



التنوع الثقافي والشهولية في الرياضة: مهارات التعامل الفعال مع
الرياضيين والجهات المختلفة

2027 يناير 28 - 24
القاهرة (مصر)



التنوع الثقافي والشهولية في الرياضة: مهارات التعامل الفعال مع الرياضيين والجهات المختلفة

الرمز : 121153_156359 تاريخ الإنعقاد: 24 - 28 يناير 2027 دولة الإنعقاد: القاهرة (مصر) التكلفة: 3500 اليورو

المقدمة:

تركز هذه الدورة على التنوع الثقافي والشهولية في الرياضة: مهارات التعامل الفعال مع الرياضيين والجهات المختلفة. تهدف لتزويد المشاركين بمفاهيم عملية لفهم الاختلافات الثقافية داخل الفرق والمؤسسات الرياضية. تغطي أساليب التفاعل مع خلفيات ثقافية متنوعة وحلول لبناء بيئة شاملة في النوادي والاتحادات.

تتضمن دورة التنوع الثقافي والشهولية في الرياضة: مهارات التعامل الفعال مع الرياضيين والجهات المختلفة، مفاهيم حول حساسية الثقافات وصياغة سياسات شهولية قابلة للتطبيق. تركز على مهارات اتصال فعالة وإدارة الصراعات المستندة إلى اختلاف الهوية الثقافية. تسهم في رفع كفاءة القادة والمدربين والإداريين لتحسين أداء الفرق وتعددية الخلفيات. تنتهي الدورة بخطة تطوير مستدامة لتعزيز الوعي الثقافي داخل المنظومات الرياضية.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة التنوع الثقافي والشهولية في الرياضة، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- مدربون محترفون في أندية و فرق رياضية.
- إداريون في اتحادات النوادي والمهينات الرياضية.
- منسقي برامج الشباب والرياضة في المجتمع.
- مسؤولو علاقات عامة وإعلام رياضي.
- المتطوعون والمنسقون في الفعاليات الرياضية.
- طلاب وخريجو تخصصات إدارة الرياضة والثقافة.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في التنوع الثقافي والشهولية في الرياضة، سيكون المشاركون قادرين على:

- يصف المتدربون مفاهيم التنوع الثقافي والشهولية في السياق الرياضي بدقة.
- يفسر المشاركون تأثير الاختلافات الثقافية على ديناميكيات الفريق.
- يطبق المتدربون أساليب تواصل فعالة مع الرياضيين من خلفيات ثقافية متنوعة.
- يصمم المشاركون إجراءات لحماية الحساسيات الثقافية في الفعاليات والبرامج.
- يقم المتدربون حالات النزاع الثقافي ويضعون حلولاً قابلة للقياس.
- ينفذ المشاركون خطة عمل لتعزيز سياسات الشهولية داخل مؤسساتهم.
- يعرض المتدربون استراتيجيات مستدامة لقياس تقدم الاندماج الثقافي.
- يبرهن المشاركون على قدرة قيادية في إدارة الفرق وتعددية الثقافات أثناء محاكاة الحالات.
- ينتج المتدربون مواد توعوية قصيرة لنشر الوعي داخل النوادي والمؤسسات.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج التنوع الثقافي والشهولية في الرياضة:

- فهم معوق لمفردات التنوع الثقافي والشهولية في الرياضة.
- مهارات تحليل ديناميكيات الفرق وتعددية الخلفيات.
- قدرة على تنفيذ تقنيات تواصل بين ثقافية واضحة ومحددة.
- مهارة تصميم سياسات حماية الحساسيات الثقافية.
- كفاءة في إدارة النزاعات القائمة على اختلاف القيم.
- قدرة على قياس نتائج مبادرات الشهولية وتعديلها.
- مهارة إعداد جلسات توعية فعالة لظنر العول الرياضية.

دراسة سيناريوهات:

في تدريب التنوع الثقافي والشمولية في الرياضة، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- خلاف بين لاعبين بسبب اختلاف طقوس تدريبية.
- مشجعون يتصرفون بتعصب ويؤثرون على لاعب من أقلية.
- إدارة نادي تواجه تحدي ضم لاعبة من خلفية دينية أخرى.
- تصميم برنامج إقليمي للتطوير يعرض لحساسيات لغوية.
- مدرب جديد يتعامل مع فريق متعدد الجنسيات لأول مرة.
- إعلامي ينشر تغطية قد تهوش ثقافة اللاعبين وحددين.
- لجنة انتداب تختار لاعبين دون مراعاة التنوع الثقافي.

