



تقييم فعالية أنظمة الرقابة الداخلية وفق إطار COSO الشامل

15 - 19 أغسطس 2027
دبي (الإمارات العربية المتحدة)



تقييم فعالية أنظمة الرقابة الداخلية وفق إطار COSO الشامل

الرمز : 150229_121024 تاريخ الإنعقاد: 15 - 19 أغسطس 2027 دولة الإنعقاد: دبي (الإمارات العربية المتحدة) التكلفة: 4600 اليورو

المقدمة:

تعد أنظمة الرقابة الداخلية جوهر الإدارة الفعالة في المؤسسات، وتعتبر الإطار المعتمد من COSO لجنة منظمات الرقابة المشتركة من أهم المرجعيات العالمية التي تقدم نموذجاً شاملاً لتقييم فعالية هذه الأنظمة. توفر هذه الدورة فهماً عميقاً للبيئة الرقابية، وتزود المشاركين بالأدوات والمنهجيات العملية اللازمة لتقييم وتصميم وتحسين أنظمة الرقابة الداخلية بما يحقق أهداف الحوكمة، الامتثال، والكفاءة التشغيلية.

تهدف دورة تقييم فعالية أنظمة الرقابة الداخلية وفق إطار COSO الشامل، إلى تمكين المشاركين من إتقان عمليات تقييم أنظمة الرقابة الداخلية وفق نموذج مهنية متكاملة لتقييم تقارير تطوير على القدرة مع، والتنشغيلية الاستراتيجية المؤسسة بأهداف وربطه، ومبادئه، مكوناته وفهم، COSO.

الفئات المستهدفة:

- مدراء التدقيق الداخلي.
- مسؤولو الرقابة والامتثال.
- مدراء المخاطر والحوكمة.
- المحاسبون القانونيون والمراجعون الداخليون.
- المستشارون الماليون والإداريون.
- مدراء الإدارات التنفيذية والإدارية.

الأهداف التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- تحليل إطار عمل COSO بأبعاده الخمسة والمبادئ السبعة عشر.
- تقييم كفاءة تصميم وتنفيذ أنظمة الرقابة الداخلية.
- تمييز العلاقة بين إدارة المخاطر والرقابة الداخلية.
- استخدام أدوات وتقنيات التقييم الكمي والنوعي للرقابة الداخلية.
- إعداد تقارير مهنية تتضمن نتائج التقييم والتوصيات.
- تعزيز الحوكمة المؤسسية من خلال تحسين بيئة الرقابة.

الكفاءات المستهدفة:

- التفكير التحليلي والتقييم المنهجي
- الفهم المتعمق لنظر الرقابة الداخلية
- مهارات التدقيق والتقييم
- فهم العلاقة بين المخاطر والضوابط
- إعداد التقارير المهنية
- تطبيق مفهوم الحوكمة والسمعة

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى، الإطار العام لنموذج COSO للرقابة الداخلية:

- النشأة والتطور التاريخي لإطار COSO.
- أهمية إطار COSO في الحوكمة والامتثال.
- شرح المكونات الخمسة لإطار COSO:
 - بيئة الرقابة.
 - تقييم المخاطر.
 - الأنشطة الرقابية.
 - المعلومات والاتصال.
 - أنشطة المراقبة.
- المبادئ السبعة عشر وتوزيعها عبر المكونات.
- العلاقة بين COSO 2013 وإدارة المخاطر المؤسسية.

الوحدة الثانية، تحليل بيئة الرقابة الداخلية كعنصر أساسي للتقييم:

- تعريف بيئة الرقابة ودورها في التأثير على سلوكيات العاملين.
- الهيكل التنظيمي وتحديد الصلاحيات والمسؤوليات.
- الالتزام بالنزاهة والقيم الأخلاقية.
- الرقابة على النداء الوظيفي والسلطات.
- أهمية القيادة والمساءلة في تشكيل بيئة رقابية فعالة.
- مؤشرات ضعف بيئة الرقابة وأثارها على النظام الرقابي.

الوحدة الثالثة، أدوات وأساليب تقييم فعالية الرقابة الداخلية:

- مراحل عملية التقييم: التخطيط، التنفيذ، التقييم، والتقرير.
- أدوات جمع المعلومات: المقابلات، الاستبيانات، مراجعة المستندات.
- تحليل الفجوات بين النظام القائم والمعايير المرجعية.
- تطبيق منهجية Matrix Control-Risk.
- استخدام مؤشرات النداء الرئيسية KPIs لتقييم الرقابة.
- تقنيات التحليل الكمي والنوعي في القياس.
- حالات دراسية وتطبيقات عملية على تقييم فعالية الرقابة.

الوحدة الرابعة، العلاقة بين الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر المؤسسية:

- تكامل Framework Control Internal COSO مع Framework ERM COSO.
- تعريف المخاطر وتأثيرها على أهداف المؤسسة.
- ربط أهداف الرقابة بالانهداف الاستراتيجية والتشغيلية.
- دور الرقابة الداخلية في معالجة المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية.
- تحليل السيناريوهات واتخاذ قرارات الرقابة بناءً على تحليل المخاطر.
- استخدام الرقابة كأداة للإدارة عدم التأكد وضمان تحقيق الانهداف.
- نهج تطبيقية لتكامل التقييم الرقابي مع إدارة المخاطر.

الوحدة الخامسة، إعداد التقارير الاحترافية لتقييم أنظمة الرقابة الداخلية:

- المبادئ المهنية لإعداد تقارير تقييم الرقابة.
- هيكل التقرير الرقابي وأنواعه: تقارير شاملة، تقارير تفصيلية، تقارير متابعة.
- الصياغة الدقيقة للملاحظات والتوصيات.
- قياس الأثر التنظيمي للتوصيات المقدمه.
- التواصل مع الإدارة العليا ومجلس الإدارة.
- أمثلة عملية على إعداد تقارير تقييم فعالة.
- الأدوات الرقمية الداعمة لإعداد وتحليل التقارير.

نموذج تسجيل :

تقييم فعالية أنظمة الرقابة الداخلية وفق إطار COSO الشامل

الرمز : 121024 تاريخ الإنعقاد: 15 - 19 أغسطس 2027 دولة الإنعقاد: دبي (الإمارات العربية المتحدة) التكلفة: 4600 اليورو

معلومات المشاركون

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

.....

..... المهني الوظيفي:

..... الهاتف / الجوال:

..... البريد الإلكتروني الشخصي:

..... البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

..... اسم الشركة:

..... العنوان:

..... المدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

.....

..... المهني الوظيفي:

..... الهاتف / الجوال:

..... البريد الإلكتروني الشخصي:

..... البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي ☐

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي ☐