



قبول التغيير والتكيف مع أنماط العمل المتغيرة

02 - 06 سبتمبر 2024  
فيينا (النمسا)



## قبول التغيير والتكيف مع أنماط العمل المتغيرة

رمز الدورة: 120731\_137010 تاريخ الإنعقاد: 02 - 06 سبتمبر 2024 دولة الإنعقاد: فيينا (النمسا) التكلفة: 4900 اليورو

### المقدمة:

في ظل التغيرات السريعة والمتواصلة في بيئات العمل، يصبح قبول التغيير والتكيف معه مهارة حيوية للموظفين والهيئات على حد سواء. تهدف هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالادوات والمهارات اللازمة للتعامل بإيجابية مع التغيير وتجنب المقاومة السلبية التي قد تعيق تطوير دورة العمل.

### الفئات المستهدفة:

- الموظفون في جميع المستويات الوظيفية.
- الموظفين وأفراد الفرق.
- العاملون في إدارات.
- الفراد الراغبون في تطوير مهاراتهم في التكيف مع التغيير.

### الأهداف التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم أهمية التغيير في بيئة العمل الحديثة.
- التعرف على الأنماط المختلفة للتغيير وكيفية التكيف معها.
- تطوير استراتيجيات إيجابية للتعامل مع التغيير.
- تقليل المقاومة السلبية وتعزيز تقبل التغيير بين الأفراد والفرق.
- تحسين التواصل أثناء فترات التغيير لضمان انتقال سلس وفعال.

### الكفاءات المستهدفة:

- التفكير الاستراتيجي.
- فهم أهمية وقبول التغيير.
- القدرة على التعامل وحل المشكلات واتخاذ القرار.
- التواصل الفعال.
- التأثير الإيجابي.

### محتوى الدورة:

#### الوحدة الأولى، مقدمة عن التغيير وأهميته:

- تعريف التغيير وأنواعه التدريجي، الجذري، إلخ.
- العوامل الداخلية والخارجية التي تدفع للتغيير.
- فوائد التغيير للمنظمة وللأفراد.

#### الوحدة الثانية، فهم استجابات الأفراد للتغيير:

- أنواع ردود الفعل الشائعة الإيجابية والسلبية.
- المراحل النفسية للتغيير - نموذج كوبر-روس لاستجابات الأفراد.
- تحديد المقاومة - كيف تتعرف على علامات المقاومة ومظاهرها.

### الوحدة الثالثة، استراتيجيات التعامل مع التغيير:

- التكيف مع التغيير وتطوير عقلية مرنة وإيجابية.
- الاستراتيجيات الإيجابية - كيفية تحويل التحديات إلى فرص.
- تقنيات إدارة التوتر - أدوات وأساليب لإدارة التوتر والقلق المرتبط بالتغيير.

### الوحدة الرابعة، التواصل الفعال خلال التغيير:

- أهمية ودور التواصل في نجاح عمليات التغيير.
- أفضل الممارسات للتواصل مع الفرق أثناء التغيير.
- كيفية جمع وتقديم التغذية الراجعة بفعالية.

### الوحدة الخامسة، تطبيق عملي وتقييم الأداء:

- تحليل ودراسة حالات عملية لتجارب التغيير في منظمات مختلفة.
- أنشطة وتمارين لتطبيق ما تم تعلمه.
- تقييم المشاركين لانداهم وتحديد مجالات التحسين.

نموذج تسجيل :  
قبول التغيير والتكيف مع أنماط العمل المتغيرة

رمز الدورة: 120731 تاريخ الإنعقاد: 02 - 06 سبتمبر 2024 دولة الإنعقاد: فيينا (النمسا) التكلفة: 4900 اليورو

معلومات المشارك

النسب الكامل (السيد / السيدة):

.....

..... المهني الوظيفي:

..... الهاتف / الجوال:

..... البريد الإلكتروني الشخصي:

..... البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

..... اسم الشركة:

..... العنوان:

..... المدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

النسب الكامل (السيد / السيدة):

.....

..... المهني الوظيفي:

..... الهاتف / الجوال:

..... البريد الإلكتروني الشخصي:

..... البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي