



إكتساب المواهب وتخطيط القوى العاملة

06 - 10 سبتمبر 2026
أونلاين



إكتساب المواهب وتخطيط القوى العاملة

الرمز : 120647_133868 تاريخ الإنعقاد: 06 - 10 سبتمبر 2026 دولة الإنعقاد: أوغلاين التكلفة: 1900 اليورو

المقدمة:

هذه الدورة تجيب على سؤال بسيط: "ما هي أفضل طريقة لمساعدة مجموعة من المهنيين على تحقيق أهدافهم المشتركة؟". تهدف هذه الدورة إلى تمكين المشاركين من تحسين كفاءة وفعالية الأداء بناءً على الأهداف الاستراتيجية وتعقيد البيئة التنظيمية، ومدى توافر القوى العاملة واستعدادها لتقديم مستوى الأداء المطلوب.

ليس هناك شك في أن تحسين الأداء الوظيفي هو مسؤولية مشتركة لأن خبراء الموارد البشرية يمكنهم تسهيل وتوجيه العملية، لذا تتوّد هذه الدورة المشاركين فيها بمجموعة الندوات التي تمكّن موظفي الموارد البشرية من تيسير وتوجيه العملية بصورة منهجية ومنظمة، حيث تتضمن هذه المجموعة جميع الموارد اللازمة ابتداءً من مخططات التفكير التأهلي/ والعصف الذهني التي يمكن استخدامها خلال مرحلة التحليل لتصميم النماذج، وحتى جداول أعمال جلسات العمل ودليل التيسير، بتعبير آخر فإن هذه الدورة التدريبية تركّز على الاحتياجات الوظيفية للمشاركين وقدراتهم على التنفيذ.

الفئات المستهدفة:

- تستهدف هذه الدورة التدريبية جميع المهنيين في مجال الموارد البشرية.
- أخصائي الموارد البشرية شركاء الأعمال.
- المسؤولين عن التخطيط لإدارة الموارد البشرية.
- المشرفين على عمليات التصميم المؤسسي.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم آليات تحديد المواهب، وكذلك إدارة مواهبهم وإمكاناتهم العالية.
- تطوير استراتيجيات رئيسية لتحسين موهبتهم و موهبة موظفيهم المحتملين.
- تحسين مستوى الاستعداد المؤسسي للتغيير من خلال عوامل التمكين مثل: خطط الحوافز أو آليات العمليات التشغيلية.
- تطبيق منهجيات التخطيط للقوى العاملة لتحديد ثغرات القوى العاملة على مستوى النقسام والمؤسسة.
- معرفة واكتساب مهارات الموارد البشرية اللازمة للتصميم المؤسسي، مثل التقييم الوظيفي، وكتابة الوصف الوظيفي.

الكفاءات المستهدفة:

- التصميم المؤسسي.
- التخطيط للقوى العاملة.
- التقييم الوظيفي.
- كتابة الوصف الوظيفي.
- التعويضات والمزايا.
- التعليم والتطوير.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى، إنشاء مجموعة مواهب عالية الإمكانات:

- نهاذج وتصنيف وهياكل المواهب والإمكانات عالية
- تصميم أنظمة التقييم للمواهب
- تحليل واستخدام البيانات النفسية
- صنع القرار وتحليل المعايير الحاسمة
- نهاذج إدارة المواهب، الدرجات والهياكل
- طرق ونظم التقييم - استخدام أطر قياس الكفاءة / السلوكية / الكفاءة
- إجراء تحليل فعال لفجوة المواهب

الوحدة الثانية، تنمية موهبتك وإمكاناتك العالية:

- إدارة الأداء
- نهاذج وخيارات التطوير
- تطوير الآخرين
- استراتيجيات التنمية الاستباقية
- تحسين خطط التطوير عالية الجودة
- تحديد خيارات التطوير عالية الجودة
- إجراء مناقشة أداء فعالة
- وضع خطط التنمية الفردية
- تقنيات التغذية الراجعة القوية: تحفيز الأفراد لتحقيق إمكانات أعلى
- التدريب من أجل النجاح

الوحدة الثالثة، التنبؤ بالاحتياجات من الموارد البشرية:

- طرق التعامل مع الطلب والعرض من العمالة في حالات الفائض والعجز
- الأسس الموضوعية لتحديد أنواع الوظائف المطلوبة
- تحليل مقاييس العائد من التوظيف
- الطرق المتقدمة في قياس معدل دوران العمالة

الوحدة الرابعة، التخطيط للقوى العاملة:

- تعريف التخطيط للقوى العاملة
- وضع التوقعات للاحتياجات التوظيف
- المنهجية الثابتة
- المنهجية المتغيرة
- أساسيات التخطيط الناجح للقوى العاملة
- عمليات التوظيف الاستراتيجية
- تحليل الطلب
- تحليل الاتجاه
- التحليل النسبي
- منهجية هاتينغ الصفيرية
- استخلاص وتصنيف المعلومات

الوحدة الخامسة، المهارات الأساسية لأخصائي التصميم المؤسسي والتخطيط للقوى العاملة:

- التقييم الوظيفي: استخدامات ومزايا نظام ميرك للتقييم الوظيفي
- كتابة الوصف الوظيفي لدور جديد أو معدلة بما يتوافق مع متطلبات نظام التقييم الوظيفي
- هيكل الرواتب ومخططات الحوافز
- تحسين مدي استعداد الموظفين من خلال التعليم والتطوير

نموذج تسجيل :
إكتساب المواهب وتخطيط القوى العاملة

الرمز : 120647 تاريخ الإنعقاد: 06 - 10 سبتمبر 2026 دولة الإنعقاد: أونلاين التكلفة: 1900 اليورو

معلومات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

اسم الشركة:

العنوان:

المدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي ☐

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي ☐