محتوى الدورة:

الوحدة 1: مقدمة في الثقافة والشمولية:

- تعريف المصطلحات الأساسية بوضوح.
- شرح العلاقة بين التنوع والنداء الرياضي.
- توضيح فوائد الشمولية في فرق العمل.
- استعراض نماذج عالمية وملاحم محلية قابلة للتطبيق.
- مناقشة مؤشرات قياس مستوى الشمولية.
- تحديد المصاعب الشائعة في تطبيق سياسات الشمولية.

الوحدة 2: فهم الديناميكيات الثقافية:

- وصف تركيب الهوية الثقافية وتأثيرها على السلوك الرياضي.
- تحليل الأدوار والمكانة في بيئات الفرق المتنوعة.
- تفسير نماذج الاتصال بين الثقافات داخل الفريق.
- استكشاف أثر اللغة واللهجات على التعاون.
- دراسة تأثير القيم والطقوس على التدريب والنداء.
- تحديد أثر الخلفية الاجتماعية والاقتصادية على المشاركة الرياضية.
- تقييم كيفية انتقال الصراعات الثقافية داخل المنظومة الرياضية.

الوحدة 3: مهارات التفاعل مع خلفيات ثقافية متنوعة:

- تطبيق تقنيات الاستماع الفعال للحوار بين الثقافات.
- استخدام أساليب طرح الأسئلة المفتوحة والحساسة.
- ممارسة التواصل غير اللفظي الملانم للثقافات المختلفة.
- تبني استراتيجيات بناء الثقة بين اللاعبين والإدارة.
- تنفيذ جلسات تبادل ثقافي تراعي ضوابط الاحترام.
- قيادة اجتماعات فريقية تقلل من حساسية الصدام الثقافي.
- تدريب المدربين على التوجيه الشخصي المتنوع.

الوحدة 4: الشمولية والممارسات الفضلى:

- صياغة هداى وسياسات شمولية قابلة للتنفيذ في النوادي.
- تطوير برامج إرشاد للاحتضان المواهب من خلفيات متنوعة.
- إدماج مبادئ الشمولية في خطط التدريب اليومية.
- تصميم آليات لمراقبة وتقييم مبادرات الشمولية.
- استراتيجيات التواصل مع الجمهور ودعم الصورة الإيجابية.
- بناء شراكات مجتمعية لتعزيز الوصول والفرص المتساوية.
- وضع خطط استجابة سريعة للحوادث التي تضر بالشمولية.

الوحدة 5: التعامل مع الحساسيات الثقافية:

- تحديد وتصنيف أنواع الحساسيات الثقافية في الرياضة.
- تقنيات منع التصعيد عند حدوث إساءة أو سخريّة ثقافية.
- آليات تحقيق الانصاف عند تداخل العادات مع اللوائح.
- سياسات احترام المعتقدات الدينية خلال المنافسات.
- أدوات توعوية لخفض التمييز والوصم.
- تدريب للمتحدثين الرسميين على خطابات حساسة ثقافياً.
- تخطيط تدريبي للتعامل مع الإعلام عند حوادث ثقافية.

الوحدة 6: بناء مهارات مستدامة للوعي الثقافي:

- تصميم برامج مستدامة لرفع الوعي الثقافي داخل المنظمة.
- أدوات قياس تقدم الاندماج وتأثيره على الأداء.
- خطط تدريبية لتطوير مهارات القادة والمدربين.
- بناء قاعدة معرفية و مواد توعوية قصيرة الاستخدام.
- آليات دعم التغذية الراجعة من الرياضيين وأولياء الأمور.
- استراتيجيات تحديث السياسات بناءً على مؤشرات الأداء.
- إعداد خطة عمل سنوية لتعزيز الشمولية بحقائق قابلة للقياس.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تنتهي الدورة بخلاصة تربط بين فهم التنوع وتطبيق الشمولية لتحسين الأداء الرياضي. يوصى بتطبيق مصفوفة أدوات التقييم لتحديد فجوات الشمولية بشكل منتظم. ينبغي اعتماد خطط تدريب دورية لبناء مهارات مستدامة على مستوى الأفراد والهيئات.

نموذج تسجيل :

التنوع الثقافي والشمولية في الرياضة: مهارات التعامل الفعال مع الرياضيين والجهات المختلفة

الرمز : 121153 تاريخ الإنعقاد: 24 - 28 يناير 2027 دولة الإنعقاد: القاهرة (مصر) التكلفة: 3500 اليورو

معلومات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

.....

..... المهني الوظيفي:

..... الهاتف / الجوال:

..... البريد الإلكتروني الشخصي:

..... البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

..... اسم الشركة:

..... العنوان:

..... المدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

.....

..... المهني الوظيفي:

..... الهاتف / الجوال:

..... البريد الإلكتروني الشخصي:

..... البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي