



القيادة الحديثة والتخطيط الاستراتيجي في ظل رؤية المهلكة
العربية السعودية 2030

2025 يوليو 18 - 14
جنيف (سويسرا)



القيادة الحديثة والتخطيط الاستراتيجي في ظل رؤية المملكة العربية السعودية 2030

رمز الدورة: 120144_140627 تاريخ الإنعقاد: 14 - 18 يوليو 2025 دولة الإنعقاد: جنيف (سويسرا) التكلفة: 5500 يورو

المقدمة:

في ظل رؤية المملكة العربية السعودية 2030، التي تهدف إلى تحقيق تحول شامل في مختلف القطاعات وتعزيز مكانة المملكة على الساحة العالمية، أصبح دور القيادة الحديثة والتخطيط الاستراتيجي أكثر أهمية من أي وقت مضى. تأتي دورة "القيادة الحديثة والتخطيط الاستراتيجي في ظل رؤية المملكة العربية السعودية 2030" لتلبية احتياجات القادة والمديرين في المؤسسات المختلفة، حيث تسلط الضوء على الهادئ والنساليب القيادية الحديثة التي تواكب التغيرات الاقتصادية والاجتماعية والتكنولوجية المتسارعة. هذه الدورة تهدف إلى تعزيز قدرة المشاركين على وضع استراتيجيات مبتكرة وفعالة تتماشى مع أهداف الرؤية، مما يساهم في تحقيق التنمية المستدامة وبناء مستقبل مزدهر للمملكة.

الفئات المستهدفة:

- القادة الحكويون.
- المديرون التنفيذيون.
- رواد الأعمال.
- مديرو المشاريع.
- المستشارون الاستراتيجيون.
- المسؤولون عن التخطيط.
- المسؤولون عن التطوير المؤسسي.
- المديرون المتوسطون.
- مديرو الموارد البشرية.
- المسؤولون عن الابتكار والتحول الرقمي.

الأهداف التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- تطوير مهارات القيادة الحديثة لمواجهة التحديات والتغيرات المستقبلية.
- تعزيز القدرات الاستراتيجية لتصميم وتنفيذ خطط تتماشى مع رؤية المملكة 2030.
- تتمية مهارات اتخاذ القرار بناءً على تحليل شامل ومعمق للمعلومات المتاحة.
- تعزيز الابتكار والإبداع في وضع وتنفيذ استراتيجيات جديدة تدعم تحقيق الأهداف الوطنية.
- بناء القدرة على إدارة التغيير لتحقيق تحول ناجح داخل المؤسسات.
- تطوير مهارات التواصل الفعال لتعزيز التعاون بين الفرق وتحقيق الأهداف المشتركة.
- تحسين القدرة على تقييم الأداء وقياس نتائج الاستراتيجيات المطبقة.
- توجيه القادة نحو التخطيط طويل الأجل لتحقيق الاستدامة والنمو المستدام.
- تعزيز القدرة على إدارة المخاطر والاستعداد للتحديات المستقبلية.
- تحفيز التفكير النقدي والتحليلي لضمان اتخاذ قرارات استراتيجية فعالة.

الكفاءات المستهدفة:

- حل المشكلات.
- تحليل المخاطر.
- إدارة الفرق.
- تحديد الأولويات.
- توجيه المبادرات.
- تقييم الأداء.
- التخطيط طويل الأجل.
- التحفيز والإلهام.
- التفاوض والإقناع.
- المرونة في العمل.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: الأطر التنظيمية والهيكلية:

تُعَدُّ الأطرُ التنظيمية والهيكلية ولوائح أجهزة القطاع العام أبرز ركائز التنمية الإدارية، وأحد أهم أهداف تعزيز العمل الحكومي في رؤية المملكة 2030. ومن الموضوعات التي يتناولها هذا المحور ما يلي:

- أساليب وتحديات صنع وتنفيذ السياسات العامة في القطاع العام.
- التخطيط الإستراتيجي ودوره في تحقيق رؤية المملكة 2030.
- تطوير الأنظمة واللوائح في القطاع العام لمواكبة رؤية المملكة 2030.
- الاتجاهات الحديثة في تطوير الهياكل التنظيمية.
- الاستشارات التنظيمية ودورها في تحقيق رؤية المملكة 2030.
- الممارسات التطبيقية في مجال الأطر التنظيمية والهيكلية.

الوحدة الثانية: تنمية الموارد البشرية:

تُهَيِّئُ الموارد البشرية مرتكزاً أساسياً لتحقيق التنمية الإدارية، وأحد العناصر الأساسية لرؤية المملكة 2030. ومن الموضوعات التي يتناولها هذا المحور ما يلي:

- التخطيط والاستثمار في تنمية رأس المال البشري.
- إستراتيجيات وأساليب توظيف المواطنين.
- إعداد وتطوير قادة التغيير والتحول.
- برامج التعليم والتدريب الحديثة ودورها في تنمية الموارد البشرية.
- تحسين جودة الحياة الوظيفية.
- الممارسات التطبيقية في مجال تنمية الموارد البشرية.

الوحدة الثالثة: إدارة المالية العامة والتخصيص:

تهدف إدارة المالية العامة والتخصيص وفق رؤية المملكة 2030 إلى تعزيز كفاءة الإنفاق الحكومي، وتنويع مصادر الدخل، وحماية النزاهة والحد من الفساد لتحقيق اقتصاد مزدهر. ومن الموضوعات التي يتناولها هذا المحور ما يلي:

- أساليب تطوير إدارة المالية العامة.
- الحوكمة وحماية النزاهة في المالية العامة.
- الكفاءة والترشيد في الإنفاق الحكومي.
- تنويع مصادر الدخل الحكومي وتحديات التخصيص.
- الاستثمار والشراكة بين القطاعين العام والخاص.
- الممارسات التطبيقية في مجال إدارة المالية العامة والتخصيص.

الوحدة الرابعة: تمكين تقنية المعلومات وتعزيز التحول الرقمي:

يُهدِّدُ تمكين تقنية المعلومات وتعزيز التحول الرقمي عاملاً جوهرياً لنجاح الخطط الإستراتيجية والتشغيلية. ومن الموضوعات التي يتناولها هذا المحور ما يلي:

- جاهزية القطاع العام تنظيمياً وتقنياً لمواكبة رؤية المهلكة 2030.
- تحديات ومستقبل التحول الرقمي في المهلكة.
- النسياب والذوات الذكية كالأصطناعي، وكفاءة النعمال ودورها في دعم وتمكين القطاع العام.
- واقع وتحديات النهن السيبراني في المهلكة.
- الاستفادة من البيانات في التنمية الإدارية تحليل البيانات، وبناء المعرفة، والبيانات المفتوحة، والبيانات الضخمة.
- الممارسات التطبيقية في مجال تمكين تقنية المعلومات وتعزيز التحول الرقمي.

الوحدة الخامسة: قياس وإدارة الأداء:

تسعى أجهزة القطاع العام في ظل رؤية المهلكة 2030 إلى تطوير أدائها، ويعدُّ قياس الأداء مطلباً أساسياً لتحقيق هذه الغاية من خلال آليات وإجراءات محددة، ومن الموضوعات التي يتناولها هذا المحور ما يلي:

- قياس وإدارة الأداء ودورها في تحقيق رؤية المهلكة 2030.
- قياس وإدارة الأداء وعلاقتها بتعزيز الشفافية والمساءلة، وكفاءة الفساد.
- كيفية قياس وإدارة الأداء والتميز المؤسسي.
- أساليب ومنهجيات قياس وإدارة الأداء.
- واقع وتحديات قياس وإدارة الأداء.
- الممارسات التطبيقية في مجال قياس وإدارة الأداء.

الوحدة السادسة: برامج ومبادرات رؤية المهلكة 2030، والتجارب المحلية والإقليمية والدولية في مجال التنمية الإدارية:

- استعراض واقع وتحديات إدارة برامج ومبادرات رؤية المهلكة
- التجارب المحلية والإقليمية والدولية في مجال التنمية الإدارية، بهدف الاستفادة من حصيلة هذه الخبرات في تطوير القطاعين العام والخاص.

نموذج تسجيل :

القيادة الحديثة والتخطيط الاستراتيجي في ظل رؤية المملكة العربية السعودية 2030

رمز الدورة: 120144 تاريخ الإنعقاد: 14 - 18 يوليو 2025 دولة الإنعقاد: جنيف (سويسرا) التكلفة: 5500 يورو

معلومات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

.....

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

اسم الشركة:

العنوان:

البلدية / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

.....

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي