MERCURY

القيادة في إدارة المشاريع: التحكم والتأثير

21 يونيو - 02 يوليو 2027
أمستردام (هولندا)

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

القيادة في إدارة المشاريع: التحكم والتأثير

الرمز : 121081_152770 تاريخ الإنعقاد: 21 يونيو - 02 يوليو 2027 دولة الإنعقاد: أمستردام (هولندا) التكلفة: 9500 اليورو

المقدمة:

في بيئات الأعمال المعقدة والمليئة بالتحديات، لم يعد نجاح المشاريع يعتمد فقط على أدوات الإدارة والتخطيط، بل أصبح يتطلب قيادات قوية تملك القدرة على التوجيه، واتخاذ القرار، وتحفيز الفرق في أحلك الظروف.

دورة القيادة في إدارة المشاريع: التحكم والتأثير تم تصميمها للقادة الذين يرغبون في تجاوز الدور التقليدي لمدير المشروع والتحول إلى قادة مؤثرين يخلقون بيئات عالية الأداء ويديرون التحول بنجاح.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة التدريب على القيادة في إدارة المشاريع: التحكم والتأثير، الفئات والمحترفين الذين يسعون للاكتساب المعرفة والمهارات:

- مدراء المشاريع ذوي الخبرة الذين يسعون لتطوير مهاراتهم القيادية.
- مدراء البرامج والمحافظ.
- قادة الفرق في بيئات المشاريع المعقدة.
- الاستشاريون العاملون في مجالات إدارة التغيير والتحول المؤسسي.
- المدراء التنفيذيون المهتمون برفع فعالية وحدات إدارة المشاريع.

الأهداف التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي على القيادة في إدارة المشاريع: التحكم والتأثير، سيكون المشاركون قادرين على:

- دمج مفاهيم القيادة المتقدمة ضمن إطار إدارة المشاريع الحديثة.
- قيادة الفرق متعددة الثقافات والتخصصات نحو تحقيق الأهداف الإستراتيجية.
- التعامل الفعال مع أصحاب المصلحة وإدارة توقعاتهم.
- اتخاذ قرارات حاسمة تحت الضغط وتحقيق التوازن بين الجودة، الوقت، والتكلفة.
- بناء ثقافة أداء مرتفع داخل بيئات المشاريع.
- إدارة التغيير والمخاطر عبر النفوذ القيادي وليس فقط الإجراءات.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج القيادة في إدارة المشاريع: التحكم والتأثير:

- القيادة التحويلية في المشاريع.
- الذكاء العاطفي في إدارة الفرق.
- مهارات التأثير والإقناع.
- التفكير الاستراتيجي وصنع القرار.
- التواصل الفعال وإدارة أصحاب المصلحة.
- قيادة التغيير والتحول المؤسسي.
- إدارة الصراعات في بيئة المشاريع.
- بناء فرق عالية الأداء.
- التوجيه العملي تحت الضغط.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى، القيادة الاستراتيجية في المشاريع:

- الفرق بين الإدارة والقيادة في السياق التنفيذي للمشاريع.
- مواءمة القيادة مع الأهداف الإستراتيجية للمؤسسة.
- أدوات تحليل السياق الاستراتيجي ودور القائد في التوجيه الكلي.
- نماذج القيادة الموثرة في إدارة المحافظ والبرامج.
- قيادة المبادرات عالية التعقيد والارتباط السياسي.

الوحدة الثانية، الذكاء العاطفي والتحكم الذاتي القيادي:

- مكونات الذكاء العاطفي وأثرها على الأداء القيادي.
- ضبط المشاعر في البيئات المتقلبة عالية الضغط.
- تعزيز الوعي الذاتي لدى قائد المشروع.
- إدارة العلاقات داخل الفرق وخارجها بشكل مستدام.
- الذكاء العاطفي كأداة لحل النزاعات.

الوحدة الثالثة، قيادة الفرق متعددة التخصصات:

- تحديات الفرق المتنوعة ثقافياً ووظيفياً.
- أساليب التوجيه والتفويض في البيئات المعقدة.
- خلق بيئة تشاركية وتفكير تعاوني.
- دور القائد في تحفيز الأداء العالي.
- إدارة ديناميكيات الفريق والصراعات الداخلية.

