



أسئلة تُحدث الفرق: فن طرح الأسئلة العميقة في الحوار
والتفكير

2026 - 22 نوفمبر
اسطنبول (تركيا)



أسئلة تُحدث الفرق: فن طرح الأسئلة العميقة في الحوار والتفكير

الرمز : 121067_152089 تاريخ الإنعقاد: 22 - 26 نوفمبر 2026 دولة الإنعقاد: اسطنبول (تركيا) التكلفة: 4900 اليورو

مقدمة:

تُعد مهارة طرح الأسئلة العميقة من أهم المهارات التي تساهم في إثراء الحوار وتعزيز التفكير النقدي والتحليلي. تهدف دورة أسئلة تُحدث الفرق: فن طرح الأسئلة العميقة في الحوار والتفكير إلى تطوير قدرة المتدربين على استخدام أسئلة تُحدث فرقاً في مجالات التواصل الشخصي والمهني. سنستعرض كيف تؤثر الأسئلة العميقة في تحسين جودة النقاشات، فهم الأفكار، وتحفيز الإبداع وحل المشكلات. ستكتسب مهارات عملية لتكوين أسئلة مركبة تساعد في الكشف عن المعاني الخفية وتحفيز التفكير العميق.

كما سنتناول استراتيجيات متنوعة لفهم وتحليل ردود الفعل وتوجيه الحوار نحو نتائج فعالة. هذه الدورة مناسبة للراغبين في تحسين مهارات التواصل، التفكير، والقيادة الفعالة في بيئات العمل والحياة الاجتماعية. في نهاية الدورة التدريبية في أسئلة تُحدث الفرق: فن طرح الأسئلة العميقة في الحوار والتفكير ستتمكن من تطبيق تقنيات متقدمة في طرح الأسئلة التي تغير من مسار الحوارات وتدفع نحو التفكير البناء.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة أسئلة تُحدث الفرق: فن طرح الأسئلة العميقة في الحوار والتفكير، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- المهتمون بتطوير مهارات التواصل والحوار.
- القادة وهديرو الفرق الباحثون عن أدوات تحفيز التفكير.
- العاملون في مجالات التدريب والإرشاد النفسي.
- المحاضرون والمعلمون الذين يسعون لتحسين تفاعل الطلاب.
- الباحثون عن تنويع مهارات التفكير النقدي والتحليلي.
- الموظفون الراغبون في تحسين مهارات النقاش وحل المشكلات.
- المهتمون بتطوير مهارات التفاوض واتخاذ القرار.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في أسئلة تُحدث الفرق: فن طرح الأسئلة العميقة في الحوار والتفكير، سيكون المشاركون قادرين على:

- تعزيز قدرة المتدرب على صياغة أسئلة عميقة تعزز الحوار.
- تمكين المتدربين من تحليل ردود الأفعال لتوجيه الحوار بشكل فعال.
- تطوير مهارات التفكير النقدي باستخدام أسئلة محفزة.
- زيادة الوعي بأهمية الأسئلة العميقة في تحسين جودة النقاشات.
- تطبيق تقنيات متقدمة لطرح أسئلة تفتح آفاق جديدة في التفكير.
- تحسين قدرة المتدربين على التعامل مع مواقف التواصل المختلفة بذكاء.
- بناء مهارات استخدام الأسئلة في تحفيز الإبداع وحل المشكلات المعقدة.
- تطوير قدرة المتدربين على استخدام أسئلة التأمل الذاتي لتعزيز النهو الشخصي.
- تحقيق فهم أعمق لكيفية تأثير الأسئلة على اتخاذ القرارات.
- تدريب المشاركين على صياغة أسئلة مناسبة لكل نوع من الحوارات.
- تحفيز المتدربين على استخدام أسئلة تشجع على الحوار البناء والتعاون.
- تمكين المشاركين من تصميم أسئلة تساهم في تعزيز بيئة عمل إيجابية.
- تعزيز مهارات التواصل الفعال عبر استخدام أسئلة توجيهية.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج أسئلة تُحدث الفرق: فن طرح الأسئلة العميقة في الحوار والتفكير:

