



ورشة عمل استراتيجيات التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية

25 - 29 يوليو 2027
دبي (الإمارات العربية المتحدة)



ورشة عمل استراتيجيات التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية

الرمز : 120824_141170 تاريخ الإنعقاد: 25 - 29 يوليو 2027 دولة الإنعقاد: دبي (الإمارات العربية المتحدة) التكلفة: 4600 اليورو

المقدمة:

التحول الرقمي للموارد البشرية من المواضيع الهامة لدى العديد من المتخصصين في الموارد البشرية لها للتكنولوجيا من قدرة وإمكانية على تغيير صورة عمليات الموارد البشرية التي تعرفها جميع الشركات والمؤسسات بشكلها التقليدي. اليوم. التحول الرقمي للموارد البشرية ببساطة هو عملية تغيير عمليات الموارد البشرية التشغيلية ووظائفها لتصبح آية قائمة على التكنولوجيا وإدارة البيانات. وتتعلق عملية التحول الرقمي من ناحية بتحول عمليات الموارد البشرية ومن ناحية أخرى تحول فرق العمل وطريقة العمل، فعملية التحول تشمل المؤسسة أو الشركة ككل وليس مجرد عملية تحول في إدارة الموارد البشرية فقط. وهذا إذا ما كنا نسعى لعملية تحول رقمي ناجحة. إن التحول الرقمي للموارد البشرية هو التحول في عمليات ووظائف إدارة الموارد البشرية، وذلك باستخدام البيانات لتوجيه جميع مجالات الموارد البشرية مثل كشوف المرتبات، والمزايا، وإدارة النداء، والتعلم والتطوير، والمكافآت والتقدير، والتوظيف.

الفئات المستهدفة:

- جميع العاملين بإدارات الموارد البشرية.
- مدراء ومسؤولي إدارات الموارد البشرية.
- مسؤولي التدريب والتنظيم والتطوير الإداري والوظيفي.
- جميع العاملين والمديرين المهتمين بتلك الموضوعات الحيوية.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية:

في نهاية هذه ورشة العمل، سيكون المشاركون قادرين على:

- إدراك مفهوم التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية.
- فهم أهمية التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية.
- معرفة أركان التغيير للتحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية على مستوى الأعمال.
- إدراك المفاهيم والبعاد الحديثة لإدارة الموارد البشرية في ظل التحول الرقمي.
- فهم الدعائم الأساسية التي يجب توافرها في مدراء إدارة الموارد البشرية.
- إدراك دور الفرق الخاصة بإدارة الموارد البشرية في التحول الرقمي للموارد البشرية.
- القدرة على استخدام النماذج الأفضل للتحولات الرقمية في إدارة الموارد البشرية.
- فهم كيف تتجاوز أقسام الموارد البشرية في العصر الرقمي.
- إدراك تحديات إدارة الموارد البشرية وسبل المواجهة في عصر التحول الرقمي لإدارة الموارد البشرية.
- القدرة على الابتكار وإدارة المواهب.
- إدراك مفهوم التدريب الرقمي.
- فهم ارتباط التنمية الرقمية بتنمية الموارد البشرية.
- إتقان أساليب تنمية الموارد البشرية بواسطة التكنولوجيا الرقمية.
- إتقان أدوات التكنولوجيا الرقمية المستخدمة في تدريب الموارد البشرية.
- القدرة على فهم خصائص الموهوبين.
- تأثير التحول الرقمي على تقويم النداء الوظيفي أدراك.

الكفاءات المستهدفة:

- التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية.
- المراحل المختلفة للتحول الرقمي.
- الرقمنة والتحول الرقمي في الموارد البشرية.
- انعكاسات التكنولوجيا الرقمية على التدريب والتنمية وتقويم النداء الوظيفي في الموارد البشرية.
- التوظيف الإلكتروني - الابتكار وإدارة المواهب.

محتوى ورشة العمل:

الوحدة الأولى، التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية:

- المفهوم والاهداف.
- دور فرق الموارد البشرية في التحول الرقمي للموارد البشرية.
- الاستخدام الأمثل للخدمات الرقمية في إدارة الموارد البشرية.
- كيف تتجاوز أقسام الموارد البشرية في العصر الرقمي.
- أركان التغيير للتحول الرقمي للموارد البشرية.
- كيف تتجاوز أقسام الموارد البشرية تحديات التحول الرقمي.

الوحدة الثانية، المراحل المختلفة للتحول الرقمي:

- الوضع الراهن.
- الوضع المنشط.
- الإستراتيجية.
- مرحلة العزم.
- مرحلة الاستهداف.
- مرحلة التكيف.
- مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs التي تقيس عائد الاستثمار ROI.
- الأدوات والعمليات التي تدعم التحول.
- الموارد الخارجية وخبراء من جهات خارجية.

الوحدة الثالثة، الرقمنة والتحول الرقمي في الموارد البشرية:

- تحديث المنظمة القديمة.
- أتمتة العمليات الورقية أو اليدوية الحالية.
- نقل النظام ليكون متاحاً عبر الإنترنت.
- التغيير.
- الابتكار.
- القيادة.

الوحدة الرابعة، انعكاسات التكنولوجيا الرقمية على التدريب والتنمية وتقويم الأداء الوظيفي في الموارد البشرية:

- أسلوب A.M.I.T لتحديد الاحتياجات التدريبية.
- مفهوم التدريب الرقمي.
- ارتباط التنمية الرقمية بتنمية الموارد البشرية.
- أساليب تنمية الموارد البشرية بواسطة التكنولوجيا الرقمية.
- أدوات التكنولوجيا الرقمية المستخدمة في تدريب الموارد البشرية.
- فوائد استخدامات تقويم الأداء الوظيفي.
- أخطاء تقويم الأداء الوظيفي.
- مقابلات تقويم الأداء الوظيفي.
- تأثير التحول الرقمي على تقويم الأداء الوظيفي.
- كيف يمكن الاستفادة من التحول الرقمي على تقويم الأداء الوظيفي.

الوحدة الخامسة، التوظيف الإلكتروني - الابتكار وإدارة المواهب:

- مفهوم التوظيف الإلكتروني.
- أهمية وأهداف التوظيف الإلكتروني.
- طريقة استقطاب وتوظيف الكفاءات البشرية على مستوى المؤسسة.
- مزايا وعيوب التوظيف الإلكتروني.
- أهداف الاختبارات.
- العوامل التي تساعد على فعالية التوظيف الإلكتروني.
- معوقات التوظيف الإلكتروني.
- أهمية الابتكار.
- طرق تنمية التفكير الابتكاري.
- خصائص الموهوبين.
- مفهوم إدارة المواهب.
- دور إدارة الموارد البشرية في تنمية المواهب بالمنظمات.
- استراتيجيات إدارة المواهب في ظل التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية.

نموذج تسجيل :

ورشة عمل استراتيجيات التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية

الرمز : 120824 تاريخ الإنعقاد: 25 - 29 يوليو 2027 دولة الإنعقاد: دبي (الإمارات العربية المتحدة) التكلفة: 4600 اليورو

معلومات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

.....

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

اسم الشركة:

العنوان:

المدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

.....

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي ☐

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي ☐