الوحدة الرابعة، التأثير والإقناع في إدارة أصحاب المصلحة:

- تحليل خارطة أصحاب المصلحة وتحديد النفوذ.
- استراتيجيات الإقناع في ظل تضارب المصالح.
- مهارات التفاوض مع الشركاء الداخليين والخارجيين.
- بناء التحالفات المؤسسية ومراكز الدعم.
- السيطرة على السرد الإعلامي للمشروع.

الوحدة الخامسة، اتخاذ القرار في بيئات الغموض:

- النماذج التحليلية لاتخاذ القرار تحت عدم اليقين.
- الحدس المهني مقابل المنطق الاستراتيجي.
- التعامل مع تضارب الأولويات والضغوط الزمنية.
- بناء سيناريوهات القرار وتقييم أثرها.
- القيادة في مواقف الأزمات.

الوحدة السادسة، قيادة التغيير والتحول المؤسسي:

- مراحل إدارة التغيير ودور القائد في كل منها.
- مقاومة التغيير وكيفية كسرها.
- التأثير على الثقافة التنظيمية من خلال المشاريع.
- المبادرات التحولية الكبرى ودور القيادة المؤسسية.
- نماذج قيادية لإدارة التحول الرقمي والمؤسسي.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة السابعة، بناء ثقافة المساءلة والأداء العالي:

- أدوار القائد في خلق ثقافة عالية الإنجاز.
- الموازنة بين الرقابة وتمكين الفريق.
- تقييم الأداء القيادي وإدارته.
- التحفيز المستدام والاعتراف بالإنجازات.
- المساءلة المشتركة داخل فرق المشاريع.

الوحدة الثامنة، التواصل القيادي الفعال:

- تطوير الرسائل القيادية الموثرة.
- مهارات العرض والتواصل مع فرق عليا وتنفيذية.
- إدارة الاجتماعات الحرجة والحوارات عالية المخاطر.
- التواصل في أوقات التوتر والأزمات.
- الاستماع الاستراتيجي وقراءة ردود الأفعال.

الوحدة التاسعة، إدارة الصراع بفعالية قيادية:

- مصادر الصراع في المشاريع المعقدة.
- أدوار القائد في تهدئة النزاعات قبل تصعيدها.
- أدوات تحليل النزاع واتخاذ القرارات المناسبة.
- الوساطة والتفاوض بين الفرق المتصارعة.
- منع النزاعات من التأثير على مسار المشروع.

الوحدة العاشرة، القيادة المستدامة وتطوير الذات:

- مفهوم الاستدامة في السلوك القيادي.
- بناء خطة التطوير القيادي المستمر.
- مراجعة أداء القائد الشخصي من خلال أدوات تقييم متقدمة.
- التعلّم من الفشل وكيفية تحويله إلى قوة.
- المحافظة على النزاهة والمبادئ تحت الضغط.

training@mercury-training.com
www.mercury-training.com

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

نموذج تسجيل :
القيادة في إدارة المشاريع: التحكم والتأثير

الرمز : 121081 تاريخ الإنعقاد: 21 يونيو - 02 يوليو 2027 دولة الإنعقاد: أمستردام (هولندا) التكلفة: 9500 اليورو

معلومات المشارك

الأسم الكامل (السيد / السيدة):
.....
المسمى الوظيفي: .....
الهاتف / الجوال: .....
البريد الإلكتروني الشخصي: .....
البريد الإلكتروني الرسمي: .....

معلومات جهة العمل

اسم الشركة: .....
العنوان: .....
المدينة / الدولة: .....

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الأسم الكامل (السيد / السيدة):
.....
المسمى الوظيفي: .....
الهاتف / الجوال: .....
البريد الإلكتروني الشخصي: .....
البريد الإلكتروني الرسمي: .....

طرق الدفع

☐ الرجاء إرسال الفاتورة لي

☐ الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي