



تحليل وتصميم الوظائف و قياس كفاءة أداء الموارد البشرية

23 يونيو - 04 يوليو 2025
بوسطن (الولايات المتحدة الأمريكية)



تحليل وتصميم الوظائف و قياس كفاءة أداء الموارد البشرية

رمز الدورة: 10419_136526 تاريخ الإنعقاد: 23 يونيو - 04 يوليو 2025 دولة الإنعقاد: بوسطن (الولايات المتحدة الأمريكية) التكلفة: 9500 اليورو

المقدمة:

نهدف في هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالمعارف والسياسات والأساليب المتعلقة بتحليل وتوصيف الوظائف وكيفية وضع خطط المسارات الوظيفية وكذلك معرفتهم بتحليل وتقييم وتصنيف الوظائف وقياس كفاءة أداء الموارد البشرية.

الفئات المستهدفة:

- المدراء ورؤساء أقسام الموارد البشرية.
- موظفي إدارة الموارد البشرية.
- المهتمين بشؤون التدريب والتوظيف.
- أخصائيو التدريب ومستشاري التطوير والتقييم.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- تحليل القوى العاملة.
- وضع خطط المسارات الوظيفية.
- إعداد خطط التنمية الوظيفية.
- تحليل وتقييم وتصنيف الوظائف.
- دراسة وتحليل وتطوير نظم وأساليب تقييم الأداء الوظيفي.
- إعداد لوائح وسياسات وإجراءات التدريب.
- إعداد إجراءات ونماذج عمليات الموارد البشرية.

الكفاءات المستهدفة:

- الاتجاهات الحديثة في تحليل الوظائف.
- مراحل التخطيط الاستراتيجي.
- إدارة الموارد البشرية الإستراتيجية.
- تقييم الأداء.
- المسار الوظيفي.
- نظرة عامة للتطوير الوظيفي.
- عملية التطوير الوظيفي.
- بطاقة الوصف الوظيفي.
- اشتراطات وصف الوظيفية.
- ارتباط الوصف بالتطوير الوظيفي.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى، الاتجاهات الحديثة في تحليل الوظائف:

- النصول البشرية
- مراحل التخطيط الاستراتيجي
- مشكلات تخطيط الموارد البشرية في المنظمات
- العوامل الخارجية المؤثرة في تخطيط القوى العاملة
- خرائط الأجلال
- أساليب تحليل الوظائف

الوحدة الثانية، إدارة الموارد البشرية الإستراتيجية:

- تقييم النداء
- المسار الوظيفي
- وصف الوظيفة
- أسلوب إشغال الوظائف
- التدريب والتنمية
- التخطيط الاستراتيجي
- المهارات
- التخطيط للتتابع الوظيفي

الوحدة الثالثة، نظرة عامة للتطوير الوظيفي:

- تعريف التطوير
- عملية التطوير الوظيفي
- جانب التقييم للتطوير الوظيفي
- النصح والإرشاد
- التدريب أثناء العمل
- التدوير الوظيفي
- برامج التدريب المساعدة

الوحدة الرابعة، بطاقة الوصف الوظيفي:

- اشتراطات وصف الوظيفية
- ارتباط الوصف بالتطوير الوظيفي
- كتيب العاملين
- شغل الوظائف
- تحليل القوى العاملة

الوحدة الخامسة، وضع خطط المسارات الوظيفية:

- إعداد خطط التنمية الوظيفية
- تحليل وتقييم وتصنيف الوظائف
- دراسة وتحليل وتطوير نظم وأساليب تقييم النداء الوظيفي
- إعداد لوائح وسياسات وإجراءات التدريب
- إعداد إجراءات ونماذج عهليات الموارد البشرية

نهجودخ تسجبل :
تحليل وتصمبر الوظائف و قبال كفاءة أداء الموارء البشربة

رمز الءورة: 10419 تاريخ الإنعقاد: 23 يونيو - 04 يوليو 2025 ءولة الإنعقاد: بوسطن (الولالب الاءءة الاءربكة) الكلفة: 9500 البورو

معلوماء المشارك

الاسم الكامل (السبء / السبءة):

.....

المسمى الوظيفب:

الهاتف / الءوال:

البربء الإلكءرونب الشءصب:

البربء الإلكءرونب الرسمب:

معلوماء ءهة العمل

اسم الشركة:

العنوان:

الءبنة / الءولة:

معلوماء الشءص المسؤول عن ءرشبء الموظفبن

الاسم الكامل (السبء / السبءة):

.....

المسمى الوظيفب:

الهاتف / الءوال:

البربء الإلكءرونب الشءصب:

البربء الإلكءرونب الرسمب:

ءرق الءفع

الرباء إرسال الفاءورة لب

الرباء إرسال الفاءورة لشركءب