



قيادة التغيير والقيادة الابتكارية والتنظيمية لفرق العمل

2027 يناير 28 - 24
كوالا لامبور (ماليزيا)



قيادة التغيير والقيادة الابتكارية والتنظيمية لفرق العمل

الرمز : 120805_140213 تاريخ الإنعقاد: 24 - 28 يناير 2027 دولة الإنعقاد: كوالا لامبور (ماليزيا) التكلفة: 4600 اليورو

المقدمة:

في عالم الأعمال الحديث، أصبح من الضروري للقادة امتلاك المهارات التي تمكنهم من قيادة فرق العمل بفعالية وتحقيق النجاح المؤسسي. تهدف هذه الدورة التدريبية في قيادة التغيير والقيادة الابتكارية والتنظيمية لفرق العمل، إلى تزويد القادة بالندوات العملية والنظرية اللازمة لفهم ديناميكيات فرق العمل وتحفيز الابتكار داخل المؤسسة. سيتمكن المشاركون من اكتساب مهارات قيادة التغيير وتطبيق استراتيجيات القيادة الابتكارية والقيادة التنظيمية في بيئات عمل متنوعة ومعقدة. كما توفر هذه الدورة فهماً عميقاً لكيفية بناء فرق العمل الفعالة وإدارة التغيير التنظيمي بطرق مبتكرة.

تغطي دورة قيادة التغيير والقيادة الابتكارية والتنظيمية لفرق العمل، المهارات الأساسية لتطوير الثقافة القيادية المؤسسية وتعزيز القيادة التحولية والقيادة الاستراتيجية لتحقيق نتائج ملموسة. سيتعلم المشاركون طرق تطوير القيادة التنظيمية لتحقيق التميز وتحفيز الابتكار داخل فرق العمل القيادية، مع التركيز على التحديات المعاصرة في بيئات العمل الحديثة. تشمل أدوات وتقنيات القيادة الابتكارية لفرق العمل، لتمكين المشاركين من تطبيقها بشكل فوري. سيكون القادة قادرين على تحقيق النجاح المؤسسي عبر القيادة التنظيمية الفعالة وتعزيز النداء الجماعي المستدام داخل مؤسساتهم.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة قيادة التغيير والقيادة الابتكارية والتنظيمية لفرق العمل، الفئات والمهترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- القادة وأصحاب القرار.
- المديرون ونوابهم.
- شاغلو المناصب الإدارية والتنفيذية.
- رؤساء الأقسام.
- الموظفون الراغبون بتطوير مهاراتهم القيادية.
- الأفراد المهتمون بتحسين النداء المؤسسي وفرق العمل الفعالة.
- من يسعى لاكتساب مهارات قيادة التغيير في فرق العمل.
- كل من يرغب في استراتيجيات القيادة الابتكارية في المؤسسات.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في قيادة التغيير والقيادة الابتكارية والتنظيمية لفرق العمل، سيكون المشاركون قادرين على:

- تطوير شخصيات قيادية متميزة تتسم بالاحترافية وروح القيادة الابتكارية.
- تعزيز مهارات اتخاذ القرار وتطبيق إدارة التغيير التنظيمي بفعالية.
- توظيف القيادة التنظيمية في توجيه فرق العمل الفعالة نحو تحقيق أهداف المؤسسة.
- دراسة وتحليل تحديات قيادة التغيير في بيئات العمل الحديثة ووضع حلول مبتكرة لها.
- اكتساب القدرة على بناء ثقافة التغيير المؤسسي داخل الفرق والمؤسسات.
- تطوير مهارات التحفيز والإلهام لتحفيز الابتكار داخل الفرق القيادية.
- تطبيق أدوات وتقنيات القيادة الابتكارية لفرق العمل على أرض الواقع.
- تحسين قدرات التخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرارات وفق القيادة الاستراتيجية.
- فهم أسس تحقيق النجاح المؤسسي عبر القيادة التنظيمية الفعالة.
- ممارسة مهارات التفكير الابتكاري والتفكير النقدي لتطوير حلول فعالة.
- تحسين النداء الجماعي من خلال بناء فرق العمل الفعالة من خلال القيادة.
- صقل مهارات التطوير القيادي لضمان استدامة النداء المؤسسي والنجاح التنظيمي.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج قيادة التغيير والقيادة الابتكارية والتنظيمية لفرق العمل:

- التميز في مهارات قيادة التغيير في فرق العمل.
- التفريق بين الإدارة والقيادة الابتكارية.
- اكتساب مهارات القيادة التنظيمية الفعالة.
- التعرف على خصائص فرق العمل الفعالة وأساليب إدارتها.
- تحسين مهارات التفكير التحليلي والإبداعي.
- تطوير القدرة على حل النزاعات وإدارة الخلافات داخل الفريق.
- مهارات التخطيط والتنظيم الاستراتيجي.
- التمكن من أدوات إدارة التغيير التنظيمي.
- اكتساب مهارات التحفيز والتوجيه للفرق.
- بناء ثقافة مؤسسية تشجع على الابتكار في القيادة.
- تحسين النداء الفردي والجماعي للقادة.
- تطبيق استراتيجيات القيادة الابتكارية في المؤسسات على المشاريع اليومية.
- تعزيز مهارات القيادة التحولية لتحقيق نتائج ملموسة.

