



الأساليب والإجراءات الأمنية وتقييم المخاطر

2027 يناير 28 - 24
القاهرة (مصر)



الأساليب والإجراءات الأمنية وتقييم المخاطر

الرمز : 120425_145090 تاريخ الإنعقاد: 24 - 28 يناير 2027 دولة الإنعقاد: القاهرة (مصر) التكلفة: 3500 اليورو

المقدمة

تتطلب المؤسسات الحديثة منظومة أمنية متكاملة قادرة على تحديد التهديدات وتحليل المخاطر والتعامل معها بفاعلية. ويمثل التواصل الفعال والوعي السلوكي عناصر أساسية في نجاح المسؤولين عن الأمن والسلامة وإدارة فرق العمل. وتهدف هذه الدورة التدريبية في الأساليب والإجراءات الأمنية وتقييم المخاطر، إلى تطوير المعرفة بالأساليب والإجراءات الأمنية وتقييم المخاطر وربطها بمتطلبات العمل المؤسسي. كما تركز على إدارة المخاطر الأمنية وتقييم مستويات التعرض للتهديدات التي قد تؤثر في الأفراد والنصول والعمليات.

تتناول دورة الأساليب والإجراءات الأمنية وتقييم المخاطر، مهارات تحليل المخاطر الأمنية والتخطيط الأمني وإدارة المخاطر واتخاذ القرارات في الظروف الاعتيادية والاستثنائية. كما توضح أساليب إدارة الإجراءات الأمنية الحديثة واليات متابعة الالتزام بالتعليمات والضوابط المعتمدة. وتدعم بناء قدرات قيادية واتصالية وسلوكية تساعد على تحسين الاستجابة وتعزيز إدارة المخاطر والسلامة الأمنية. وقد صمم تدريب الأساليب والإجراءات الأمنية وتقييم المخاطر وفق ممارسات أمنية حديثة تجمع بين التقييم المنهجي والتحسين المستمر.

الفئات المستهدفة

تستهدف دورة الأساليب والإجراءات الأمنية وتقييم المخاطر، الفئات والمحترفين لاكتساب المعرفة والمهارات:

- مدراء الأمن والسلامة في المؤسسات.
- مسؤولو الأمن والحماية المؤسسية.
- مشرفو الأمن والسلامة الميدانية.
- ضباط الأمن والمراقبة والتفتيش.
- مفتشو الأمن والسلامة والامتثال.
- مسؤولو الجودة وإدارة المخاطر.
- مسؤولو حماية النصول والمنشآت.
- قادة فرق الطوارئ والاستجابة.
- المرشحو للمناصب الأمنية والإشرافية.
- العاملون في التخطيط الأمني وإدارة المخاطر.
- العاملون في المنشآت الحيوية والحساسة.
- المهتمون بتطوير أساليب الأمن والسلامة.
- المتخصصون في تقييم المخاطر الأمنية للمؤسسات.
- كل من يسعى إلى تطوير مهاراته الأمنية والمهنية.

أهداف الدورة التدريبية

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في الأساليب والإجراءات الأمنية وتقييم المخاطر، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم المفاهيم الأساسية للأمن المؤسسي وإدارة المخاطر الأمنية.
- تحديد التهديدات ونقاط الضعف المؤثرة في بيئة العمل.
- تحليل المخاطر الأمنية باستخدام منهجيات منظمة ومعايير واضحة.
- تقييم احتمالية المخاطر وحجم أثارها المحتملة.
- تصنيف المخاطر وتحديد أولويات التعامل معها.
- اختيار الضوابط والإجراءات المناسبة لمستويات المخاطر المختلفة.
- تطبيق مبادئ تقييم المخاطر في المؤسسات بصورة منهجية.
- تطوير الإجراءات الأمنية الحديثة ومراجعة فعاليتها.
- دعم إدارة الإجراءات الأمنية وتحديد المسؤوليات التنفيذية.
- ربط التخطيط الأمني وإدارة المخاطر بالأهداف المؤسسية.
- تعزيز التكامل بين الأمن والسلامة واستمرارية الأعمال.

