المؤسسي.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة قيادة الفرق في إطار الإدارة الاستراتيجية، الفئات والمهترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- المهراء التنفيذيون ومهراء الإدارات.
- رؤساء الفرق والمشرفون.
- قادة المشاريع ومهندسو الفرق.
- موظفو الموارد البشرية المهتمون بتطوير القيادات.
- العاملون في مجال الإدارة الاستراتيجية.
- المهتمون بصقل مهاراتهم القيادية.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية دورة قيادة الفرق في إطار الإدارة الاستراتيجية، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم العلاقة بين القيادة الفعالة والإدارة الاستراتيجية.
- تنمية مهارات التخطيط والتوجيه للفرق.
- تطبيق الأساليب الحديثة في قيادة الفرق متعددة التخصصات.
- تطوير قدرات التحفيز والتواصل داخل الفرق.
- إدارة التغيير بفعالية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- تعزيز التفكير التحليلي في اتخاذ القرارات.
- موازنة النداء الفردي مع الأهداف المؤسسية.
- بناء ثقافة الابتكار ضمن بيئة العمل.
- اكتساب أدوات المتابعة والتقييم للنتائج الاستراتيجية.
- ترسيخ مبادئ القيادة التحولية في بيئة العمل.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج قيادة الفرق في إطار الإدارة الاستراتيجية:

- كفاءة القيادة والتحفيز.
- مهارة التواصل الفعال وبناء الثقة.
- القدرة على إدارة الصراعات داخل الفريق.
- كفاءة التفكير الاستراتيجي.
- التخطيط والتنفيذ العملي للأهداف.
- مهارة إدارة الأداء وتحليل النتائج.
- القدرة على اتخاذ قرارات مستنيرة.
- كفاءة التفاوض والإقناع.
- مهارة العمل الجماعي تحت الضغط.

دراسة سيناريوهات:

في تدريب قيادة الفرق في إطار الإدارة الاستراتيجية، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- التعامل مع فريق متنوع في بيئة متعددة الثقافات.
- إدارة النزاعات ضمن فرق العمل الاستراتيجية.
- تطوير خطة قيادة لمشروع استراتيجي.
- تحليل أداء الفريق بعد إعادة هيكلة.
- تصميم استراتيجية تحفيز للفرق في بيئة تنافسية.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: مفاهيم القيادة والإدارة الاستراتيجية:

- تعريف القيادة في السياق الاستراتيجي.
- الفرق بين القيادة والإدارة ودورها في النجاح المؤسسي.
- عناصر التفكير الاستراتيجي ودوره في القيادة.
- خصائص القائد الفعال في البيئة الاستراتيجية.
- أهمية الرؤية المشتركة في قيادة الفرق.
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية للمنظمة.
- العلاقة بين القيادة والأداء التنظيمي.

الوحدة الثانية: تطوير فرق العمل عالية الأداء:

- خصائص الفرق الناجحة وأسس بنائها.
- تحديد الأدوار والمسؤوليات داخل الفريق.
- تعزيز الثقة والتعاون بين أعضاء الفريق.
- أدوات بناء فرق متعددة التخصصات.
- تطبيق أساليب القيادة التحويلية في تطوير الفرق.
- قياس أداء الفريق وتطوير قدراته.
- التعامل مع التحديات الجماعية بفعالية.

الوحدة الثالثة: القيادة الاستراتيجية والتخطيط الفعّال:

- خطوات إعداد خطة استراتيجية للفرق.
- هواءة الاهداف التشغيلية مع الرؤية الاستراتيجية.
- إدارة الوقت والموارد في سياق القيادة.
- تحليل المخاطر وتخطيط البدائل.
- تطبيق أدوات التخطيط الاستراتيجي في بيئة العمل.
- اتخاذ القرارات الاستراتيجية الهنبية على البيانات.
- تطوير مؤشرات الأداء للفرق.

الوحدة الرابعة: إدارة التغيير وبناء ثقافة التحفيز:

- مفهوم إدارة التغيير في المؤسسات.
- دور القائد في تهيئة الفرق للتغيير.
- تصميم استراتيجيات التحفيز الفعّالة.
- التغلب على مقاومة التغيير.
- تطبيق القيادة الهرنة في مواجهة التحديات.
- تنمية الابتكار والإبداع ضمن الفريق.
- بناء بيئة عمل داعمة للتطوير المستمر.

الوحدة الخامسة: تطبيقات عملية في القيادة الاستراتيجية:

- تحليل دراسات حالة حول القيادة الناجحة.
- محاكاة عملية لاتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- تصميم خطة تطوير قيادي شخصية.
- استخدام أدوات تقييم الأداء للفرق.
- تطبيق نموذج القيادة التعاونية.
- إعداد خطة تنفيذ استراتيجية داخل المؤسسة.
- وضع توصيات لتحسين القيادة المؤسسية.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تؤكد الدورة على أن القيادة الفعّالة في الإطار الاستراتيجي هي محور النجاح المؤسسي. يُنصح القادة بالاستمرار في تطوير مهارات التفكير والتحليل الاستراتيجي لتعزيز استدامة الأداء والتنافسية.

نموذج تسجيل :
قيادة الفرق في إطار الإدارة الاستراتيجية

الرمز : 121186 تاريخ الإنعقاد: 10 - 14 يناير 2027 دولة الإنعقاد: كوالا لامبور (ماليزيا) التكلفة: 4600 اليورو

معلومات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

اسم الشركة:

العنوان:

المدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي ☐

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي ☐