دراسة سيناريوهات:

في تدريب قيادة التغيير والقيادة الابتكارية والتنظيمية لفرق العمل، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- تحليل نجاح فرق العمل الفعالة في مؤسسات مختلفة.
- دراسة تحديات قيادة التغيير في بيئات العمل الحديثة.
- تطبيق أدوات وتقنيات القيادة الابتكارية لفرق العمل على مشاريع واقعية.
- حل مشكلات تحفيز الابتكار داخل الفرق القيادية.
- تصميم وتنفيذ استراتيجيات القيادة التنظيمية لتحقيق التميز.
- تقييم تأثير التطوير القيادي على النداء المؤسسي.
- دراسة أساليب تعزيز ثقافة التغيير المؤسسي داخل الفرق.
- تمارين عملية في مهارات قيادة التغيير في فرق العمل.
- تحليل أدوار القيادة الاستراتيجية في إدارة النزاعات وتحقيق النجاح.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: مفاهيم القيادة البشرية بين النظرية والتطبيق:

- صفات القائد المتميز وكيفية اكتسابها.
- الفرق بين الإدارة والقيادة الابتكارية.
- مفاهيم قياس الحاجة للإدارة مقارنة بالقيادة.
- معايير النداء الذاتي المتميز للقادة.
- التعامل مع العقبات الشخصية للقادة وكيفية التغلب عليها.
- فهم خصائص الشخصيات الكاريزمية والقيادة التحولية.
- كيفية تحديد الأنماط الشخصية للقيادة وتوظيفها.
- استراتيجيات التحكم في فرق العمل المختلفة.
- وسائل نجاح القادة مع الموظفين ذوي الطباع الصعبة.
- تعزيز ثقافة التغيير المؤسسي في الفرق.

الوحدة الثانية: المهارات العقلية للقيادات الابتكارية:

- التعرف على المهارات العقلية للقيادة والتطوير القيادي.
- التخصص في دراسة الحالات النفسية للقادة.
- المقارنة بين التفكير التقليدي والإبداعي.
- التكيف مع السلوك القيادي المتنوع.
- العمل تحت الضغوط وتحقيق النتائج.
- توجيه ورئاسة فرق العمل الفعالة.
- تطوير مهارات التحفيز والإقناع.
- تعزيز التفكير الابتكاري واتخاذ القرارات.

الوحدة الثالثة: المهارات المنهجية للقيادات الوظيفية:

- تعلم التخطيط المهني للمراحل التنفيذية.
- التدريب على اتخاذ القرارات وتحليل النتائج.
- تطوير مهارات التفويض الفعال وإلقاء النواير.
- وضع أهداف هادئة وخطط إجرائية للفرق.
- تقييم الحقائق واختيار المساعدين المناسبين.
- تطبيق أساليب تحفيز الابتكار في القيادة.
- التعرف على الفرق بين القائد المفكر والمفكر القائد.
- تطوير مهارات الإبداع والحس الابتكاري في العمل.
- فهم مفهوم فريق العمل وأنماطه المختلفة.
- إدارة الخلافات والسلوكيات الإيجابية والسلبية للفرق.

الوحدة الرابعة: التأهيل النملي والمتقدم لفرق العمل:

- تحقيق مستويات متميزة من النداء الجماعي.
- بناء فرق العمل الفعالة من خلال القيادة.
- إدارة الخلافات وتعزيز قدرات الفرق.
- تحديد الأهداف الاستراتيجية بعيدة المدى.
- تطوير مهارات وضع أهداف الهجوم ومتابعتها.
- مقارنة أدوار النداء الاستراتيجي بالقائد الاستراتيجي.
- دمج المديرين في فرق الإدارة العليا.
- التخطيط لمستقبل القادة وتنمية مهاراتهم.
- إعادة رسم خرائط إدارة التغيير التنظيمي في المؤسسة.
- تدريب الفرق على الإحلال والتجديد في العمليات الإجرائية.

الوحدة الخامسة: مهارات الإقناع وفنون التألق الذاتي:

- صياغات لغوية احترافية للإلقاء النواير.
- فن إلقاء النسخة والتأثير على النداء.
- متابعة أداء الفريق باستخدام نظريات التفوق.
- تحفيز فرق العمل الفعالة باستخدام سيكولوجيا الإقناع.
- حل النزاعات والخلافات في مكان العمل.
- تطوير المهارات القيادية الذهنية والجسدية.
- متابعة إدارة الحوارات العامة.
- اقتناص الفرص وتحقيق النداء المتميز.
- تعزيز القيادة الاستراتيجية والتطوير الشخصي.
- صقل مهارات الإبداع وتحقيق النجاح المؤسسي عبر القيادة التنظيمية الفعالة.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

توكن هذه الدورة القادة من تطوير مهارات قيادة التغيير والقيادة الابتكارية والتنظيمية. تساعد في بناء فرق العمل الفعالة وتحقيق الأداء المتميز في بيئات العمل المعقدة. توفر الندوات اللازمة لتعزيز الابتكار في القيادة وإدارة التغيير التنظيمي. تضمن تحقيق النجاح المؤسسي عبر القيادة التنظيمية الفعالة وتطوير القادة على المستوى الاستراتيجي.

نموذج تسجيل :

قيادة التغيير والقيادة الابتكارية والتنظيمية لفرق العمل

الرمز : 120805 تاريخ الإنعقاد: 24 - 28 يناير 2027 دولة الإنعقاد: كوالا لامبور (ماليزيا) التكلفة: 4600 اليورو

معلومات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

اسم الشركة:

العنوان:

المدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي ☐

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي ☐