- استخدام التقنيات الحديثة لدعم المراقبة والإنذار والاستجابة.
- تحسين الاتصال الذهني بين الإدارات والفرق المختلفة.
- إدارة الاجتماعات الذهنية ونقل التعليمات بوضوح.
- اتخاذ القرارات المناسبة أثناء الضغوط والحوادث.
- تنظيم الوقت وترتيب الأولويات في المهام الذهنية.
- بناء فرق عمل متعاونة وقادرة على الاستجابة.
- إدارة الخلافات وتعزيز التأثير والإقناع المهني.
- اكتشاف السلوكيات السلبية التي تزيد التعرض للمخاطر.
- تعزيز المسؤولية والانضباط والمبادرة داخل فرق العمل.
- قياس الأداء الذهني وتحديد جوانب القصور والتحسين.
- تطبيق التحسين المستمر بناءً على نتائج التقييم والمتابعة.

الكفاءات المستهدفة

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج النساليب والإجراءات الذهنية وتقييم المخاطر:

- امتلاك رؤية متكاملة لإدارة المخاطر الذهنية.
- تحديد مصادر التهديد والثغرات.
- تحليل مستويات المخاطر وتأثيراتها.
- تطبيق تقييم المخاطر الذهنية للمؤسسات.
- اختيار الضوابط المناسبة للمعالجة.
- إدارة الإجراءات الذهنية ومتابعة تنفيذها.
- تطوير أساليب الزمن والسلامة وفق احتياجات المؤسسة.
- دعم التخطيط الذهني وإدارة المخاطر.
- التواصل الفعال في المواقف الذهنية.
- إدارة فرق العمل وتوزيع المسؤوليات.
- اتخاذ القرارات في الظروف الضاغطة.
- التعامل مع النزاعات والمواقف الحساسة.
- تعزيز الانضباط والسلوك المهني.
- اكتشاف السلوكيات الذهنية السلبية.
- تقييم الأداء وتحديد فرص التحسين.

دراسة سيناريوهات

في تدريب النساليب والإجراءات الذهنية وتقييم المخاطر، سيطور المشاركون قدراتهم عبر دراسة الحالات:

- تحليل دخول غير مصرح به إلى منشأة حساسة وتحديد مصادر الخطر.
- تقييم مخاطر تجمع جماهيري وتحديد إجراءات السيطرة المناسبة.
- دراسة فقدان أصل مهم وتحليل الثغرات المسببة للحادثة.
- تحليل حادث أهني مفاجئ وتقدير آثاره على العمليات.
- مراجعة إجراءات التفتيش وتحديد جوانب القصور.
- دراسة تعطل الاتصالات أثناء أزمة وتقييم بدائل الاستجابة.
- تحليل مخالفة أمنية متكررة وربطها بالسلوك المؤسسي.
- تقييم استجابة فريق أهني لحادث وتحديد فرص التحسين.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى: الفكر الذهني المعاصر وأدوار مسؤول الزمن

- مفاهيم الزمن المؤسسي والسلامة الذهنية.
- طبيعة التهديدات في بيئات العمل الحديثة.
- الفرق بين الخطر والتهديد ونقطة الضعف.
- أدوار مسؤول الزمن في حماية الأفراد والنصول.

- أدوار مسؤول الأمن في حماية المعلومات والمنشآت.
- مبادئ إدارة المخاطر الأمنية في المؤسسات.
- أثر التقنية في تطوير المنظومة الأمنية.
- الفعالية والكفاءة في الأداء الأمني.
- التميز الأمني ومؤشرات الأداء المؤسسي.
- المرونة واللامركزية في الإدارة الأمنية.