- القدرة على صياغة أسئلة عميقة وواضحة في الحوارات المختلفة.
- مهارة تحليل ردود الفعل والتكيف مع طبيعة الحوار.
- التفكير النقدي والتحليلي باستخدام أسئلة محفزة.
- مهارات التواصل الفعال والتأثير الإيجابي في الفرق.
- القدرة على استخدام الأسئلة لتعزيز الإبداع وحل المشكلات.
- مهارة طرح الأسئلة التي تدفع للتفكير الذاتي والتأمل.
- التعامل مع الحوارات الصعبة بأسلوب موضوعي ومحفز.
- تطوير مهارات التفاوض من خلال استخدام الأسئلة الاستراتيجية.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى: أساسيات فن طرح الأسئلة العميقة:

- تعريف الأسئلة العميقة وأهميتها في الحوار والتفكير.
- أنواع الأسئلة ودورها في تحفيز التفكير.
- الفرق بين الأسئلة السطحية والعميقة.
- كيفية تحديد الوقت المناسب لطرح الأسئلة.
- تأثير الأسئلة في بناء الثقة وتطوير الحوار.
- أخطاء شائعة في طرح الأسئلة وكيفية تجنبها.
- أمثلة عملية على أسئلة تُحدث فرقاً في الحوارات.

الوحدة الثانية: تقنيات صياغة الأسئلة العميقة:

- خطوات بناء سوال عميق وفعال.
- استخدام الأسئلة المفتوحة لتعزيز النقاش.
- الأسئلة التأملية والتوجيهية وأثرها في التفكير.
- توظيف الأسئلة التحليلية في فهم المشكلات.
- تقنيات تنويع الأسئلة لتحفيز الإبداع.
- كيفية دمج أسئلة التحدي لتعزيز التفكير النقدي.
- أدوات مبتكرة في تصميم الأسئلة العميقة.

الوحدة الثالثة: مهارات قراءة وتحليل ردود الفعل:

- فهم ديناميكية الحوار وردود الفعل.
- كيفية تفسير إجابات المتحدثين وتحليلها.
- استخدام ملاحظات غير لفظية لتعزيز الفهم.
- تكييف الأسئلة وفقاً لنوع الشخصية والموقف.
- التعامل مع الاعتراضات وإعادة توجيه الحوار.
- بناء علاقة تواصل إيجابية من خلال الأسئلة.
- حالات تطبيقية لتحليل ردود الفعل بفعالية.

الوحدة الرابعة: الأسنلة العميقة في مواقف العمل والقيادة:

- دور الأسنلة في تحفيز فرق العمل.
- استخدام الأسنلة في اتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- الأسنلة كأداة لتعزيز ثقافة التعاون والابتكار.
- توظيف الأسنلة في إدارة النزاعات وحل النزاعات.
- تدريب القادة على طرح أسنلة تعزز التفكير الجماعي.
- بناء حوارات فعالة مع العملاء والشركاء.
- دراسات حالة لتطبيق الأسنلة العميقة في بيئات العمل.

الوحدة الخامسة: تطوير مهارات الأسنلة للتنمية الشخصية والمهنية:

- استخدام الأسنلة في التأمل الذاتي والنمو الشخصي.
- تقنيات طرح الأسنلة لتحسين مهارات التعلم المستمر.
- تعزيز القدرة على طرح أسنلة بناءة في الحياة اليومية.
- بناء عادات التفكير العميق باستخدام الأسنلة اليومية.
- استراتيجيات لتقييم وتحسين مهارات طرح الأسنلة.
- دمج مهارات الأسنلة في بناء العلاقات الشخصية والمهنية.
- خطط عمل لتطبيق مهارات الأسنلة في الحياة العملية.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تُعد مهارة طرح الأسنلة العميقة من أهم الأدوات التي تعزز التواصل الفعّال وتدعم التفكير النقدي. من خلال دورة أسنلة تُحدث الفرق: فن طرح الأسنلة العميقة في الحوار والتفكير، سيكتسب المشاركون مهارات متقدمة لصياغة أسنلة تُحدث فرقاً في مختلف الحوارات. ننصح بالتطبيق المستمر للمهارات المكتسبة لتطوير القدرة على الحوار البناء وحل المشكلات بذكاء. استخدام هذه المهارات يدعم بناء بيئة تواصل إيجابية وفعالة في الحياة المهنية والشخصية.

نموذج تسجيل :

أسئلة تُحدث الفرق: فن طرح الأسئلة العميقة في الحوار والتفكير

الرمز : 121067 تاريخ الإنعقاد: 22 - 26 نوفمبر 2026 دولة الإنعقاد: اسطنبول (تركيا) التكلفة: 4900 اليورو

معلومات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

اسم الشركة:

العنوان:

المدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي ☐

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي ☐