



الابتكار الرقمي في تحسين تجربة استقطاب وتهيئة الموظفين
الجدد

14 - 18 فبراير 2027
كوالا لامبور (ماليزيا)



الابتكار الرقمي في تحسين تجربة استقطاب وتهيئة الموظفين الجدد

الرمز : 120935_146447 تاريخ الإنعقاد: 14 - 18 فبراير 2027 دولة الإنعقاد: كوالا لامبور (ماليزيا) التكلفة: 4600 اليورو

المقدمة:

تعد تجربة استقطاب وتهيئة الموظفين الجدد من الركائز الأساسية لضمان نجاح القوى العاملة وتعزيز انتفاء الموظفين للمؤسسة منذ اليوم الأول. تهدف هذه الدورة إلى استعراض أحدث الأساليب المبتكرة لتحسين هذه التجربة، من خلال توظيف التقنيات الحديثة، وتطوير استراتيجيات استقطاب الموظفين، وتعزيز التفاعل عبر الأنظمة الرقمية والتجربة الافتراضية.

الفئات المستهدفة:

- مدراء الموارد البشرية والتوظيف.
- أخصائيو استقطاب المواهب.
- مسؤولو تجربة الموظف.
- مدراء التدريب والتطوير.
- محترفو التحول الرقمي في الموارد البشرية.

الأهداف التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- تحليل تجربة استقطاب الموظفين الجدد وفهم نقاط القوة والضعف في العمليات الحالية.
- تطبيق أدوات قياس فعالة لجمع وتحليل البيانات لتحسين تجربة الانضمام.
- تصميم برامج استقطاب وتهيئة مبتكرة تعزز رضا الموظفين الجدد وانتهاهم المؤسسي.
- توظيف الأنظمة الرقمية والتقنيات الحديثة لتسهيل وتحسين تجربة التوظيف والتأهيل.
- إنشاء تجربة افتراضية متكاملة للاستقبال وتهيئة الموظفين الجدد بشكل فعال ومؤثر.

الكفاءات المستهدفة:

- التخطيط الاستراتيجي للاستقطاب المواهب.
- تحليل البيانات واتخاذ القرار القائم على المعلومات.
- إدارة تجربة الموظف ورفع مستويات الاندماج المؤسسي.
- الابتكار في العمليات الرقمية والافتراضية.
- تحسين استراتيجيات الاتصال والتفاعل مع الموظفين الجدد.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى، تحسين تجربة استقطاب الموظفين الجدد:

- أهمية تجربة الموظف الجديد وتأثيرها على بيئة العمل.
- مراحل دورة حياة الموظف الجديد من الاستقطاب إلى التأهيل.
- تقييم تجربة الاستقطاب: المعايير والأساليب الفعالة.
- استراتيجيات تحسين تجربة الاستقطاب وجذب المواهب المتميزة.
- الحد من معدلات ترك العمل المبكر من خلال تجربة انضمام فعالة.

الوحدة الثانية: استخدام أدوات القياس لجمع وتحليل البيانات لتحسين تجربة الانضمام:

- أهمية جمع وتحليل البيانات في تجربة الموظفين الجدد.
- أدوات القياس: الاستبيانات، المقابلات، وتحليل بيانات الأداء.
- تحليل رحلة الموظف الجديد: النقاط الحرجة والتحسين المستمر.
- استخدام التحليلات التنبؤية لتحسين تجربة الموظفين الجدد.
- توظيف الذكاء الاصطناعي في تحليل بيانات تجربة الانضمام.

الوحدة الثالثة: الابتكار في تجربة استقبال وتهيئة الموظفين الجدد:

- تصميم برامج استقبال إبداعية تعزز التواصل والاندماج.
- استراتيجيات التهيئة الثقافية والتدريب على القيم المؤسسية.
- التوجيه والإرشاد: أساليب مبتكرة لتعزيز تكامل الموظف الجديد.
- تحفيز الموظفين الجدد من خلال بيئة داعمة ومرحبة.
- قياس فعالية برامج الاستقبال والتعديل المستمر للتحسين.

الوحدة الرابعة: توظيف التقنيات الحديثة والأنظمة الرقمية:

- دور التكنولوجيا في تحسين تجربة الموظف الجديد.
- منصات إدارة تجربة التوظيف وتهيئة الموظفين.
- الذكاء الاصطناعي في تحسين عمليات الاستقطاب والتعيين.
- التفاعل الرقمي والتواصل الفوري مع الموظفين الجدد.
- الأتمتة وتقليل العمليات اليدوية لرفع كفاءة التهيئة.

الوحدة الخامسة: التجربة الافتراضية في استقبال وتهيئة الموظفين الجدد:

- مفهوم التجربة الافتراضية وأهميتها في بيئات العمل الحديثة.
- تصميم بيئة استقبال افتراضية تحاكي التجربة الواقعية.
- التدريب عن بعد وتوظيف الواقع الافتراضي في التهيئة.
- قياس فعالية التجربة الافتراضية وتحسينها بناءً على التغذية الراجعة.
- دمج التقنيات الافتراضية مع الأنظمة الرقمية لتقديم تجربة متكاملة.

نموذج تسجيل :

الابتكار الرقمي في تحسين تجربة استقطاب وتهيئة الموظفين الجدد

الرمز : 120935 تاريخ الإنعقاد: 14 - 18 فبراير 2027 دولة الإنعقاد: كوالا لامبور (ماليزيا) التكلفة: 4600 اليورو

معلومات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الهاتف / الجوال :

البريد الإلكتروني الشخصي :

البريد الإلكتروني الرسمي :

معلومات جهة العمل

اسم الشركة :

العنوان :

الهدية / الدولة :

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الهاتف / الجوال :

البريد الإلكتروني الشخصي :

البريد الإلكتروني الرسمي :

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي ☐

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي ☐