الوحدة الثانية: تحليل وتقييم المخاطر الأمنية

- تحديد النصول والموارد ذات النولوية.
- حصر مصادر التهديد الداخلية والخارجية.
- تحديد نقاط الضعف والثغرات الأمنية.
- جمع المعلومات المرتبطة بالمخاطر المحتملة.
- تحليل المخاطر الأمنية وفق معايير محددة.
- تقدير احتمالية وقوع الأحداث الأمنية.
- قياس تأثير المخاطر على الأفراد والنصول.
- تصنيف المخاطر حسب مستوى الخطورة.
- بناء مصفوفات تقييم المخاطر والنولويات.
- توثيق نتائج تقييم المخاطر في المؤسسات.
- ربط نتائج التقييم بقرارات المعالجة.

الوحدة الثالثة: الأساليب والإجراءات الأمنية الحديثة

- مبادئ الأساليب الأمنية وتقييم المخاطر.
- تصميم الإجراءات وفق طبيعة المخاطر.
- التحكم في الدخول والخروج من المنشآت.
- تنظيم التفتيش والتحقق من الهوية.
- حماية المناطق الحساسة والنصول الحيوية.
- إدارة الزوار والمقاولين والموردين.
- استخدام المراقبة والإنذار في الحماية الأمنية.
- تنظيم الصلاحيات ومستويات النصول.
- مراجعة الإجراءات الأمنية وتحديثها.
- قياس الالتزام بالتعليمات والضوابط.
- ربط الإجراءات الأمنية بالسلامة التشغيلية.

الوحدة الرابعة: إدارة الإجراءات والاستجابة الأمنية

- مبادئ إدارة الإجراءات الأمنية.
- تحديد المسؤوليات والصلاحيات التنفيذية.
- إعداد خطط الاستجابة للحوادث والمخاطر.
- تحديد مستويات التصعيد والاستجابة.
- إدارة الأعمال الخطرة تحت الضغوط.
- تنظيم الاتصال أثناء الحالات الاستثنائية.
- إدارة الاجتماعات ونقل التعليمات الأمنية.
- استخدام الاتصال غير اللفظي بفاعلية.
- إدارة الخلافات أثناء المواقف الحساسة.
- تعزيز التأثير والإقناع عند تنفيذ الإجراءات.
- متابعة الاستجابة وتحديد جوانب القصور.

الوحدة الخامسة: القيادة والسلوك الأمني والتحسين المستمر

- خصائص القائد الأمني الفعال.
- بناء فرق أمنية متعاونة ومهتمة.

- توزيع المهام وفق الأولويات.
- إدارة الوقت والأنعمال المهنية.
- التحفيز وتعزيز روح المسؤولية.
- مواجهة السلبية وضعف المبادرة.
- الحد من السلوكيات التي تزيد المخاطر.
- تعزيز الأخلاق المهنية والانضباط.
- إدارة الإجهاد أثناء المواقف الضاغطة.
- معالجة ضعف الاتصال والعمل الفردي.
- تقييم النداء الذهني وقياس الفعالية.
- تطوير إجراءات التحسين المستمر.
- تطبيق تدريب تقييم المخاطر المهنية في المواقف المؤسسية.
- توظيف تدريب إدارة المخاطر المهنية لتعزيز الجاهزية.
- تكامل النساليب والإجراءات المهنية وتقييم المخاطر في الممارسة المهنية.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية

تقدم الدورة إطاراً متكافلاً لفهم المخاطر المهنية وتقييمها وتحويل نتائج التقييم إلى إجراءات عملية واضحة. ويساعد التكامل بين التحليل والتخطيط والإجراءات على رفع مستوى الجاهزية وتقليل التعرض للتهديدات. كما يعزز تطوير القيادة والاتصال والسلوك المهني فاعلية فرق الزمن والسلامة في المواقف المختلفة. ويضمن التحسين المستمر بقاء منظومة إدارة المخاطر والسلامة المهنية متوافقة مع المتغيرات المؤسسية والتشغيلية.

نموذج تسجيل :
النسائيب والاجراءات الزمنية وتقييم المخاطر

الرمز : 120425 تاريخ الإنعقاد: 24 - 28 يناير 2027 دولة الإنعقاد: القاهرة (مصر) التكلفة: 3500 اليورو

معلومات المشاركون

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

المسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

اسم الشركة:

العنوان:

المدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

المسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي ☐

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي ☐